

## VERBALE DI CAMBIO APPALTO

Il giorno 21 marzo 2023, in Roma, sono presenti le seguenti Parti:

- Per la Società aggiudicataria Dussmann Service Nicola Piccione, Giuliano Santi, Mariaserena Galli e Arianna Francillotti;
- Per la Società uscente Rekeep Rail Valentina Borzi.

Per le OO.SS. di Categoria:

- Per la FILT CGIL Nazionale – Davide Franzosi;
- Per la FIT CISL Nazionale - Giorgio Ghiglione;
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – Massimiliano Feduzi;
- Per la UGLFERROVIERI Nazionale – Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- Per la SLM FAST CONFSAL Nazionale – Sabrina Mancini;
- Per la SALPAS ORSA – Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

**Premesso che:**

- Trenitalia S.p.a. – DBR Regionale Campania 2 Molise ha aggiudicato il Servizio di pulizia afferente al Lotto n. 2 del Servizio Trasporti Regionale Campania a Dussmann Service S.r.l., servizio avente decorrenza dal 1 aprile 2023;
- La Società uscente Rekeep Rail ha trasmesso, in data 20 febbraio 2023, l'elenco del personale attualmente in forza di cui in allegato, personale adibito al servizio indicato al punto precedente;
- nel contesto sopra delineato, le OO.SS. hanno chiesto ai soggetti aziendali coinvolti dalla sopracitata operazione messa in atto da Trenitalia S.p.a. – DBR Regionale Campania 2 Molise, un urgente incontro finalizzato l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.
- Dussmann Service S.r.l. ha positivamente risposto alla richiesta di incontro, definendo, pertanto, un confronto finalizzato alla sopracitata analisi;
- Nell'incontro odierno, Dussmann Service ha segnalato alle OO.SS. una differenza tra i dati dei 130 lavoratori indicati come impiegati nell'appalto nel bando di gara del 10 agosto 2021 e quelli risultanti dall'elenco comunicato da Rekeep Rail, anche tenendo conto della busta paga di gennaio 2023, come di seguito riportato:
  - 5 lavoratori risultano essere stati assunti in data successiva al mese di gennaio 2021, mese da prendersi come riferimento per l'applicazione della clausola sociale;
  - 1 lavoratore ha avuto una modifica del CCNL applicato al rapporto di lavoro, Multiservizi in luogo dell'attuale CCNL della mobilità;
  - 9 lavoratori hanno subito una variazione del livello di inquadramento, con riconoscimento di un livello superiore.
  - 1 lavoratore ha avuto un incremento del parametro orario.

VB



VB



VB



1



- Nel corso dell'incontro odierno, Dussmann Service, a fronte del PLG comunicato da Trenitalia S.p.a. – DBR Regionale Campania 2 Molise, ha rilevato dei disallineamenti che non consentono di mantenere gli attuali livelli occupazionali con necessità di verificare, anche a livello territoriale, la possibilità di trovare soluzioni che permettano di risolvere questa problematica. Nel caso in cui sia possibile addivenire a tali soluzioni, Dussmann Service si è dichiarata disponibile ad applicare regole di inclusione differenti da quelle definite dall'ipotesi normativa di cui all'art. 16 CCNL mobilità/ area attività ferroviarie che prevede l'esclusione dal perimetro del cambio appalto del personale che non aveva nove mesi di anzianità al momento dell'indizione della gara.
- Le Organizzazioni sindacali hanno chiesto unitariamente l'assunzione di tutto il personale riportato nell'elenco trasmesso dalla Società uscente e aventi nove mesi di anzianità nell'appalto rispetto alla data di avvio del servizio.
- Dussmann Service S.r.l. precisa che i cicli di turnazione e le fasce orarie di lavoro, da indicarsi obbligatoriamente in sede di costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 104/2022 (c.d. "Decreto Trasparenza"), sono da ritenersi indicative essendo allo stato ancora da definire lo schema di turnazione compatibile con le esigenze operative derivanti dai piani di lavoro della Committente.

**Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:**

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo, nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti per le attività di cui al disciplinare di gara (punto 3.1), la società Dussmann Service S.r.l. applicherà il CCNL Mobilità – Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito il CCNL applicato).
2. Dussmann Service S.r.l. assumerà i lavoratori aventi diritto, definiti coerentemente con quanto specificato nelle premesse, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato alle condizioni economiche normative e giuridiche previste dal CCNL applicato, con decorrenza dal 1 aprile 2023, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.
3. Le Parti definiscono che quanto previsto nel presente verbale non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o cessione di ramo di azienda, in quanto Dussmann Service S.r.l. è soggetto già presente ed operante nel settore ed è dotato di una propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29, comma 3, D. Lgs. 276/2003.
4. L'assunzione dei lavoratori avverrà nel rispetto di quanto sancito dall'art. 17, comma 4, del CCNL applicato.
5. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e/o altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti da Dussmann Service S.r.l., alle condizioni e modalità secondo quanto previsto dal presente verbale ai precedenti punti, al rientro dall'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dalla Società uscente.

VB

ME

BT

6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", si conferma la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che eventualmente vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, sarà calcolato sugli elementi sopra individuati, e dovuto nella misura di:

- 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
- 1% a carico del datore di lavoro.

7. La Società uscente provvederà alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente al passaggio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13sima e 14sima mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

Dussmann Service S.r.l.

Rekeep Rail

le OO.SS. Nazionali    FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFISAL

The image shows several handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The most prominent signature is 'Valentina Ivana Borzi'. Other signatures are less legible but appear to be from various trade unions and organizations. There is also a signature in the top right corner that is partially cut off.

Zola Predosa 20.02.2023  
 Prot. n. 457/PERS/REKEEP  
 Inviata tramite PEC ed e-mail

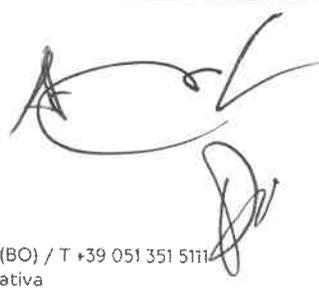
**Spett.Le**  
**DUSSMAN SERVICE SRL**  
 c.a. Ufficio Del Personale  
[direzionerisorseumane@pec.dussmann.it](mailto:direzionerisorseumane@pec.dussmann.it)  
 c.a. Ufficio Relazioni Industriali  
[relazioniindustriali@dussmann.it](mailto:relazioniindustriali@dussmann.it)

E p.c.

