

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale art.14 D.Lgs 148/2015**

Addì 16.07.2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per Elior SpA i Sigg.ri Mauro Natali e Sara Simeone;
- Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi e Sandro Vacata;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

premesse che:

la scrivente Società è affidataria dell'attività di Servizio di ristorazione e caring passeggeri a bordo dei treni della media e lunga percorrenza Frecciarossa, Frecciargento e Frecciabianca, alcuni Eurocity, ed Intercity, assistenza straordinaria a bordo, servizio di rinfresco e caring presso i Freccia Club delle stazioni del circuito AV, e che è inoltre affidataria dal 01.02.2020 della gestione del servizio di accoglienza, sicurezza e accompagnamento della clientela, nonché di altre prestazioni accessorie da svolgersi sulle vetture in composizione ai treni notte gestiti da Trenitalia;

l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

l'Azienda ha fatto ricorso ai Trattamenti di Integrazione Salariale riconosciuti dal D.L.18/2020 art.19 e dal D.L. 34/2020 art. 68, per un totale di 18 settimane con le numeriche ed i tempi di seguito indicati:

- 1192 lavoratori per il periodo dal 10 marzo 2020 al 14 luglio 2020;
- 185 lavoratori per il periodo dal 14 marzo 2020 al 18 luglio 2020;

l'Azienda non ha titolo ad accedere, per i propri dipendenti, ai trattamenti di integrazione

salariale previsti dal Titolo I del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;

M. N. L.
Sara Simeone

F. Ghiglione
M. Ferretti
S. Mancini
C. Fiorenza
A. Fiorenza

l'Azienda è in regola con la contribuzione dovuta al Fondo dal 1° gennaio 2016;

tutto ciò premesso

visto il perdurare della crisi imputabile alle problematiche generate dal Covid -19 si conviene sulla necessità di ricorrere, al periodo di 13 settimane previste dall'art. 30 del D.lgs 148/2015, come di seguito indicato:

- 1188 lavoratori per il periodo che va dal 15 luglio 2020 al 13 ottobre 2020;
- 185 lavoratori per il periodo che va dal 19 luglio 2020 al 17 ottobre 2020 ;

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 14 del D.lgs. 148/2015 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Elios SpA M. M. Sironi Sironi

Per le OO.SS.

FILT CIGL [Signature]

FIT CISL [Signature]

UIL TRASPORTI [Signature]

UGL FERROVIERI [Signature]

SALPAS ORSA [Signature]

SLM FAST CONFESAL [Signature]