

Verbale di accordo

Addì 16 marzo 2020, in Roma, in modalità videoconferenza, sono presenti le sottosegnate Parti:
FCF Multiservice soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Maria Ippolito e Davide Franzosi;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Massimo Ferretti;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;

Oggetto: contratto di solidarietà appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia SPA Lotto DPR Lazio 2 e DPLH SU Puglia Lotto 4.

Premesso che

Il CNCP è aggiudicatario degli appalti in oggetto indicato;
il Consorzio CNCP, ha deciso di affidare l'esecuzione operativa alla consorziata FCF Multiservice;
la diffusione del Coronavirus ha determinato una improvvisa riduzione dell'attività lavorativa il committente ha disposto la soppressione di treni e quindi di servizi più del 60%;
Per quanto sopra la società ha richiesto incontro alle OO.SS. ed ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di personale pari a 94 lavoratori.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 94 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 17/03/2020 al 31/05/2020, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità - Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari così ripartiti

- n. 147 lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia SPA Lotto DPR Lazio 2 come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;
- n. 44 lavoratori presenti sull'appalto DPLH SU Puglia Lotto 4 come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 17 marzo 2020 fino al 31 maggio 2020,

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 60% per n.191 lavoratori come sopra;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare l'orario ridotto in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

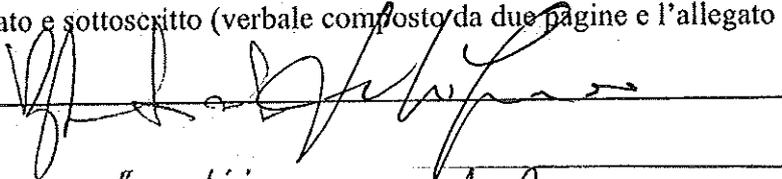
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori interessati.

Resta convenuto con le OO.SS. che, qualora dovesse mutare in positivo l'attuale situazione prima della scadenza della presente intesa, l'azienda provvederà a richiamare tempestivamente i lavoratori interessati, con ogni mezzo e strumento a tal fine e con almeno 2 giorni di anticipo.

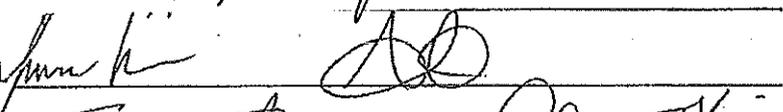
La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato elenco)

Per la società



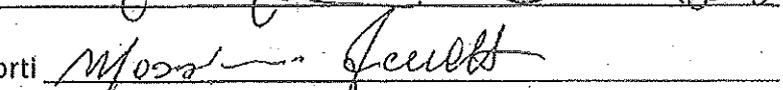
Per la FILT CGIL



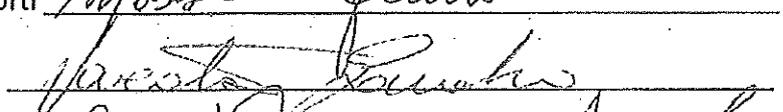
Per la FIT CISL



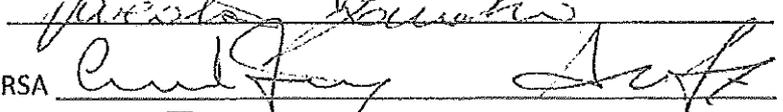
Per la Uiltrasporti



Per la UGL TAF



Per la Salpas ORSA



Per la SLM Fasf Confsal

