



Segreterie Nazionali

Roma, 14 gennaio 2025

Prot. n. 250114/AF/rsb

Spett.le **Elior Divisione Itinere/Polaris**
marco.canziani@elior.it
massimiliano.catalani@elior.it
mauro.natali@elior.it
sara.simeone@elior.it

Oggetto: Vostra COM2024RES73 del 20-12-2024 – Corso facente funzioni RSR

In riferimento a quanto in oggetto, nonostante gli impegni assunti più volte dall'Azienda, anche in sede Ministeriale, ancora una volta, in barba a quelle che dovrebbero essere le corrette Relazioni Industriali, le Scriventi OO.SS: sono venute a conoscenza per caso di una disposizione emanata alla vigilia del periodo Natalizio.

In primis apprendiamo che la disposizione in questione è stata firmata da Sig. "M. Catalani" in qualità di Responsabile D'Esercizio, per cui deduciamo che l'Azienda gli abbia affidato tale incarico. Fermo restando l'indiscussa facoltà Aziendale di affidare incarichi dirigenziali, solitamente a fronte di tali variazioni organizzative, sarebbe stata cosa gradita una informativa preventiva a queste OO.SS., non fosse altro per rispetto dei ruoli.

Come detto in premessa, la disposizione è stata divulgata alla vigilia del periodo Natalizio con applicazione immediata, fosse quasi per impedire alle Scriventi OO:SS. di potere esercitare il proprio ruolo di rappresentanza dei lavoratori e sul quale ci riserviamo di effettuare gli approfondimenti del caso.

Entrando nel merito, il contenuto appare assai "bizzarro" in quanto, si informano le maestranze che è a disposizione un corso di formazione per "facente funzione RSR" della durata di 15 minuti sia per chi già esercita tali funzioni o per chi vorrebbe farlo. Una prima domanda ci sorge spontanea – 15 minuti di formazione on-line sono sufficienti per abilitare un lavoratore ad esercitare tale ruolo? La seconda domanda è la seguente - tutto il personale indipendentemente dall'anzianità di servizio e dal proprio livello professionale può essere abilitato a fare funzioni di RSR? E ancora, questo corso può o deve essere fatto durante l'orario di lavoro? Se fatto al di fuori dell'orario di lavoro con quale modalità viene retribuito?

Cogliamo l'occasione per fare presente che da alcune verifiche sembrerebbe, il condizionale è d'obbligo, che ai lavoratori impiegati in tali mansioni venga riconosciuta una maggiorazione retributiva per le sole ore in cui viene prestato servizio a bordo treno e non per tutte le ore del turno come ai RSR di ruolo. Se questa segnalazione fosse riscontrata nei fatti, risulterebbe estremamente grave in quanto, agli operatori "facenti funzioni superiori" devono essere retribuite tutte le ore del turno di lavoro come agli operatori di "ruolo", diversamente si configurerebbe una riduzione del costo del lavoro in palese violazione delle previsioni del vigente CCNL Mobilità AF.

A fronte di quanto esposto, siamo a chiedere un incontro urgente, chiedendo fin d'ora di ricevere comunicazione formale dell'attuale organigramma Aziendale, con l'indicazione dei Responsabili delle Relazioni Industriali, della Divisione Itinere Logistica e della Divisione Polaris, non fosse altro per sapere con chi interloquire.

In attesa di Vostro sollecito riscontro, porgiamo distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali