

## Verbale di Accordo

Addì 21 giugno 2022, in ROMA si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF Multiservice Soc. Coop. Dott.ssa Valeria Lombardo assistito dal Dott. Leonardo Traino;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto servizi relativamente APL 23/2016 RFI ex Centostazioni

### **Premesso che:**

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;

il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa TLC e successivamente alla FCF Multiservice;

pertanto la FCF ha convocato rispettivamente in data 28 gennaio e 2 febbraio le parti interessate per esperire le procedure di subentro nei servizi di cui in oggetto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i..

nel corso degli incontri la Società ha illustrato chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria le motivazioni del subentro nonché le significative ed oggettive criticità relative ai servizi in questione ed ha precisato altresì che su alcune unità produttive oggetto del subentro sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà;

la società ha incontrato le OO.SS. in data 4 febbraio 2021 ed hanno condiviso strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente all'appalto e precisamente hanno sottoscritto un contratto di solidarietà sino al 30 aprile 2021 e prorogato a tutto il 30 Giugno 2022 con una riduzione media del 30%;

pur troppo, la società evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra nonostante il periodo feriale;

per tanto ha convocato un incontro in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

### **Tutto ciò premesso le parti Concordano quanto segue:**

sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero impiegati nell'appalto APL 23/2016 RFI ex Centostazioni mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 32, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto Lotto 2 APL 23/2016 - Lazio (stazioni di Trastevere, Ostiense, Orte e Formia - Gaeta).

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2022 fino al 15 settembre 2022;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 16%;  
La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

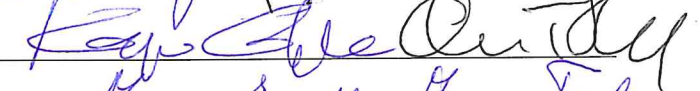
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.


Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale )


Per la FCF Multiservice 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La UGL AFERROVERI 

Per la S.L.M Fast Confsal 

Per la Salpas Orsa 