

Spett.li Segreterie Nazionali

FITL CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UIL

UGL Ferrovieri

SLM FAST CONFISAL

SALPAS ORSA

Capriate San Gervasio (BG), 07/07/2025

OGGETTO: **Fenomeni climatici estremi durante il periodo estivo**

In riscontro alla Vs comunicazione e quanto pervenuto dai singoli Territori, con la presente si forniscono tutte le indicazioni e le azioni intraprese dalla ns Azienda per l'adozione delle misure di contenimento dei rischi lavorativi legate alle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro.

In primo luogo, già in ottemperanza di cui all'articolo 28 del decreto legislativo n. 81 del 2008, e anche in relazione a quanto disposto dall'articolo 180 in materia di microclima, l'Azienda ha valutato compiutamente il rischio microclima indoor e outdoor, inverno ed estate, secondo le più attuali metodiche tecniche riconosciute. Inoltre -anche se spesso taciuto dai mass-media- l'Azienda ha compiutamente valutato il rischio di esposizione a radiazioni ottiche naturali (raggi solari) nei diversi contesti aziendali interessati. Tutta la documentazione è disponibile in consultazione tramite i Rappresentanti del Lavoratori per la Sicurezza.

All'esito della suddetta valutazione dei rischi, per quanto riguarda il particolare il periodo estivo, sono quindi state stabiliti e attuate le misure di prevenzione di seguito in elenco:

- **Informazione/formazione:** per quest'anno, come per gli anni passati, in data 19/06/2025, è stato inviato a tutti i Collaboratori dell'Azienda una specifica informativa denominata "Guida Informativa per i lavoratori per la gestione delle ondate di calore", redatta sul fac-simile di quanto proposto dall'INAIL, che contiene specifiche e dettagliate informazioni sul rischio, sulle pre-condizioni individuali che aumentano la suscettibilità al caldo e come gestirle, sull'importanza di mantenere un buono stato di idratazione sia prima che durante l'orario di lavoro, sull'importanza delle pause di acclimatamento, etc.. Le medesime informazione sono state inoltre affisse in "Albo Appalto" sui luoghi di lavoro.
- **Sorveglianza sanitaria:** già da diversi anni, nell'ambito della visita medica di sorveglianza annuale, il Medico Competente valuta eventuali fattori di rischio individuale e -ove necessario- emette limitazioni o prescrizioni specifiche per la singola Persona;
- **Abbigliamento, indumenti e DPI:** pur non necessitando, nella stragrande maggioranza della attività Aziendali, di DPI che contribuiscano ad aggravare la percezione del caldo (come ad esempio tute in tyvek, maschere pieno facciale filtrante, etc.) l'Azienda è attenta nella scelta dei DPI e gli indumenti di lavoro, nel primo caso tramite specifica procedura autorizzativa prima dell'acquisto che prevede che ogni articolo sia valutato e approvato dal Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale prima dell'inserimento in gamma, nel secondo caso tramite continuo adeguamento degli indumenti in funzione delle necessità e delle novità del mercato;
- **Riorganizzazione dei turni e degli orari di lavoro:** sebbene la ns Azienda lavori prevalentemente nel mondo degli appalti, pubblici e privati, e pertanto debba necessariamente ottemperare agli obblighi di un Contratto che prevede predeterminate fasce orarie di erogazione dei servizi appaltati stabilite dal Cliente stesso, l'Azienda si è impegnata a richiedere ai Committenti la possibilità di riprogrammare le attività più gravose nelle ore più fresche della giornata. Inoltre, l'Azienda si impegna a favorire la rotazione dei turni per ridurre l'esposizione prolungata al caldo. In particolar modo, ciò si verifica nei giorni di "bollino rosso", secondo le

previsioni del portale di riferimento in materia per il mondo del lavoro <https://www.workclimate.it/>;

- **Disponibilità e accessibilità di acqua potabile:** l'Azienda è ovviamente impegnata a garantire la disponibilità e l'accessibilità di acqua potabile sui luoghi di lavoro, ad in alcuni casi alla messa a disposizione di Sali minerali su richiesta del Lavoratore o su prescrizione del Medico Competente Aziendale;
- Ove possibile e necessario, sono state posizionate zone d'ombra artificiali al fine di ridurre l'esposizione diretta al sole;
- Per quanto attiene agli ambienti indoor, è stata ribadita la necessità di verificare il corretto funzionamento e la regolare manutenzione degli impianti di trattamento aria (es. condizionatori, ventilazione meccanica, ecc.), nonché è stato raccomandato l'utilizzo di sistemi di oscuramento delle finestre (tende, pellicole riflettenti, tapparelle, ecc.) per limitare l'ingresso diretto della radiazione solare e contribuire al mantenimento di un ambiente interno più fresco.

Merita infine sottolineare quanto previsto dalle recenti Ordinanze emanate da alcune Regioni italiane, ad oggi Veneto, Lombardia, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Umbria, Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Calabria, Puglia, Sicilia e Sardegna.

Il divieto di lavoro all'aperto nei giorni di "Bollino rosso" tra le ore 12:30 e le 16:00 si applica generalmente nei seguenti settori: agricolo/forestale, nei cantieri edili e stradali, nelle cave e - in Emilia Romagna- nei piazzali della logistica.

In alcuni casi con l'esplicita indicazione che tale divieto "[...]non si applica alle pubbliche Amministrazioni, ai concessionari di pubblici servizi, ai loro appaltatori quando eseguano interventi di pubblica utilità[...]".

Vi anticipiamo che, qualora dovessero pervenirci indicazioni ufficiali da parte della Committente circa una rimodulazione degli orari relativi alle attività previste dal Programma Lavoro Giornaliero, sarà nostra cura informarvi tempestivamente. In tal caso, provvederemo ad



adottare le eventuali misure organizzative necessarie, con l'obiettivo prioritario di garantire la tutela della salute e della sicurezza dei nostri dipendenti.

Nell'auspicio di aver fornito dettagliate informazioni sull'argomento, l'occasione è gradita per porgere,

Cordiali Saluti.

Dussmann Service S.r.l.

Il Direttore Filiale Trasporti

Nicola Piccione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nicola Piccione", written over a light gray rectangular background.