

## VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si è tenuto in videoconferenza l'incontro tra la FILT CGIL Nazionale (Davide Franzosi), la FIT CISI Nazionale (Giorgio Ghiglione), la UILTRASPORTI Nazionale (Massimo Ferretti), la UGL Ferrovieri (Andrea Crimaldi) la SALPAS Orsa Nazionale (Claudio Fiorenza) SLM FAST CONFSAI - Nazionale (Sabrina Mancini) e la Elixor Ristorazione S.p.a.

La discussione verte sulla questione relativa alla richiesta volontaria di permanenza nel FIS da parte di un importante numero di lavoratori.

L'Azienda comunica alle OO.SS, che ad eccezione delle domande pervenute dai Presidi di Firenze e Torino, sono state sostanzialmente gestite tutte le altre domande pervenute alla data del 14.05.2020.

L'Azienda comunica inoltre che, data la mutevolezza dello scenario produttivo che caratterizza la ripresa delle attività nonché la cospicua dimensione del fenomeno in termini di numerosità di domande prodotte, non è possibile assicurare l'accoglimento di ulteriori richieste, né il mantenimento di quelle già accolte ove dovessero configurarsi variazioni significative alla situazione in essere.

Le parti concordano, nel condiviso intento di realizzare condizioni in linea con quanto definito dall'All. 6 del DPCM del 26.04.2020 (Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID 19), nonché di agevolare particolari esigenze familiari per effetto dell'emergenza COVID - 19, di adottare le seguenti misure:

La permanenza nel "FIS a zero ore" per i lavoratori che ne faranno richiesta, compatibilmente con la capacità di accoglimento delle domande stesse da parte dell'Azienda, in ragione delle contingenti necessità produttive e secondo la graduatoria redatta mediante l'applicazione di specifica BSC (Balance Score Card) articolata sui seguenti requisiti:

1. Essere un "soggetto con particolari situazioni di fragilità" come definito dall'All. 6, p.12 del Protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del COVID 19;
2. Essere genitore unico o unico affidatario;
3. Avere il domicilio a distanze significative dalla propria sede di lavoro;

Relativamente al punto 1, si precisa che la definizione del punteggio complessivo all'interno dello stesso Presidio, è determinata dalla somma del punteggio assegnato alla condizione e dall'età anagrafica espressa in anni.

Al fine di redigere la graduatoria correttamente, i lavoratori interessati, dovranno produrre relativamente al:

- punto 1 la documentazione medica atta a certificare la condizione dichiarata;
- punto 2 autocertificazione, consapevole che il rilascio di dichiarazioni mendaci è penalmente perseguibile;
- punto 3 autocertificazione dell'indirizzo del proprio domicilio;
- punto 4 certificazioni o autocertificazioni ritenute d'interesse e non ricomprese nei precedenti punti.

Per la documentazione prodotta, valgono le regole definite dalla legge sulla privacy, l'Azienda si impegna a non rendere noti i contenuti delle dichiarazioni stesse.

Le richieste dovranno essere trasmesse all'indirizzo e-mail [sara.simeone@elior.it](mailto:sara.simeone@elior.it).

Resta inteso che le domande di cui sopra potranno essere accolte solo ed unicamente compatibilmente con le esigenze di carattere tecnico organizzativo dell'Azienda.

Roma, 18.05.2020

L'Azienda

Le OO.SS. Nazionali:

*Simeone Sara*  
*M.M.*

FILT CGIL	<i>[Signature]</i>
FIT CISL	<i>[Signature]</i>
UILTRASPORTI	<i>[Signature]</i>
UIEL TRASPORTI	<i>[Signature]</i>
SALPAS ORSA	<i>[Signature]</i>
SIM FAST CONFSA	<i>[Signature]</i>