



## SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

### ESAME CONGIUNTO TRENITALIA LOMBARDIA PER L'ACCESSO AL FONDO ORDINARIO

In data 25 Marzo 2020 si è tenuta la videoconferenza per l'espletamento dell'esame congiunto per l'accesso alle prestazioni del Fondo ordinario per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale della Società Trenitalia della Lombardia.

Le OO.SS. hanno ribadito che il ruolo che si sono assunte nella gravissima emergenza che il paese sta attraversando è di garantire la salute e il reddito dei lavoratori, oltre a favorire le condizioni per la ripresa delle attività dell'Aziende al termine dell'emergenza, e che l'attivazione delle prestazioni del Fondo rientra nelle azioni in grado sostenere tali obiettivi.

L'Azienda ha dichiarato che, in virtù delle azioni richieste per il contenimento dell'emergenza Covid-19, la contrazione dell'attività lavorativa in Lombardia si attesta a circa il 90%.

È stato ribadito, così come previsto dall'accordo del 24 Marzo 2020 che l'accesso alle prestazioni del fondo sarà successivo alla fruizione dei congedi rossi e dei congedi parentali covid-19, la cui indennità sarà del 100%.

I settori interessati alle prestazioni del fondo sono il personale mobile AV e IC, la commerciale la manutenzione rotabili, per un totale di 1392 lavoratori così suddivisi:

|   |     |
|---|-----|
| Esercizio AV (personale mobile e manutenzione): | 430 |
| Esercizio IC (personale mobile e manutenzione): | 549 |
| Commerciale:                                    | 178 |
| Manutenzione DT                                 | 235 |

Sono esclusi il personale di Staff commerciale e industriale e Staff di supporto, che opererà in modalità Smart Working ove possibile e sarà comunque coinvolto dallo smaltimento delle ferie anni precedenti, in base ad una programmazione e tenendo conto delle attività svolte.

Le OO.SS. hanno ribadito che, così come previsto dal regolamento del Fondo, le attività lavorative rimanenti vanno suddivise equamente tra il personale e che non sono ammesse disomogeneità.

L'azienda ha confermato che il personale in apprendistato professionalizzante che sta terminando il percorso di formazione in questi mesi verrà stabilizzato.

Le OO.SS. hanno richiesto, ove possibile, di attivare corsi di formazione certificata a distanza sia per gli apprendisti che per il resto del personale ed il costante coinvolgimento delle RSU e RLS sulle rimodulazioni e riduzioni di attività nei vari settori.

L'azienda si è resa disponibile ad effettuare periodiche verifiche su quanto condiviso nel verbale odierno.

Milano, 25 marzo 2020

|               |                        |              |                   |                  |
|---------------|------------------------|--------------|-------------------|------------------|
| FILT CGIL     | Via Palmanova, 22      | 20132 Milano | Tel. 02.67158.1   | Fax 02.66987098  |
| FIT CISL      | Via Girolamo Vida, 10  | 20127 Milano | Tel. 02.89355400  | Fax 02.89355420  |
| UILTRASPORTI  | Via Campanini, 7       | 20124 Milano | Tel. 02.671103500 | Fax 02.671103550 |
| FAST Mobilità | Piazza Duca d'Aosta, 1 | 20124 Milano | Tel. 02.66988408  | Fax 02.63712006  |
| UGL A.F.      | Piazza Duca d'Aosta, 1 | 20124 Milano | Tel. 02.63712577  | Fax 02.63712581  |
| ORSA Ferrovie | Piazza Duca d'Aosta, 1 | 20124 Milano | Tel- 02.66988627  | Fax 02.63712229  |