

Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale art. 14 D.L. 148/2015.

Addi 08.06.2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per Elior SpA i Sigg.ri Mauro Natali e Sara Simeone;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
  - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
  - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
  - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
  - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Andrea Crimaldi;
  - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
  - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

**premesse che:**

la scrivente Società Elior, divisione Itinere, è affidataria dell'*attività di Servizio di ristorazione e caring passeggeri a bordo dei treni della media e lunga percorrenza Frecciarossa, Frecciargento e Frecciabianca, alcuni Eurocity, ed Intercity, assistenza straordinaria a bordo, servizio di rinfresco e caring presso i Freccia Club delle stazioni del circuito AV.*

l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

l'Azienda ha fatto ricorso ai Trattamenti di Integrazione Salariale riconosciuti dal D.L.18/2020 art.19 e dal D.L. 34/2020 art. 68, per un totale di 14 settimane come di seguito indicato:

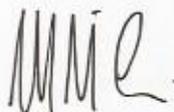
- 1192 lavoratori per il periodo dal 10 marzo 2020 al 16 giugno 2020;
- 185 lavoratori per il periodo dal 14 marzo 2020 al 20 giugno 2020;

l'Azienda non ha titolo ad accedere, per i propri dipendenti, ai trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;

l'Azienda è in regola con la contribuzione dovuta al Fondo Integrazione Salariale (FIS) dal 1° gennaio 2016;



Simeone Sara



*tutto ciò premesso*

Visto il perdurare della crisi imputabile alle problematiche generate dall'emergenza Covid -19, si conviene sulla necessità di ricorrere, al periodo di 13 settimane previste dall'art. 30 del D.Lgs 14 settembre 2015 n. 148 come di seguito indicato:

- 1192 lavoratori per il periodo dal 17 giugno 2020 al 15 settembre 2020 con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% ;
- 185 lavoratori per il periodo dal 21 giugno 2020 al 19 settembre 2020 con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100%;

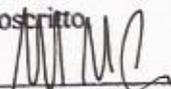
Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 14 del D.lgs. 148/2015 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Elios SpA

 Giuseppe Sere

Per le OO.SS.

FILT CGIL

 \_\_\_\_\_

FIT CISL

 \_\_\_\_\_

UIL TRASPORTI

 \_\_\_\_\_

UGL FERROVIERI

 \_\_\_\_\_

SALPAS ORSA

 \_\_\_\_\_

SLM FAST CONFSAI

 \_\_\_\_\_