

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 maggio 2022 in modalità Videoconferenza sono presenti le seguenti parti:

- Per la società Dussmann Service S.r.l. i sigg.ri Arianna Francillotti, Stefano Morrone e Donato Vasco

Per le OO.SS. di Categoria

- Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione Christian Tschigg;
- Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;
- SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà appalti Intercity Giorno lotto 1 e ambienti lotto 5.

Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand "Intercity giorno e ambienti" relativi agli Appalti di cui in oggetto;
- Con l'acquisizione del personale per cambio appalto, si è creata una criticità relativa al personale assunto a causa di una contrazione delle attività lavorative che interessa complessivamente 581 lavoratori;

Tutto ciò premesso le parti concordano:

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l'orario di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38.00 ore così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

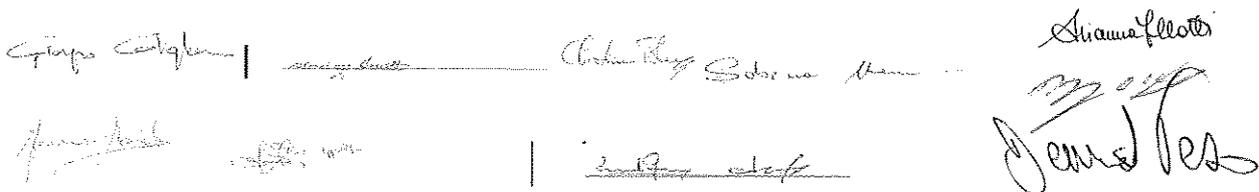
l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale operante nei servizi di pulizia e sanificazione afferenti al brand "Intercity giorno e ambienti", complessivamente pari a **581 lavoratori** presenti nell'appalto Intercity Giorno lotto 1 e ambienti lotto 5 e relative unità produttive.

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 maggio 2022 e sino al 31 luglio 2022.

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021, per una percentuale massima del 60%.



La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

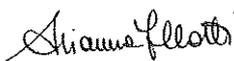
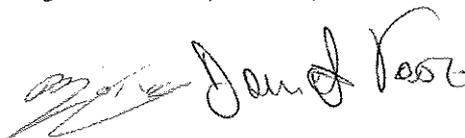
Le parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale, finalizzati alla verifica delle percentuali da applicare e alle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali, anche con riferimento all'andamento dell'appalto.

Tali incontri saranno calendarizzati entro il mese di maggio 2022, in considerazione della criticità del momento. All'insorgere di eventuali criticità, si conviene sin da ora la programmazione di incontri finalizzati a una disamina della situazione contingente.

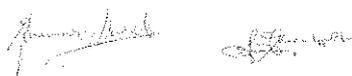
Le Parti si impegnano ad incontrarsi agli inizi del mese di luglio 2022 per verificare l'eventuale necessità di proroga degli strumenti di sostegno del reddito sopra citati, alla luce del primo periodo di attività nonché delle criticità dei singoli impianti che siano emersi nel corso del primo trimestre.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e allegato elenco del personale).

Per la Società Dussmann Service S.r.l.

Per le OO.SS.

FIILT CGIL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI | 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA | 