

CONFERENCE CALL TRENITALIATPER – OO.SS del 19-3-2020

Si è tenuta ieri l'audio-conferenza tra OO.SS e Società sullo stato di avanzamento delle misure di mitigazione rispetto al rischio Coronavirus Covid19. La Società ha ribadito di aver chiesto ulteriori riduzioni di offerta alla Regione e che probabilmente dal 50% attuale si potrebbe scendere all' 85% dal 25 marzo, di aver messo in atto le misure già segnalate a OO.SS e RLS ovvero di essere in corso distribuzione di Kit a PdM con disinfettante, salviette e guanti e a PdB di Gel. Mentre stanno predisponendo consegne a PdB BUA di 15m di nastro e cartello per area privè unitamente a guanti e salviette, seguiranno poi consegne a personale di bordo BUB. Sono state consegnate inoltre circa 1400 mascherine tra chirurgiche e FFP2 che verranno ripartite in n. 1000 a PdM, n. 200 Assistenza e Commerciale e n. 200 a Manutenzione. Nel residuo personale settore uffici non in smart working verranno installati dei termoscanner per rilevamento temperatura. Per quanto attiene a manutenzione verrà sanificata l' OML Bologna Cle, Bologna Ravone e Bologna Salesiani e PMC Rimini, sanificazioni che verranno ripetute mensilmente come da indicazione di DT Trenitalia. Dalla prossima settimana in ottica rarefazione personale è prevista riduzione del 50% delle presenze in servizio, in OML si ipotizzano due squadre di 30 risorse che si alterneranno di settimana in settimana per almeno 4 settimane, mentre a Ravone due squadre di 8 risorse, Rimini una squadra da 3 e una da 4 risorse, mentre Salesiani una squadra da 13 e una da 14 risorse. Per quanto concerne Personale di Verifica, a Bologna si prevede 1 risorsa nel turno in terza, mentre a Piacenza l' abolizione del turno di mattina e a Rimini quello di pomeriggio. Lato produzione è stato rimarcato il grande lavoro di programmazione e gestione risorse e la stoica tenuta del personale equipaggi, mentre per la manovra sono state evidenziate azioni di separazione e segmentazione tese a rarefare il personale stesso. Sul fronte commerciale è stato dichiarato che da 10 giorni i turni biglietterie sono al 60%, con uno sportello e uno al back office rimborsi (proiezione chiusura totale dal 21 c.m), mentre l' assistenza è stata dotata di plexiglass protettivo e tendiflex per distanziare utenti, con presenze ridotte a 1 risorsa per turno (proiezione chiusura totale dal 21 c.m) , mentre sportello carta Unica è chiuso, sospese trasferte e chiuse temporaneamente biglietterie di Carpi e San Pietro in Casale. Relativamente alle assenze codificate Covid19 (7220,7221,7222,7223) sono assenze giustificate retribuite al 100% che verranno poi inquadrate in base all' Accordo Quadro FS e ai DPCM Covid19.

Sinceramente, se l'attenzione della tenuta finanziaria della Società è stato tra i temi più sentiti, come FAST abbiamo evidenziato che la crisi che scaturisce da questo virus comporterà comunque tra maggior spesa e minor gettito circa 200mld di euro di calo del PIL del paese e che i circa 7 milioni di euro mensili di introito di biglietti TRENITALIATPER persi non spostano granchè rispetto invece alla gravità del momento e al rischio che i lavoratori e le persone stanno correndo, in particolare abbiamo rimarcato l' assenza di DPI, sanificazioni ancora parziali e non strutturali sia sui materiali che nelle sale sosta e uffici, i RFR che solo parzialmente vengono smontati, la riduzione del personale delle pulizie e la scarsa dotazione proprio in un momento in cui questo settore diviene core business rispetto al pericolo virus. Abbiamo concluso l'intervento chiedendo lumi sul fondo di sostegno al reddito che troverebbe applicazione per il personale, ovvero Fondo FS o Fondo TPL e nel caso di quello del TPL abbiamo evidenziato la sua misera capienza visto che si versa in esso da appena 3 mesi e che potrebbe garantire solo pochi giorni di solidarietà pro-capite. Relativamente al Fondo di solidarietà secondo RUO troverebbe applicazione il Fondo Sostegno del TPL in quanto società iscritta all' INPS nel comparto TPL , come OO.SS si è evidenziata la necessità di propendere per l' applicazione del Fondo Sostegno FSI più consono a società che applica il CCNL FSI e in cui 70% del personale ha versato fino al 31/12/2019. Sull' applicazione del Fondo previo verifiche e sulla costituzione del Comitato di verifica protocollo Covid19 si è aggiornata l' audio-conferenza al 23 c.m./