

Verbale di accordo

Addì 29 gennaio 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF Multiservice Soc.Coop. il Sig. Tavani Fabio assistito dal Dott. Leonardo Traino;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Del Papa Emanuele;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto per la gestione dei servizi relativamente al Lotto 7 Ferservizi Spa.

Premesso che:

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;
il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa FCF Multiservice;
la cooperativa FCF a fronte di un'approfondita verifica delle condizioni economiche-finanziarie delle commesse ha ravvisato la necessità di interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;
la società ha condiviso con le OO.SS. strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente agli appalti in oggetto nei confronti dei lavoratori impegnati sull'Unità Produttiva Appalto Lotto 7 Ferservizi Spa Polo Servizi;
la diffusione del COVID 19, su tutto il territorio nazionale, ha determinato una improvvisa riduzione dell'attività lavorativa;
per quanto sopra la Società ha fatto ricorso e alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) Causale COVID 19 e al Contratto di solidarietà sino a tutto il 31.01.2021;
purtroppo persistono in capo alla società relativamente all'unità produttiva di cui sopra la riduzione delle attività;
la società ha richiesto incontro alle OO.SS. ed ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di personale.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 35 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

- **Appalto Lotto 7 Ferservizi Spa Polo Servizi – n. 80 lavoratori -**
come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 febbraio 2021 fino al 30 aprile 2021 relativamente:

- all' Unità Produttiva di Roma Villa Patrizi Appalto Lotto 7 Ferservizi Spa Polo Servizi – n. 80 lavoratori

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- Unità Produttiva di Roma Villa Patrizi Appalto Lotto 7 Ferservizi Spa Polo Servizi n. 80 lavoratori riduzione media del 60%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

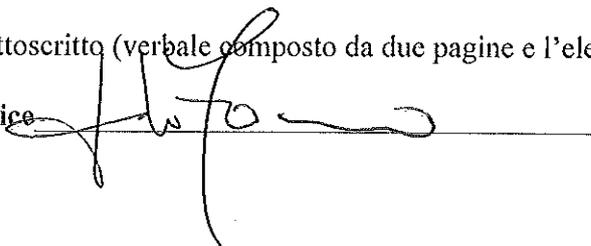
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la FCF Multiservice

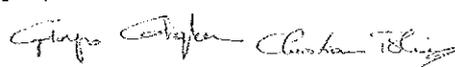


Per le OO.SS.

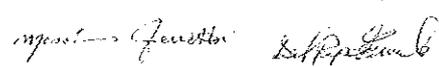
Per la FILT CGIL



Per la FIT CISL



Per la Uiltrasporti



Per la UGL Ferrovieri



Per la SLM Fasf Confsal



Per la Salpas ORSA

