

Verbale di Accordo

Il giorno 16 marzo 2020, in Roma e per via telematica sono presenti le seguenti parti:

- Per Cpb 1952 Padova con sede in Padova alla P.za Stazione FS sn, il Sig. Carlo Lodigiani, di seguito anche CPB o società

Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig.ri Davide Franzosi, Maria Ippolito
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig.ri Giorgio Ghiglione, Christian Tschigg
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
- Per la UGL FERROVIERI Nazionale – il Sig. Sandro Vacata,
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig.ri Claudio Fiorenza, Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Oggetto: Contratto di solidarietà – Servizio PRM Piemonte e Veneto Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 per l'esecuzione del servizio di assistenza in stazione alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) – Lotto 1.- COVID 19

Premesso che:

- CPB risulta titolare per tramite del CNCP del servizio PRM per conto di RFI per le aree del Piemonte e della Provincia di Padova (come da allegato 1) ed in particolare Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 per l'esecuzione del servizio di assistenza in stazione alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) – Lotto 1;
- Che gli impianti per il Piemonte e nella provincia di Padova per il Veneto sono eseguiti direttamente alla società;
- L'impresa evidenziava che a seguito dell'emergenza Coronavirus e delle restrizioni operanti nelle aree Rosse nonché per effetto della soppressione di treni a breve media e lunga percorrenza si evidenziano fortissime criticità sulla tenuta dei livelli occupazionali;
- Che l'incontro veniva indetto per la giornata odierna

Le parti concordano

di sottoscrivere il Contratto di Solidarietà ai sensi del D.Lgs del 148/2015 art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 per il periodo dal 16.03.2020 al 31.05.2020 onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16-12-2016 e ss.mm.ii.; l'orario di lavoro contrattuale è di 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL applicato;

Ambito di applicazione:

L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà N° 30 lavoratori presenti sull'appalto **Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 per l'esecuzione del servizio di assistenza in stazione alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) – Lotto 1** Piemonte e per il Veneto - Padova di cui alleghiamo l'elenco che forma parte integrante del presente accordo su un organico complessivo dell'impresa di 162 lavoratori;

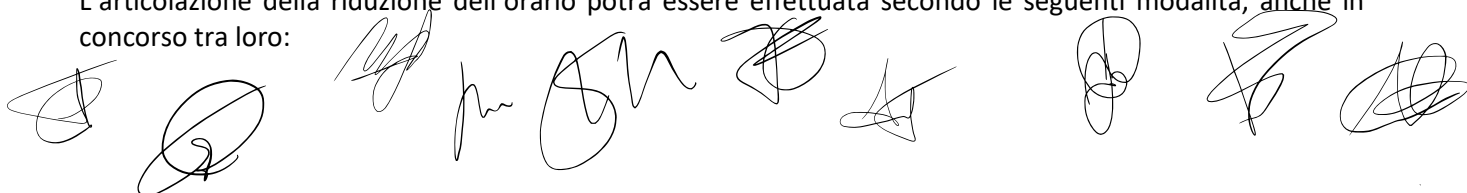
Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 16.03.2020 al 31.05.2020 per 2,64 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.lgs 148/2015 e quindi la riduzione media sull'intera forza lavoro impiegata nel **Contratto n°378/2017 del 01/11/2017** sarà fino ad un massimo del 60 % mentre la riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:



- giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

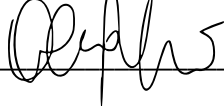
Interventi aziendali per favorire l'occupazione

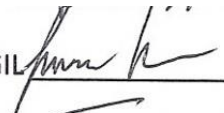
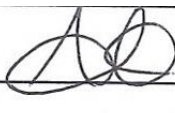
Le misure che la Società intende intraprendere, per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

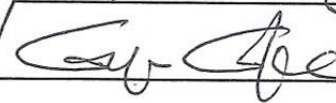
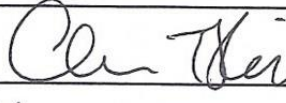
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dalla Società onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

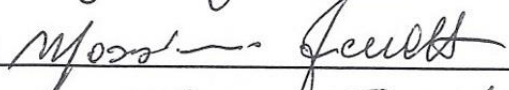
La Società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà in sede territoriale di norma ogni mese o su istanza di una delle parti. In ogni caso le parti manterranno monitorato lo stato complessivo della situazione di emergenza sanitaria alla base del presente ricorso.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco allegato)

Per la Società _____ 


Per la FILT CGIL _____  

Per la FIT CISL _____  

Per la Uiltrasporti _____ 

Per la UGL TAF _____ 

Per la Salpas ORSA _____  

Per la SLM Fasf Confsal _____ 

ALLEGATO 1

37	Torino PN	1	CPB
38	Acqui Terme	12	CPB
39	Alessandria	12	CPB
40	Aosta	12	CPB
41	Asti	12	CPB
42	Avigliana	12	CPB
43	Bardonecchia	12	CPB
44	Biella	12	CPB
45	Carmagnola	12	CPB
46	Casale Monferrato	12	CPB
47	Chivasso	12	CPB
48	Collegno	12	CPB
49	Cuneo	12	CPB
50	Fossano	12	CPB
51	Ivrea	12	CPB
52	Mondovi	12	CPB
53	Mortara	12	CPB
54	None	12	CPB
55	Novara	12	CPB
56	Oulx	12	CPB
57	Pinerolo	12	CPB
58	Santhià	12	CPB
59	Torino P.Susa	12	CPB
60	Torino Lingotto	12	CPB
61	Valenza	12	CPB
62	Vercelli	12	CPB

79	Monselice	12	CPB
80	Padova	12	CPB
81	Terme Euganee-Abano	12	CPB

A collection of approximately 12 handwritten signatures and scribbles in black ink, scattered across the lower half of the page. Some are clearly legible, while others are more abstract scribbles.