

Verbale di accordo

Addì 1 giugno 2020, in Roma sono presenti le sottosegnate Parti :
FCF Multiservice soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Maria Ippolito e Davide Franzosi;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata e Di Lorenzo Alessandro;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;
La SLM Fast Confisal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;

Oggetto: contratto di solidarietà appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali di Trenitalia SPA Lotto DPR Lazio 2 e DPLH SU Puglia Lotto 4.

Premesso che

Il CNCP è aggiudicatario degli appalti in oggetto indicato;
il Consorzio CNCP, ha deciso di affidare l'esecuzione operativa alla consorziata FCF Multiservice;
la diffusione del Coronavirus ha determinato una improvvisa riduzione dell'attività lavorativa il committente ha disposto la soppressione di treni e quindi di servizi;
Per quanto sopra la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti del personale presente sugli appalti di cui all'oggetto con una riduzione media del 60% ;
a causa del perdurare degli effetti dell'emergenza epidemiologica Covid-19, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra, per tanto ha convocato un incontro in data odierna..

Tutto ciò premesso Concordano

sulla gestione di n. 94 lavoratori in esubero mediante la proroga dell'**istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 02/06/2020 al 31/10/2020, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilita' – Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari così ripartiti

- n. 147 lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia SPA Lotto DPR Lazio 2 come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

n. 44 lavoratori presenti sull'appalto DPLH SU Puglia Lotto 4 come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 02 giugno 2020 fino al 31 ottobre 2020 ,

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 60% per n.191 lavoratori come sopra;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare l'orario ridotto in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

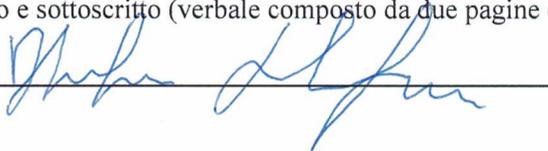
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori interessati.

Resta convenuto con le OO.SS. che, qualora dovesse mutare in positivo l'attuale situazione prima della scadenza della presente intesa, l'azienda provvederà a richiamare tempestivamente i lavoratori interessati, con ogni mezzo e strumento a tal fine e con almeno 2 giorni di anticipo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'allegato elenco)

Per la società _____



Per Le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFASAL
