

## Verbale di accordo

Addì 22 dicembre 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

**FCF Multiservice soc. coop** rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

### Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;  
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;  
La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

**Oggetto:** contratto di solidarietà appalti per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia DPLH SU Puglia Lotto 4 e la gestione dei servizi Accessori Lotto 8 DR Puglia .

### Premesso che

Il CNCP è aggiudicatario degli appalti in oggetto indicato;  
il Consorzio CNCP, ha deciso di affidare l'esecuzione operativa alla consorziata FCF Multiservice;  
la cooperativa FCF a fronte di un'approfondita verifica delle condizioni economiche-finanziarie delle commesse ha ravvisato la necessità di interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;  
la società ha condiviso con le OO.SS. strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente agli appalti in oggetto nei confronti dei lavoratori e precisamente ha sottoscritto un contratto di solidarietà;  
la diffusione del COVID 19, su tutto il territorio nazionale, ha determinato una improvvisa riduzione dell'attività lavorativa;  
per quanto sopra la Società ha fatto ricorso alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) Causale COVID 19 ed ha fruito del periodo previsto dalla normativa vigente in costanza del contratto di solidarietà;  
purtroppo a causa del perdurare degli effetti dell'emergenza epidemiologica Covid-19, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra;

### Tutto ciò premesso Concordano

sulla gestione di n. 28 lavoratori in esubero mediante la proroga dell'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 23/12/2020 al 22/03/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;  
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità - Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

- n. 45 lavoratori presenti sull'appalto DPLH SU Puglia Lotto 4 come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo - riduzione media del 25%;
- n. 9 Appalto Lotto 8 DR Puglia - riduzione media del 25%;

**Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 23 dicembre 2020 fino al 22 marzo 2021 relativamente all'unità produttive c.s.:

- Appalto DPLH SU Puglia Lotto 4;
- Appalto Lotto 8 DR Puglia ;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s.:

del 25% per n .54 lavoratori come sopra;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare l'orario ridotto in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

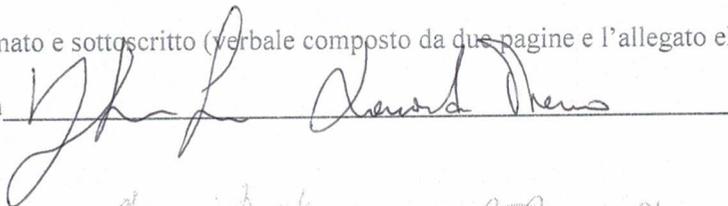
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori interessati.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato elenco)

Per la società



Per la FILT CGIL



Per la FIT CISL



Per la Uiltrasporti



Per la UGL Ferrovieri



Per la SLM Fasf Confsal



Per la Salpas ORSA

