

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo Integrazione Salariale
ai sensi del comma 2, art.8 del D.L. 41-2021**

Addì 7 ottobre 2021 si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per Elios SpA** i Sigg.ri Mauro Natali, Sara Simeone e Giuliana Sulis;
-
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e la Sig.ra Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimiliano Feduzi ;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo ;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Fondo Integrazione Salariale (FIS) con causale “emergenza COVID-19” ai sensi del comma 2, art. 8, del DL 41/2021.

premesse che:

la scrivente Società è affidataria dell'attività di Servizio di ristorazione e caring passeggeri a bordo dei treni della media e lunga percorrenza Frecciarossa, Frecciargento e Frecciabianca, alcuni Eurocity, ed Intercity, assistenza straordinaria a bordo, servizio di rinfresco e caring presso i Freccia Club delle stazioni del circuito AV, e che è inoltre affidataria dal 01.02.2020 della gestione del servizio di accoglienza, sicurezza e accompagnamento della clientela, nonché di altre prestazioni accessorie da svolgersi sulle vetture in composizione ai treni notte gestiti da Trenitalia;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

a seguito di tale emergenza l'Azienda ha fatto ricorso ai Trattamenti di Integrazione Salariale riconosciuti dal D.L. 18/2020 art.19, dal D.L. 34/2020 art. 68, dal D.L. 104/2020 art. 1 comma 1 e comma 2, dal 137/2020 art. 12, e dal D.L. 178/2020 con causale COVID – 19 e dal D.L. n. 41 del 22 marzo 2021 all'art. 8, comma 2, per un totale di 67 settimane con le numeriche ed i tempi di seguito indicati:

- 1192 lavoratori per il periodo dal 10 marzo 2020 al 14 luglio 2020;
- 1188 lavoratori per il periodo dal 15 luglio 2020 al 15 novembre 2020;
- 185 lavoratori per il periodo dal 14 marzo 2020 al 15 novembre 2020;
- 1396 lavoratori per il periodo dal 16 novembre 2020 al 27 dicembre 2020;
- 1388 lavoratori per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 25 marzo 2021;
- 1380 lavoratori per il periodo che va dal 1 aprile 2021 al 30 giugno 2021;



 

Il Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021 all'Art. 8, comma 2, ha previsto che "i datori di lavoro privati che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del Decreto, domanda per i trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga di cui agli articoli da 19, 21, 22 e 22-quater del Decreto-Legge 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di 28 settimane nel periodo compreso tra il 1° aprile 2021 e il 31 dicembre 2021".

tutto ciò premesso

Visto il perdurare della crisi imputabile alle problematiche generate dall'emergenza Covid-19, si conviene sulla necessità di ricorrere al Fondo Integrazione Salariale per le residue 15 settimane, **con causale "COVID 19 - D.L. 41-2021" previsto dal comma 2, art. 8, del DL 41/2021.**

Il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale determinerà una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo e per le numeriche di seguito indicate:

- 1365 lavoratori per il periodo che va dal 18 settembre 2021 al 31 dicembre 2021;

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data del 23 marzo 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Elior SpA Mil. G. Sore Smaue

FIILT CGIL Giuseppe Sore Smaue Antonio Sore Smaue
FIT CISL Giuseppe Sore Smaue Antonio Sore Smaue
UIL TRASPORTI Antonio Sore Smaue
UGL FERROVIERI Antonio Sore Smaue
SLM FAST CONFASAL Antonio Sore Smaue
SALPAS ORSA Antonio Sore Smaue