

**Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga  
con causale "emergenza COVID-19" art. 22 D.L. 18/2020**

Addì 03 luglio 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per Dussmann Service S.r.l. il Sig. Alessandro Longo  
Per le Organizzazioni Sindacali:
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg
- La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per la proroga del ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (d'ora in poi anche CIGD) in relazione al precedente verbale di accordo sottoscritto dalle medesime Parti in data 25 giugno 2020 (nonché il precedente verbale del 2 aprile 2020) i cui contenuti sono qui richiamati

**premesse che:**

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art. 22 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 31 Agosto 2020;

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art. 70 apporta modifiche all'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il comma 1 dell'art. 70 del D.L. 34/2020 modificativo del comma 1 dell'art. 22 del D.L 18/2020 ha disposto che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per

eventi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro ai quali sia stato riconosciuto interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane. Il D.L. 52/2020 ha successivamente definito la possibilità di poter usufruire delle ulteriori quattro settimane per i periodi antecedenti il 1° settembre 2020 per i datori di lavoro che avessero interamente fruito del periodo precedentemente concesso della durata massima di quattordici settimane.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Dussmann Service S.r.l. ha fatto ricorso alla CIGD e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane riconosciute dal D.L. 18/2020 rispetto ai periodi temporali previsti per ogni singola unità operativa così come meglio dettagliato nel succitato verbale del 2 aprile 2020.

Dussmann Service S.r.l. ha, successivamente, fatto ricorso alla CIGD e ha fruito interamente dell'ulteriore periodo delle cinque settimane riconosciute dal D.L. 34/2020 rispetto ai periodi temporali previsti per ogni singola unità operativa così come meglio dettagliato nel succitato verbale del 25 giugno 2020.

#### Tutto ciò premesso

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla proroga della CIGD, in conformità a quanto previsto dall'art.70 comma 1 D.L. n.34/2020 e dal successivo D.L. 52/2020, per i lavoratori come schema sotto riportato per la durata fino ad un massimo di quattro settimane con le modalità di seguito indicate:

REGIONE	DESCRIZIONE UNITA' PRODUTTIVA	TOTALE NR PERSONALE	TOTALE ORE SETTIMANALI	TOTALE ORE PERIODO MAX 4 SETTIMANE	DATA INIZIO	DATA FINE
ABRUZZO	TR03 ALTA VELOCITA' - PESCARA	7	266	266	21/06/2020	27/06/2020
CALABRIA	PULITORI VIAGGIANTI-AV	3	93	93	21/06/2020	27/06/2020
CAMPANIA	PULITORI VIAGGIANTI-AV	72	2255	9020	21/06/2020	18/07/2020
	TR031 - A.V. NAPOLI	277	8837	35348	21/06/2020	18/07/2020
	MERCITALIA CAMPANIA	3	114	456	05/07/2020	01/08/2020
FRIULI VENEZIA GIULIA	TR038 ALTA VELOCITA' - UD	6	194	776	21/06/2020	18/07/2020
	TR038 ALTA VELOCITA' - TS	9	300	1200	21/06/2020	18/07/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV	4	84	336	21/06/2020	18/07/2020
LAZIO	PULITORI VIAGGIANTI-AV	144	4535	9070	21/06/2020	04/07/2020

	TR033 ALTA VELOCITA' - ROMA TERMINI	55	1915,75	7663	21/06/2020	18/07/2020
LOMBARDIA	TR032 - A.V. MILANO	234	8320	33280	21/06/2020	18/07/2020
	TN02 TRENORD - AREA PORTA GARIBALDI	56	2092	2092	28/06/2020	04/07/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV	48	1461	2922	21/06/2020	04/07/2020
MARCHE	TR03 ALTA VELOCITA' - ANCONA	10	366	366	21/06/2020	27/06/2020
PIEMONTE	TR039-ALTA VELOCITA'-TO	75	2532,5	10130	21/06/2020	18/07/2020
	TR - LOTTO 3 PIEMONTE DPLH	42	1490	1490	28/06/2020	04/07/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV	36	1072	2144	21/06/2020	04/07/2020
PROV. AUT.BOLZANO	TR034-ALTA VELOCITA'-BZ	9	289	289	21/06/2020	27/06/2020
PUGLIA	PULITORI VIAGGIANTI-AV TA	7	188	752	21/06/2020	18/07/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV BA	7	171,51	171,51	21/06/2020	27/06/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV LE	11	382	382	21/06/2020	27/06/2020
	TR03 ALTA VELOCITA'-BARI	6	136	544	21/06/2020	18/07/2020
	TR19 FOGGIA ACCESSORI	2	49	196	05/07/2020	01/08/2020
VENETO	TR035-ALTA VELOCITA'-VE	101	3426	3426	21/06/2020	27/06/2020
	PULITORI VIAGGIANTI-AV	36	1072	2144	21/06/2020	04/07/2020

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta CIGD, trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, le Aziende Committenti hanno dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo 70 comma 1, lettera g) del D.L. 34/2020, che ha modificato l'art. 22 del D.L. 18/2020 convertito nella Legge 27/2020, aggiungendovi il comma 6 bis, le Parti convengono che l'erogazione a titolo di CIGD ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata da Dussmann Service S.r.l. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 148/2015, nella misura spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS. Dussmann Service S.r.l., con riferimento al trattamento di integrazione salariale in deroga per i periodi relativi alla proroga e ricadenti nel mese di maggio 2020, rilevato che le circolari applicative di quanto previsto dall'articolo 70 comma 1, lettera g) del D.L. 34/2020 sono state pubblicate successivamente alla data del 15 giugno 2020 (termine di pagamento delle retribuzioni relative al mese di maggio 2020), si riserva la possibilità di verificare di anticipare il trattamento di integrazione salariale in deroga anche per i periodi relativi alla proroga e ricadenti nel mese di maggio 2020.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dall'art. 70 comma 1 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data del 25 marzo 2020 come previsto alla lettera b) dell'art. 70 del D.L. 34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Dussmann Service S.r.l.



Per le OO.SS.

FILT CGIL	
FIT CISL	
UIL TRASPORTI	
UGL FERROVIERI	
SALPAS ORSA	
SLM FAST CONFSAI	