

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale
con causale "Emergenza COVID-19" art. 19 D.L. 18/2020**

Addì 17.06.2020 , in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per Elios SpA i Sigg.ri Mauro Natali e Sara Simeone;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e e Maria Ippolito;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Andrea Crimaldi;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

premesse che:

la scrivente Società è affidataria dell'*attività di Servizio di ristorazione e caring passeggeri a bordo dei treni della media e lunga percorrenza Frecciarossa, Frecciargento e Freccia Bianca, alcuni Eurocity, ed Intercity, assistenza straordinaria a bordo, servizio di rinfresco e caring presso i Freccia Club delle stazioni del circuito AV*, e che è inoltre affidataria dal 01.02.2020 della gestione del servizio di accoglienza, sicurezza e accompagnamento della clientela, nonché di altre prestazioni accessorie da svolgersi sulle vetture in composizione ai treni notte gestiti da Trenitalia;

l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

l'Azienda ha usufruito interamente del periodo di 14 settimane di integrazione salariale, per un periodo di nove settimane previste dal D.L.18/2020 art.19 e per un periodo di cinque settimane secondo quanto disposto dal D.L. 34/2020 art. 68, che ha modificato l'art.19 del D.L.18/2020.

L'art.1 punto 1 del D.L. 16 giugno 2020, n. 52 dispone quanto segue:

"In deroga a quanto previsto dagli articoli 19, 20, 21, e 22 del decreto- legge 17 marzo 2020, n.18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni e integrazioni, esclusivamente per i datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di quattordici settimane, è possibile usufruire di ulteriori quattro settimane anche per i periodi decorrenti antecedentemente al 1 settembre 2020.

Resta ferma la durata massima di diciotto settimane considerati i trattamenti riconosciuti cumulativamente sia ai sensi degli articoli 19, 20, 21 e 22, sia ai sensi del presente comma,







mediante il riconoscimento delle medesime ulteriori massime quattro settimane, nel limite di 1.162,2 milioni di euro per l'anno 2020, da parte dell'Inps ai sensi degli articoli 22-quater e 22-quinquies del decreto- legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e successive modificazioni e integrazioni.

L'Inps provvede al monitoraggio del rispetto del limite di spesa, fornendo i risultati di tali attività al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Ministero dell'economia e delle finanze.

Qualora dal predetto monitoraggio emerga che è stato raggiunto, anche in via prospettica il limite di spesa, l'Inps non potrà in ogni caso emettere altri provvedimenti concessori.

Ai maggiori oneri derivante dai primi due periodi del presente comma, pari a 1.162,2 milioni di euro per l'anno 2020, si provvede mediante utilizzo dello stanziamento di cui all'art. 22 ter, comma 1 del decreto- legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni e integrazioni.

Tutto ciò premesso

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere al Fondo Integrazione Salariare (FIS) per le ulteriori quattro settimane, secondo quanto previsto dall'art.1 punto 1 del decreto legge 16 giugno 2020, n.52, con le modalità di seguito indicate:

Per quanto attiene l'ambito ***Itinere*** (Appalto **TRENITALIA RISTORAZIONE A BORDO TRENO A.V.**) n. 1192 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 17 Giugno 2020 al 14 luglio e n. 185 lavoratori per il periodo dal 21 giugno al 18 luglio 2020;

Per quanto attiene l'ambito ***Polaris*** (Appalto **TRENITALIA ACCOMPAGNAMENTO TRENI ICN**) n. 241 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 17 giugno 2020 al 14 luglio 2020 e 106 lavoratori per il periodo dal 21 giugno al 18 luglio 2020.

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La necessità di ricorrere al FIS trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione del servizio da svolgere nell'ambito ***Itinere***, mentre per l'ambito ***Polaris*** il servizio resterà sospeso per tutto il mese di maggio e fino alla prima metà del mese di giugno.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento, rilevante, delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature that appears to be 'M.M.' and another that appears to be 'S. S. S.'.

dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 68 comma 2 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 .

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Elios SpA

Per le OO.SS.


FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFESAL

