

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 ottobre 2021, in Roma, presenti le seguenti Parti:

- Per Dussmann Service S.r.l. i Sigg.ri Stefano Morrone, Arianna Francillotti e Matteo Di Gregorio

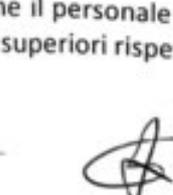
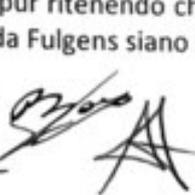
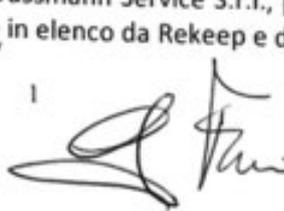
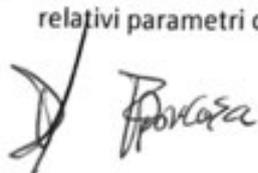
Per le OO.SS. di Categoria

- Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Davide Franzosi
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – i Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
- Per la UGL TAF Nazionale – i Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – i Sigg.ri Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Premesso che



- Le Società uscenti, anche se regolarmente convocate, non sono presenti all'odierno incontro.
- Trenitalia S.p.a. ha avviato un progetto di riassetto delle proprie attività con l'introduzione di un nuovo "asset allocation" pluriregionale nell'ambito del trasporto di viaggiatori relativamente al materiale rotabile dei segmenti definiti "Alta Velocità" e "Frecciabianca";
- tale nuova dinamica organizzativa di Trenitalia S.p.a. genererà, il 1° novembre 2021, una richiesta di ampliamento di attività di servizi di pulizie a terra del materiale rotabile da parte di Dussmann Service S.r.l. relativamente alle lavorazioni già in essere e svolte dalla predetta Azienda nell'ambito del Lotto "Alta Velocità" relativamente ai siti di Milano, Genova, Ravenna, Roma, La Spezia e Grosseto;
- contestualmente alla dinamica organizzativa sopra esposta, le Società Miorelli Service S.p.A. a socio unico, Rekeep Rail S.r.l. e Fulgens S.r.l. avranno un decremento delle attività da esse svolte nell'ambito del segmento "Frecciabianca" in alcune Regioni;
- per i siti in cui Dussmann Service S.r.l. ha attualmente in gestione i servizi di pulizie del materiale rotabile rientrante nel brand "Frecciabianca", ossia Roma, La Spezia e Grosseto, il personale, pur rimanendo alle dipendenze di Dussmann Service, confluirà nel Lotto "Alta Velocità" con decorrenza dal 1° novembre 2021;
- nel contesto complessivo sopra delineato, le OO.SS. hanno chiesto ai soggetti aziendali coinvolti dalla sopracitata operazione messa in atto da Trenitalia S.p.a. la possibilità di un urgente incontro finalizzato alla verifica delle effettive condizioni tecnico-organizzative delle rispettive Aziende al fine della salvaguardia complessiva dei livelli occupazionali ad oggi in essere;
- Dussmann Service S.r.l. ha positivamente risposto alla richiesta di incontro, definendo, pertanto, un confronto finalizzato alla sopracitata analisi;
- Miorelli Service S.p.A. a socio unico, Rekeep Rail S.r.l. e Fulgens S.r.l. hanno trasmesso a Dussmann Service S.r.l. e alle OO.SS. nazionali gli elenchi del personale interessato allo "scalettamento", previsto il 1° novembre 2021, delle attività da parte di Trenitalia S.p.a. dal segmento "Frecciabianca" al segmento "Alta Velocità";
- con riferimento ai siti di Milano e di Genova, Dussmann Service S.r.l., pur ritenendo che il personale e i relativi parametri orari indicati rispettivamente in elenco da Rekeep e da Fulgens siano superiori rispetto



al servizio che sarà svolto dal 1° novembre 2021, assumerà comunque i predetti lavoratori potendo gestire eventuali problematiche mediante l'utilizzo sinergico di tali risorse nell'ambito delle attività ad oggi già prestate presso gli impianti di Milano e di Genova, compatibilmente con gli orari di affidamento dei servizi ad oggi gestiti da Dussmann Service. Relativamente invece al sito di Ravenna, Dussmann Service S.r.l., ritenendo anche in questo caso eccessivo il numero di lavoratori e i relativi parametri orari contrattuali comunicati da Miorelli Service rispetto alle attività che saranno effettivamente svolte dal 1° novembre 2021, non avendo altri appalti in quel territorio, prima di individuare i lavoratori aventi diritto al passaggio, attiverà sin da subito un confronto con la Società uscente e con le OO.SS. territoriali per una valutazione della predetta problematica, al fine di verificare possibili soluzioni.

- Dussmann Service S.r.l. precisa che, sulla base di quanto richiesto dal Committente ai sensi del Protocollo siglato il 15 gennaio 2019, l'assunzione dei lavoratori di cui al punto 1. del presente verbale sarà vincolata alla consegna sia del certificato dei carichi pendenti sia del certificato del casellario giudiziale;
- le OO.SS. comunicano che in data 19 ottobre 2021 Miorelli Service ha inviato una rettifica dei livelli di inquadramento indicati nell'elenco precedentemente inviato.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco "Allegato 1"), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la società Dussmann Service S.r.l. applicherà il CCNL Mobilità - AF del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. Si conviene che l'operazione di "scalettamento" delle attività da parte di Trenitalia S.p.a. in ordine alla gestione del personale ad oggi impiegato nei servizi di pulizie a terra del materiale rotabile del segmento "Frecciabianca" sia eccezionalmente assimilata alla fattispecie della procedura di "cambio appalto e subentro di azienda nell'appalto" di cui all'art. 16, punto 2, del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito anche "CCNL applicato"). Pertanto, Dussmann Service S.r.l. assumerà tutti i lavoratori aventi diritto, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato alle condizioni economiche normative e giuridiche previste dal CCNL applicato, con decorrenza dal 1° novembre 2021, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. Le Parti definiscono che quanto previsto nel presente verbale non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o cessione di ramo di azienda, in quanto Dussmann Service S.r.l. è soggetto già presente ed operante nel settore e dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29, comma 3 D.lgs. 276/2003.
4. L'assunzione dei lavoratori avverrà mediante sottoscrizione di contratto di lavoro nel quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. I nominativi dei lavoratori, i livelli, i parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati inviati dalle società uscenti saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Dussmann Service S.r.l., alle medesime condizioni economiche, normative e giuridiche così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dalle Società uscenti, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", si conferma la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno

2

precedentemente aderito e per quelli che eventualmente vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- b. Superminimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, sarà calcolato sugli elementi sopra individuati, e dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore

1% a carico del datore di lavoro

8. Le aziende uscenti provvederanno alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente al passaggio, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR e le quote di vacanza contrattuale previste al 2° comma, punto 5, Art. 16 del CCNL applicato, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

9. Su richiesta di una delle Parti, le stesse si incontreranno, al fine di monitorare l'andamento del passaggio dei servizi.

Allegato: Elenco del personale

Letto, confermato e sottoscritto.

Dussmann Service S.r.l.

le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL

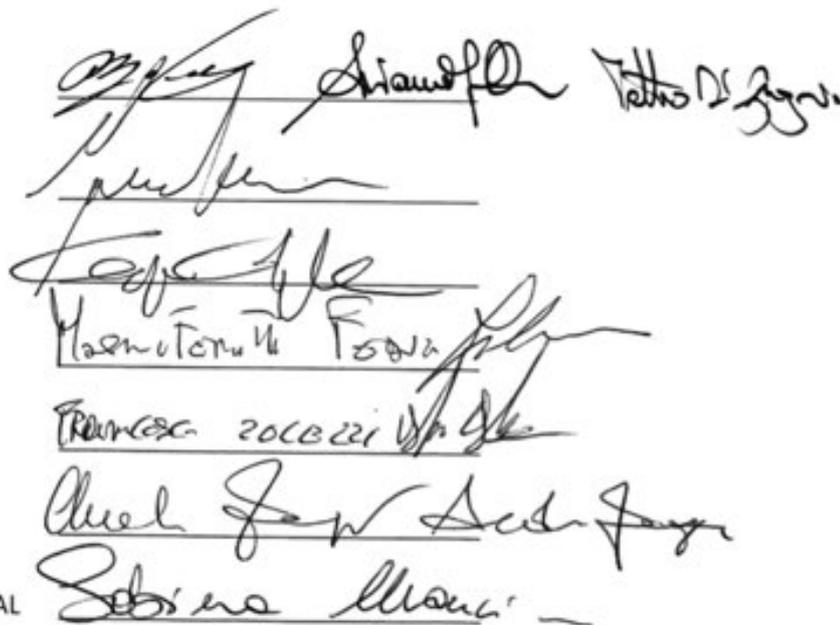
FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFISAL


The block contains several handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the following entities: Dussmann Service S.r.l., FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTI, SALPAS ORSA, and SLM FAST CONFISAL. The signatures are in black ink and vary in style, with some being more cursive and others more blocky.