

**SCIOPERO PERSONALE EQUIPAGGI TRENITALIATPER**

## Nuovo anno: problemi cronici e solite marchette

*Grazie a tutte le Associate e gli Associati che hanno supportato lo sciopero in tutte le fasi. Siamo consci di aver esposto le colleghe e i colleghi delle biglietterie e dell'assistenza ancora una volta allo sfogo dell'utenza e per questo rivolgiamo a loro le più **sincere scuse**, nel contempo siamo certi comprenderanno che purtroppo a volte le azioni di forza sono uno stimolo necessario per disincagliare processi incrostatati.*

*Ringraziamo tutte le colleghe e tutti i colleghi che hanno aderito alla **nostra quinta azione di sciopero (05 giugno, 10 luglio, 18 settembre e il 16 ottobre 2022 con riscontri "bulgari")**.*

*L'adesione è stata oltre il 50% con circa 150 soppressioni treni per intera traccia e soppressioni parziali.*

Considerate le cinque azioni di sciopero in sei mesi, le pressioni a cui sono sottoposti i colleghi in apprendistato, la "moral suasion" svolta da quadri e dirigenti, le preventive richieste a monte dello sciopero per verificare la volontà di aderire allo sciopero (azioni che denunceremo), alcune **azioni "spintanee"** messe in atto dall'azienda quale sbloccare trasferimenti in sospenso da anni, parcheggi a Rimini che erano fin ora troppo costosi, nuovi turni di zona e ampliamento turni esistenti, ecc...

### RITENIAMO I RISULTATI DELLO SCIOPERO: OTTIMI, NONOSTANTE TUTTI !

***Sottolineiamo** che il personale aderente ha rinunciato per l'ennesima volta ad una giornata di lavoro nonostante il contesto economico inflazionistico che *rende ancora più caro il sacrificio e pregiata la rinuncia* delle lavoratrici e dei lavoratori perché evidentemente hanno ancora molto da dire.*

***Se logica vedrebbe come assurdo l'atteggiamento aziendale a rifuggire il confronto sulle problematiche croniche sempre per assurdo rileviamo che a colpi di sciopero qualche passo avanti nella risoluzione delle criticità sta avvenendo, per cui non ci sottrarremo ad ulteriori azioni di moral suasion.***

***Urgono** assunzioni macchinisti e capitreno, vanno esperite interpellanze intersocietarie per esperire l'eventuale potenziale incremento di personale e soddisfare domande inevase nonostante cambi alla pari, oltre a cambi qualifica da STC a PdB va esperita interpellanza inversa soprattutto per personale PdB più maturo, vanno umanizzati i turni, aspettiamo da tre anni calzature DPI degne di esseri umani e non produttrici di infortuni, le ferie non possono ridursi a "utopia in 10 minuti di ordinaria follia" salvo poi dover avviare trattative private con linea produzione per qualsiasi misericordiosa normale esigenza.*

*Con l'anno nuovo avremmo l'obiettivo di un anno migliore per qualità del lavoro e della vita privata, un'azienda più efficiente ed efficace senza ricadute sul personale, ma per realizzare questi obiettivi occorre confrontarsi con la controparte che continua a negare problemi con tracotante ipocrisia ovvero a rifuggire formalmente soluzioni, costringendoci di fatto a proseguire con azioni di protesta e messaggi subliminali.*

*Ci chiediamo se gli azionisti e il committente premesso non sono alieni da responsabilità oltre all'apparenza tipicamente social puntino alla sostanza, noi soprattutto !*

**Bologna 10/01/2023**

**La Segreteria Regionale SLM-FAST/Confisat**

***p.s. Alla luce dei cronici (ogni mese) e irrisolvibili (di scarso interesse aziendale) problemi già per la sola prenotazione ferie il personale è praticamente invitato a scioperare dalla società stessa.***