

**Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGD  
ai sensi del comma 2, art. 8, del D.L. 41/2021**

Addì 15 aprile 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per Dussmann Service S.r.l.** i Sigg.ri Alessandro Longo e Stefano Morrone
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
  - Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito
  - Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg
  - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
  - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;
  - SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini e Michele Silvano;
  - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) con causale "COVID - 19 DL 41/21" ai sensi dell'art. 8, comma 2, del DL 41/2021.

**Premesso che:**

Dussmann Service S.r.l. opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie con dipendenti dislocati nelle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Veneto e nella Prov. Aut. di Bolzano, applicando il CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 e s.m.i.;

L'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021 all'Art. 8, comma 2, ha previsto che "i datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del Decreto, domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga di cui, agli articoli da 19 a 22 *quarter* del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di 28 settimane nel periodo tra il 1° aprile 2021 e il 31 dicembre 2021";

il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

*Morrone*

*A. Longo* \* *G. Ghiglione*  
*M. Ferretti* *M. Feduzi*

*A. Fiorenza*

### Tutto quanto sopra premesso

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) in conformità a quanto previsto al comma 2, art. 8 del D.L. 41/2021, per la durata di 13 settimane, ovvero dal 1° aprile 2021 fino al 30 giugno 2021, con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per i lavoratori operanti nelle unità operative come da elenco allegato.

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta CIGD, trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) con causale "COVID - 19 DL 41/21" saranno anticipati da Dussmann Service S.r.l. e recuperati tramite conguaglio all'INPS, nelle modalità previste dal comma 6 bis dell'Art. 22 del Decreto Legge 18 del 17 marzo 2020 introdotto dall'Art. 70 del Decreto Legge 34 del 19 maggio 2020.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data del 23 marzo 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Dussmann Service S.r.l.

*Morrone*

---

**FIILT CGIL**

*[Signature]* *[Signature]*

**FIT CISL**

*[Signature]* *[Signature]*

**UIL TRASPORTI**

*[Signature]*

**UGL FERROVIERI**

*[Signature]* *[Signature]*

**SLM FAST CONFASAL**

*[Signature]* *[Signature]*

**SALPAS ORSA**

*[Signature]*