

Verbale di accordo

Addì 22 luglio 2020, in Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- Dussmann Service S.r.l. rappresentata da Alessandro Longo
Per le Organizzazioni Sindacali:
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria Ippolito
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata ed Alessandro Di Lorenzo
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Andrea Fiorenza e Claudio Fiorenza
sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate

Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. gestisce dal 2009 l'appalto delle pulizie del materiale rotabile Alta Velocità di Trenitalia S.p.a per tutti i siti coperti dal servizio Alta Velocità su tutto il territorio nazionale;
- con la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020 è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili. Successivamente, con l'evolversi dell'epidemia da COVID-19, con più DPCM sono state adottate misure straordinarie volte a prevenire il contagio sull'intero territorio nazionale;
- in conseguenza di quanto sopra Dussmann Service S.r.l. e le OO.SS. hanno progressivamente raggiunto accordi di ricorso all'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazioni Guadagni in Deroga con causale "emergenza COVID-19" secondo quanto previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020 così come poi successivamente modificato dai D.L. 34/2020 e D.L. 52/2020;
- in conseguenza, del progressivo contenimento dei contagi Trenitalia S.p.A. seppur in parte, ha ripristinato il traffico dei convogli ferroviari del segmento Alta Velocità con riflessi positivi rispetto alle attività affidate in appalto a Dussmann Service S.r.l., sia per quanto concerne l'attività di pulizia a terra, che per quanto concerne l'attività di pulizia a bordo treno, lasciando, tuttavia alcune ricadute dirette sul personale occupato nei servizi predetti nell'ambito di alcuni siti afferenti il segmento AV nell'ambito del territorio nazionale;
- avendo Dussmann Service S.r.l. esaurito completamente il ricorso al periodo massimo di ricorso al succitato ammortizzatore sociale (ovvero 18 settimane disciplinate dal D.L. 18/2020 e dai successivi DD.LL. 34/2020 e 52/2020) alla luce di quanto sopra esposto, con permanenza, seppur temporanea, di dirette ricadute sui livelli occupazionali e comportante un esubero fino al 60% delle ore contrattuali, Dussmann Service S.r.l. ha confermato alle OO.SS. la necessità di attivare un intervento mirato a consentire la redditività e produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito alternativa, senza tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia S.p.A. assicurando un durevole equilibrio tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'impianto;
- al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, Dussmann Service S.r.l. e le OO.SS., dopo ampio confronto, hanno definito l'opportunità del ricorso allo strumento del



Contratto di Solidarietà, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera c) del Decreto Legislativo 148 del 14 settembre 2015.

**Tutto ciò premesso
le Parti concordano**

sulla gestione di n 91 unità (inteso come full time equivalenti) come massima punta di esubero, mediante l'istituto del Contratto di Solidarietà limitatamente al periodo dal 19 luglio 2020 al 30 settembre 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 s.m.i.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dall'Azienda;

Ambito di applicazione

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà n. 171 lavoratori come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo.

Decorrenza e durata

il contratto di solidarietà avrà decorrenza 23 luglio 2020 al 30 settembre 2020 con possibilità di rinnovo per ulteriore periodo temporale.

Riduzione dell'orario di lavoro

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nella percentuale massima del 60% in rispetto del comma 5 art. 21 d. lgs. 148/2015.

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

La riduzione dell'orario di lavoro non verrà applicata ai lavoratori con part time inferiore al 50%. Le Parti concordano che, nel caso di ulteriori soppressioni e/o azzeramento delle lavorazioni, possano essere coinvolti nella riduzione di orario anche lavoratori con part time inferiore al 50%, mediante integrazione formale del presente verbale.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.



La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine, oltre l'elenco del personale)

Per Dusmann Service S.r.l.



Per le OO.SS.

FILT CIGL *[Handwritten signature]*

FTT Cisl *[Handwritten signature]*

UIL TRASPORTI *[Handwritten signature]*

UGL FERROVIARI *[Handwritten signature]*

SALPAS ORSA *[Handwritten signature]*

SLM FAST COMESAL *[Handwritten signature]*

9