

VERBALE DI INCONTRO

In data 7 Aprile 2021 si è tenuto in modalità videoconferenza, un incontro con le OO.SS. di Categoria (FILT CGIL Maria Ippolito e Davide Franzosi, FIT CISL Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg, Ultrasporti Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi, UGL Ferrovieri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo, SLM FAST Confsal Sabrina Mancini, Salpas Orsa Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza) e la Elixor Spa.

Le parti si sono incontrate per discutere le questioni legate al personale viaggiante della divisione Itinere ed in particolare:

1. Equanime distribuzione turni di servizio;
2. Equanime distribuzione servizi nei territori;
3. Delucidazioni in merito alle modalità con cui sono stati calcolati i ratei di 13° e 14° mensilità;
4. Legenda aggiornata degli acronimi dei cartellini IVU;
5. Fornitura di mascherine chirurgiche e guanti monouso;
6. Treno Covid-Tested;

1. Equanime distribuzione turni di servizio;

L' Azienda conferma alle OO.SS. che la non prevedibilità della situazione emergenziale e il conseguente mutamento delle logiche di distribuzione dei turni di servizio, ha creato innumerevoli difficoltà sia a livello di Programmazione che a livello di Gestione Operativa dei turni stessi.

Tali difficoltà hanno permesso nei mesi di poter tenere unicamente sotto controllo la distribuzione equanime del numero delle ore di lavoro rispetto alle ore di FIS assegnate a ciascun viaggiante all'interno dello stesso terminal.

I continui, inaspettati e repentini mutamenti dello scenario produttivo, che hanno fatto seguito alla contrazione della circolazione, legati all'emergenza sanitaria tuttora in corso hanno ulteriormente complicato le attività di cui sopra.

A tal proposito, al fine di dare dei chiarimenti strutturati ai lavoratori, l'Azienda propone l'istituzione di un Osservatorio Nazionale per la verifica e l'eventuale correzione delle problematiche legate alla equa distribuzione dei turni in costanza di FIS.

Tale osservatorio, coordinato da un unico interlocutore, permetterà alle organizzazioni sindacali e alle RSA di inviare richieste di chiarimenti in forma scritta indicando in modo più preciso possibile (nome e cognome della persona/e interessata, periodo di riferimento, tipo di problematica) quali siano le problematiche riscontrate.

L'Azienda si impegna a verificare, dare delle risposte sempre in forma scritta e, qualora ci sia stato un errore non giustificabile, correggere fin dal mese successivo.

L'istituzione dell'Osservatorio permetterà di tenere sotto controllo e condividere tutte le problematiche evidenziate, creando dei report con cadenza quindicinale che mostreranno alle OO.SS. l'evoluzione e risoluzione delle richieste pervenute.



Le OO.SS. ribadiscono l'importanza di dare un turno programmato, che sia anche settimanale, affinché il lavoratore possa gestire la vita personale e familiare e invitano l'azienda a riprendere la fase di consultazione e confronto territoriale, in materia di turni di servizio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente.

L'azienda precisa che a causa dei continui mutamenti dello scenario produttivo, l'attività di consultazione e confronto territoriale, in materia di turni di servizio, potrà riprendere non appena i volumi di produzione assumeranno valori significativi e potranno essere considerati sufficientemente stabili nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente.

1. Equanime distribuzione servizi nei territori

Rispetto a tale punto l'Azienda specifica che, pur comprendendo l'importanza del perseguire la distribuzione equanime dei servizi nei territori, questa è fortemente legata ai mutamenti dell'offerta Commerciale della Committente e agli aspetti tecnico economici che devono essere sempre debitamente considerati vista la situazione di difficoltà economica che caratterizza il periodo ed in cui versa l'Azienda stessa.

2. Delucidazioni in merito alle modalità con cui sono stati calcolati i ratei di 13° e 14° mensilità

In merito a tale punto, l'Azienda comunica che è in attesa di ricevere formalmente, dalla struttura competente, i dettagli dei conteggi eseguiti per il calcolo delle mensilità supplementari.

Sarà cura dell'Azienda rispondere con una nota, non appena informata, e comunque non oltre il c.m.

3. Legenda aggiornata degli acronimi dei cartellini IVU

L'Azienda accoglie positivamente la richiesta delle OO.SS. e si impegna a fornire nel più breve tempo possibile la legenda aggiornata degli acronimi dei cartellini IVU.

4. Fornitura di mascherine chirurgiche e guanti monouso

Alla richiesta delle OO.SS., di aumentare la fornitura di mascherine chirurgiche e guanti monouso dichiarati insufficienti, l'Azienda si impegna a verificare ed eventualmente implementarne la distribuzione.

5. Treno Covid-Tested

In merito a tale punto l'Azienda informa che la partenza dei Treni Covid Free è stata ulteriormente posticipata.

Sarà cura dell'Azienda informare e fissare un apposito incontro con le OO.SS. prima della data di inizio del servizio.

Per la Elios SpA 

FILT CGIL  

FIT CISL  

UIL TRASPORTI  

UGL FERROVIARI  

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 