<p><b>Spett.Le</b>  <b>FILT CGIL Nazionale</b>                  c.a. Maria Ippolito  <a href="mailto:maria.ippolito@filtcgil.it">maria.ippolito@filtcgil.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>FIT CISL Nazionale</b>                  c.a. Giorgio Ghiglione  <a href="mailto:giorgio.ghiglione@cisl.it">giorgio.ghiglione@cisl.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>UILTRASPORTI UIL Nazionale</b>                  c.a. Massimo Ferretti  <a href="mailto:massimoferretti@uiltrasporti.it">massimoferretti@uiltrasporti.it</a>                  c.a. Massimiliano Feduzzi  <a href="mailto:massimilianofeduzzi@uiltrasporti.it">massimilianofeduzzi@uiltrasporti.it</a></p>
<p><b>Spett.Le</b>  <b>UGL FERROVIERI Nazionale</b>                  c.a. Francesco Zolezzi  <a href="mailto:f.zolezzi@uglferrovieri.it">f.zolezzi@uglferrovieri.it</a>                  c.a. Alessandro Di Lorenzo  <a href="mailto:a.dilorenzo@uglferrovieri.it">a.dilorenzo@uglferrovieri.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>SLM FAST CONFSAL Nazionale</b>                  c.a. Sabrina Mancini  <a href="mailto:s.mancini@fastmobilita.it">s.mancini@fastmobilita.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>SALPAS ORSA Nazionale</b>                  c.a. Claudio Fiorenza  <a href="mailto:claudiofiorenza@sindacatoorsa.it">claudiofiorenza@sindacatoorsa.it</a>                  c.a. Andrea Fiorenza  <a href="mailto:andreafiorenza@sindacatoorsa.it">andreafiorenza@sindacatoorsa.it</a></p>
<p><b>Spett.Le</b>  <b>FILT CGIL Campania</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania  <a href="mailto:filt.segreteria@cgilcampania.it">filt.segreteria@cgilcampania.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>FIT CISL Campania</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania  <a href="mailto:fit_ferrovieri_napoli@cisl.it">fit_ferrovieri_napoli@cisl.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>UILTRASPORTI UIL Campania</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania  <a href="mailto:segreteria generale@uiltrasporti.it">segreteria generale@uiltrasporti.it</a></p>
<p><b>Spett.Le</b>  <b>SALPAS ORSA Campania e Molise</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania-Molise  <a href="mailto:pinto.domenico66@libero.it">pinto.domenico66@libero.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>UGL FERROVIERI Campania</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania  <a href="mailto:campania@uglferrovieri.it">campania@uglferrovieri.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>SLM FAST CONFSAL Campania e Molise</b>                  c.a. Segr. Reg. Campania  <a href="mailto:campania@slm.sindacatofast.it">campania@slm.sindacatofast.it</a></p>
<p><b>Spett.Le</b>  <b>FILT CGIL Molise</b>                  c.a. Segr. Reg. Molise  <a href="mailto:cgil@pec.filtabruzzo molise.it">cgil@pec.filtabruzzo molise.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>FIT CISL Molise</b>                  c.a. Segr. Reg. Molise  <a href="mailto:trasporti@fitcisl.abruzzo.it">trasporti@fitcisl.abruzzo.it</a></p>	<p><b>Spett.Le</b>  <b>UILTRASPORTI UIL Molise</b>                  c.a. Segr. Reg. Molise  <a href="mailto:molise@uiltrasporti.it">molise@uiltrasporti.it</a></p>
<p><b>Spett.Le</b>  <b>UGL FERROVIERI MOLISE</b>                  c.a. Segr. Reg. Molise  <a href="mailto:ugl molise@alice.it">ugl molise@alice.it</a></p>		<p><b>Spett.le</b>  <b>TRENITALIA Spa</b>                  c.a. Ufficio Acquisti  <a href="mailto:pulizie@cert.trenitalia.it">pulizie@cert.trenitalia.it</a>  <a href="mailto:c.gasbarri@trenitalia.it">c.gasbarri@trenitalia.it</a>  <a href="mailto:m.manzella@trenitalia.it">m.manzella@trenitalia.it</a></p>

VB  

**Oggetto: Invio Elenco del Personale Commessa "Servizi di pulizia del materiale**

**p. 2**

**rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia S.p.A. DPR Campania – Molise  
Lotto 2 - Accordo Quadro (AQ) N. 691 del 04/02/2016.**

In relazione alla richiesta degli elenchi del personale relativo alla Commessa in oggetto, in base a quanto previsto dalla procedura di cambio appalto - Art. 16 del C.C.N.L. della Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16/12/2016 e successivo e successivo Accordo di rinnovo del 22/03/2022, siamo ad inviare l'elenco del personale con le informazioni anagrafiche e contrattuali ad oggi in nostro possesso che, come da vostra nota, presumibilmente, passeranno alle Vostre dipendenze con decorrenza **01/03/2023**.

Si comunica, altresì, che nei prossimi giorni, a supporto delle informazioni anagrafiche e contrattuali presenti nel file allegato invieremo anche:

- cedolini paga dei dipendenti;
- informazioni relative all'eventuale contenzioso pendente;
- eventuali permessi di soggiorno;
- iscrizioni a Fondi di Previdenza complementare;

Inoltre, sarà nostra cura prima della data dell'incontro sindacale previsto per il cambio appalto inviarvi anche l'elenco del personale con le informazioni aggiornate.

Siamo a disposizione per chiarimenti ed integrazioni e l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Rekeep Rail S.r.l.  
Human Resources & Organization Department  
HR Manager

(Cinzia Marafioti)  
*Cinzia Marafioti*

*VB*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*