

## VERBALE DI INCONTRO

Oggi 13 maggio 2022, in videoconferenza, con il sistema Teams, si sono riuniti:

- Dussmann Service S.r.l. rappresentata dai Sigg.ri Giuliano Santi, Edoardo Govoni, Julian Kurti ed Adriano Rubbi
- la Filt CGIL Toscana rappresentata dal Sig. G.Vannelli
- la Fit CISL Toscana rappresentata dal Sig. P. Lo Franco
- la Uiltrasporti Uil Toscana, rappresentata dal Sig. M. Marino
- la Salpas Toscana, rappresentata dal Sig. M. Bartolozzi
- la Fast Toscana, rappresentata dalla sig.ra L. Fabbricini

### **Premesso**

- **che** le OO.SS. in data 14 aprile 2022 hanno attivato la procedura di raffreddamento e conciliazione, per quanto attiene le attività di pulizie svolte presso l'impianto di Livorno;

- **che** nelle date del 22 aprile, 27 aprile e 13 maggio 2022, le parti hanno effettuato, ai sensi della normativa in vigore di settore, tre incontri aventi ad oggetto le problematiche per le quali era stata aperta la procedura di raffreddamento;

- che nel corso di tali incontri l'Azienda ha fornito alle OO.SS. le motivazioni delle azioni intraprese presso l'impianto di Livorno, cercando soluzioni condivise con parte sindacale;

### **Tutto ciò premesso, dopo ampio confronto**

1. Le OO.SS. confermano e ribadiscono integralmente quanto riportato nella sopracitata lettera di attivazione della procedura di raffreddamento e conciliazione del 14 aprile 2022.

In particolare, le OO.SS.

- ribadiscono che l'Azienda per modificare i turni deve applicare le procedure dettate dal CCNL della Mobilità Area Contrattuale AF, le quali prevedono che tali modifiche avvengano previo incontri con le OO.SS.:
- richiedono, a fronte di due uscite dal cantiere di Livorno, l'aumento delle ore contrattuali dei 4 dipendenti part time;

2. Dussmann Service S.r.l., preso atto delle motivazioni addotte dalle OO.SS. a fondamento dello stato di agitazione e nella presente procedura di raffreddamento, ribadito che la Società si trova a riorganizzare le lavorazioni ogni volta che il Cliente comunica nuovi treni e/o differenti lavorazioni da approntare, precisa che:

- Il turno è stato modificato a seguito della parziale riorganizzazione del cantiere,
- Ha confermato la carenza di lavoro per il turno della domenica mattina,
- Comunque, a fronte delle modifiche effettuate, e delle uscite di personale dall'inizio del 2022 ad oggi, dopo ampia discussione e disamina della situazione del cantiere di Livorno, propone il passaggio di 4 part time con l'aumento delle ore contrattuali da 24 a 30,5 ore settimanali, con l'erogazione per ogni turno del ticket restaurant, a partire dal 1° giugno 2022, subordinatamente alla chiusura della procedura di raffreddamento.

AR

Lo Franco

Marino

✓

Fabbricini

Le OO.SS., alla luce delle risposte fornite dall'Azienda, prendendo atto di quanto dichiarato dall'Azienda e, a fronte di ciò, concordano sul nuovo turno dell'impianto di Livorno predisposto dall'Azienda e, fatte salve le competenze per materia così come codificate nel CCNL applicato, nulla osta all'applicazione del Personale Intercity nell'ambito delle lavorazioni dell'appalto Regionale.

Le parti concordano poi di rivedersi entro il 31 luglio 2022, per analizzare la situazione organizzativa del cantiere.

Le Organizzazioni Sindacali avranno cura di trasmettere il presente verbale anche ai soggetti cui era stata comunicata l'apertura della procedura di raffreddamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Dusmann Service S.r.l.

 Edoardo Govoni *Adriano Rulli*

Per la Filt CGIL



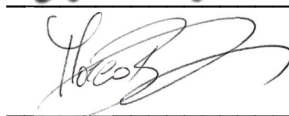
Per la Fit CISL



Per la UILTRASPORTI



Per la Salpas ORSA



Per la FAST

