

VERBALE DI INCONTRO

In data 5 e 6 ottobre 2020 si sono tenuti due incontri, in modalità videoconferenza, con le sottosegnate parti:

Per la Società Elior SpA – Natali Mauro, Sara Simeone, Giuliana Sulis, Antonio Roberto e Carlo Ricci;

Per le OO.SS. di Categoria:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

Le parti si sono incontrate per discutere le problematiche legate alla logistica e al personale viaggiante di entrambi i perimetri Itinere e Polaris.

Per quanto attiene alla Logistica sono stati dibattuti il giorno 05.10.2020 i seguenti aspetti:

1. Fis- Ferie
2. Premio di risultato
3. Igiene e sicurezza nei magazzini

1. Fis - Ferie

In merito al primo punto l'Azienda comunica alle OOSS che per i mesi di Agosto e Settembre sono state erroneamente conferite assenze con causale FIS in luogo di causale Ferie e che pertanto sono in corso le correzioni al fine di riconoscere ai lavoratori i giorni di Ferie in coincidenza dei periodi di assenza da loro richiesti a titolo di Ferie estive.

Ciò comporterà oltremodo le necessarie rettifiche per quanto concerne gli emolumenti stipendiali.

L'Azienda precisa inoltre che eventuali ulteriori giornate di assenza derivanti da mancanza di opportunità d'impiego, resteranno giustificate da ore di FIS.

2. Premio di risultato

Le OO.SS. evidenziano la mancata erogazione mensile ai lavoratori interessati del Premio di Risultato, definito dall'art. 6 dell'Accordo Aziendale di II Livello del 25.11.2016,

L'Azienda, nella discussione relativa, richiama le norme che disciplinano l'attribuzione del premio di risultato e precisa che il citato accordo di II Livello, non comprende tra le assenze che danno titolo al raggiungimento degli obiettivi fissati le assenze dovute all'attuazione di un ammortizzatore sociale. Nel contempo da parte aziendale, si richiama l'incompatibilità dell'erogazione del Premio di Produzione citato, nel contesto di eccezionalità derivante dalla situazione emergenziale tuttora in corso, caratterizzata dalla permanenza nel Fondo di Integrazione Salariale di tutto il perimetro Itinere.

Tuttavia, le parti, concordano circa la necessità di rivedere alcuni aspetti di tale Accordo aziendale.

3. Igiene e sicurezza nei magazzini

Per quanto attiene il mantenimento dei corretti livelli di igiene negli ambiti citati, l'Azienda precisa che i locali interessati, unitamente agli altri ambienti normalmente frequentati dai lavoratori Elior, sono quotidianamente sottoposti ad accurata pulizia e sanificazione nel rispetto dei protocolli esistenti.

Mil.
Sara Simeone

Allo scopo di realizzare condizioni atte ad assicurare le migliori condizioni in ordine a questo argomento, l'Azienda comunica che saranno attuate attività straordinarie di pulizia sanificazione degli ambienti di lavoro.

L'azienda informa che sono rispettate puntualmente le regole di accesso per il personale in entrata e in uscita dai magazzini, anch'esse regolate da puntuali procedure. I punti di accesso sono presidiati da un operatore che provvede alla misurazione della temperatura e alla raccolta delle informazioni relative allo stato di salute dei lavoratori. Tale attività di controllo è svolta con differenti modalità a seconda dell'orario.

Le OO.SS. chiedono all'azienda di procedere ad una puntuale verifica della rilevazione delle temperature su tutti terminal, avendo ricevuto segnalazioni di alcune criticità in merito.

Per quanto attiene il Personale Viaggiante Itinere/Polaris, nel proseguimento dei lavori, il giorno 06.10.2020, sono stati dibattuti i seguenti punti:

1. Individuazione degli strumenti di valutazione per il personale viaggiante
2. Programmazione dei Riposi fuori residenza
3. Questioni legate all'utilizzo dei Carrelli "Illy"

1. Individuazione degli strumenti di valutazione oggettivi per la Valutazione del Personale Viaggiante.

L'Azienda, con l'obiettivo di valutare l'adeguatezza al ruolo, la necessità di recuperare competenze, nonché definire criteri oggettivi per la realizzazione di graduatorie atte a consentire il passaggio alle mansioni superiori, presenta specifico documento.

Le OO.SS. prendono atto dell'elaborato presentato dall'azienda.

2. Programmazione dei Riposi Fuori Residenza

L'Azienda espone la problematica legata al numero eccessivo di RFR che, proprio a causa della loro numerosità, non possono essere programmati efficacemente nei turni di servizio.

Tale situazione è determinata dalla:

- mutata caratteristica dell'offerta commerciale di Trenitalia che registra un numero maggiore, rispetto al periodo pre-covid di treni terminalizzati su località secondarie non sede di impianto;
- dalla richiesta di Trenitalia di mantenere per quanto possibile l'integrità dei Teams da origine a destino;
- dalla volontà di non alterare oltre misura la ripartizione dei volumi di produzione assegnati ai territori con gli inevitabili riverberi sul piano occupazionale.

In ragione di quanto sopra, l'Azienda chiede di riconsiderare debitamente i termini della disciplina che regola il numero massimo nel mese dei RFR

4 Utilizzo dei Carrelli "Illy" e relative problematiche

L'Azienda ripercorre la genesi che ha determinato l'incremento del servizio di distribuzione del caffè espresso sui treni AV. In particolare, l'Azienda si sofferma sul ruolo imprescindibile del servizio svolto da Eior di assistenza alla clientela Trenitalia e giustifica il ricorso anche dello strumento di lavoro citato con la necessità di mantenere un adeguato presidio dei livelli di qualità erogata a bordo dei treni citati. Le OO.SS. riconoscendo l'imprescindibilità dei servizi e la necessità di garantire gli standard di qualità nell'erogazione del servizio richiesto da Trenitalia, richiedono ulteriore verifica dello strumento di lavoro del carrellino, chiedendo all'Aziende di individuare soluzioni mirate che permettano il corretto svolgimento delle operazioni a bordo treno.

M.N.L.
Sonia Simone

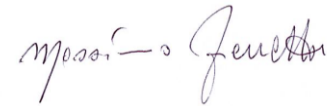
L'Azienda, si riserva quindi di valutare nei successivi incontri la problematica al fine di ricercare una soluzione che consenta alle parti di convergere opportunamente.

Le parti, hanno condiviso di proseguire il confronto con appositi incontri da convenirsi per le vie brevi.

Per la Elios S.p.A. Mil. Sore Smaue

le OO.SS. Nazionali: FILT CGIL 

FILT CISL 

UILTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SALPAS ORSA 

SLM FAST CONFSA 