

Informativa relativa alla destinazione del Premio di Risultato 2019 alle misure di welfare

Il Gruppo FS Italiane e le Organizzazioni sindacali, in attuazione di quanto previsto all'art. 29 del Contratto aziendale di Gruppo, hanno sottoscritto l'Accordo sul Premio di Risultato per l'anno 2019 per il personale delle Società del Gruppo FS Italiane.

Ai sensi di tale Accordo, **ogni lavoratore avente titolo, a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione ai sensi di legge, può destinare tutto o parte dell'importo del proprio Premio di Risultato** alle seguenti misure di welfare:

- **Fondo Pensione Complementare Eurofer (v. successivo punto 2.1);**
- **Assistenza Sanitaria Integrativa (v. successivo punto 2.2);**
- **Ulteriori misure di welfare fruibili tramite la nuova piattaforma dedicata (v. successivo punto 2.3).**

L'importo del Premio di Risultato destinato dal lavoratore ad una o più delle forme di welfare sopra definite sarà incrementato di un contributo a carico dell'azienda pari al 10%.

La quota del Premio di Risultato destinata alle misure di welfare non concorrerà, nel rispetto dei limiti indicati dalla normativa vigente, a formare il reddito da lavoro dipendente, né sarà soggetta all'imposta agevolata del 10%, disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016).

1. Tempistiche e modalità per destinare la quota del Premio di Risultato in servizi di welfare

Entro il **31 maggio 2020**, ogni dipendente avente titolo potrà comunicare se intende o meno destinare il proprio Premio di Risultato alle misure di welfare illustrate nel paragrafo precedente.

A tal fine, **dall'8 al 31 maggio 2020**, verrà reso disponibile **un apposito form online** accessibile dall' Area Self Service di ciascun dipendente presente sul Portale Intranet di Gruppo – we, in cui sarà indicato il valore complessivo del Premio di Risultato spettante. Attraverso la compilazione del suddetto form, ciascun dipendente potrà:

- dichiarare se intende o meno destinare, in tutto o in parte, il Premio di Risultato individuale alle misure di welfare;
- in caso di risposta affermativa, indicare l'importo che intende destinare, sulla base del quale verrà automaticamente calcolato l'incremento del 10% a carico azienda, e successivamente scegliere la/le misure di welfare tra quelle previste, indicando i relativi importi da destinare.

Qualora il lavoratore comunichi che non intende convertire il proprio Premio di Risultato in misure di welfare oppure non eserciti alcuna scelta, l'intero Premio di Risultato verrà erogato con la busta paga del mese di giugno 2020.

In caso di destinazione parziale del Premio di Risultato al welfare, l'importo residuo del Premio stesso non convertito in welfare verrà erogato con la busta paga di giugno 2020.

Non sarà possibile effettuare alcuna scelta o modificare la scelta effettuata oltre il 31 maggio 2020.

2. Scelta di destinazione del Premio di Risultato alle misure di welfare

2.1 Fondo Pensione Complementare Eurofer

L'importo del Premio di Risultato destinato alla pensione complementare confluirà nel Fondo Eurofer, aggiungendosi alla somma annua di € 100,00 di costo aziendale di cui all'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane.

2.2 Assistenza Sanitaria Integrativa

L'importo del Premio di Risultato destinato a tale misura di welfare potrà essere utilizzato per l'acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'Assistenza Sanitaria Integrativa.

A partire dal 1° luglio 2020, sarà attivo un nuovo Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa, gestito da RBM, che prevede nuovi pacchetti aggiuntivi, più vantaggiosi e con maggiori prestazioni.

Tali pacchetti (Premium, Executive ed Estensione al nucleo familiare) integrano la copertura prevista dal Pacchetto Standard, il cui costo annuo - pari a € 100,00 - viene corrisposto dalla Società ai sensi dell'art. 22, punto 3, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane. Per ulteriori dettagli sul nuovo Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa si rinvia all'informativa dedicata presente sul Portale Intranet di Gruppo - we.

La scelta di destinare il Premio di Risultato all'Assistenza Sanitaria Integrativa non comporta l'acquisto automatico del pacchetto aggiuntivo. Difatti, l'effettivo acquisto dovrà essere effettuato successivamente attraverso l'apposto form, accessibile dall'Area Self Service del Portale Intranet di Gruppo – we, durante la finestra di acquisto dedicata, secondo le tempistiche e le modalità che saranno successivamente comunicate.

Qualora, successivamente alla chiusura della finestra di acquisto dedicata, tutto o parte dell'importo del Premio di Risultato individuale destinato all'acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'Assistenza Sanitaria Integrativa non risulti speso, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer.

2.3 Ulteriori misure di welfare fruibili tramite la nuova piattaforma dedicata

L'importo del Premio di Risultato destinato alle misure di welfare fruibili tramite la nuova piattaforma dedicata, a partire da quest'anno, potrà essere utilizzato per un paniere più ampio di beni e servizi. Infatti, il Gruppo metterà a disposizione dei dipendenti una nuova piattaforma che permetterà di diversificare la scelta di welfare a disposizione, utilizzando l'importo del Premio di Risultato non solo per presentare i rimborsi per le agevolazioni vita-lavoro, analogamente a quanto avvenuto negli scorsi anni, ma anche per le ulteriori nuove misure di welfare (es. voucher e buoni acquisto), secondo le tempistiche e le modalità che saranno successivamente comunicate.

Qualora alla data del 31 dicembre 2020, tutto o parte dell'importo del Premio di Risultato individuale destinato alle misure di cui al presente punto 2.3 non risulti fruito, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer.