

## VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 27 ottobre 2020 è proseguito il confronto, iniziato lo scorso 20 febbraio 2020 e proseguito il 20 aprile 2020 ed il 25 settembre 2020, tra la Società Ferservizi S.p.A. e le Segreterie Nazionali OO.SS. FILT-CGIL – FIT-CISL – UILTRASPORTI – UGL Ferrovieri – SLM-FAST CONFISAL e ORSA Ferrovie.

L'Azienda, nel corso dell'incontro del 25 settembre 2020, ha fornito un aggiornamento relativamente a:

- andamento previsionale 2020 della Società Ferservizi S.p.A.;
- stato d'avanzamento dell'evoluzione del Modello Operativo dei Servizi Immobiliari.

L'Azienda, dopo aver fornito i dati relativi ai volumi di attività dal 2015 al 2019 e i dati relativi alla consistenza di personale al 30/06/2020, ha dato evidenza delle principali azioni che caratterizzeranno l'andamento delle proprie attività e che stanno impegnando le singole aree di business nell'anno in corso. L'Azienda inoltre ha rappresentato che, in considerazione del turn over in atto anche nel corrente anno, derivante dalle uscite del Fondo nonché dagli impatti che la modifica della normativa pensionistica sta comportando, procederà con l'inserimento, nel corso del 2020, di circa 100 risorse, ricorrendo prioritariamente, laddove possibile, a percorsi di mobilità infragruppo. Ha inoltre fornito un aggiornamento rispetto al numero di inserimenti effettuati al 27/10/2020 nelle singole sedi.

In merito allo stato d'avanzamento dell'Evoluzione del Modello Operativo Territoriale dei Servizi Immobiliari, l'Azienda, in linea con quanto già rappresentato nel corso dei precedenti incontri, ha ripercorso le fasi di concentrazione delle attività dei servizi immobiliari e, dopo aver ribadito che l'attuazione di tale Modello non ha comportato né comporterà modifiche all'assetto organizzativo né ricadute occupazionali o azioni di mobilità territoriale, ha dato atto dello stato d'avanzamento delle azioni formative specificando che sono state riviste le modalità di erogazione delle stesse alla luce dell'intervenuto cambio di scenario imposto dallo stato d'emergenza sanitaria.

La Società, nel confermare l'attuale assetto emergenziale di smart working in linea con il dettato normativo relativo alla proroga dell'emergenza sanitaria, ha dato inoltre evidenza degli esiti della manifestazione di interesse sullo smart working emanata a seguito dell'accordo sottoscritto in data 8 luglio u.s. tra FS e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, dichiarando che, rispetto al perimetro interessato pari a 920 risorse, al momento le adesioni sono risultate 883 ed il tasso medio aziendale di corrispondente copertura delle dotazioni informatiche risulta al momento pari al 90%.

Le OO.SS., nel prendere atto di quanto illustrato dall'Azienda, ritengono insoddisfacente il numero degli inserimenti comunicato dalla Società, richiedendo un numero maggiore di assunzioni. Evidenziano inoltre la necessità di un successivo momento di confronto per avere ulteriori elementi di approfondimento rispetto all'organizzazione del lavoro e per acquisire elementi di conoscenza del nuovo Piano Industriale. Le OO.SS. richiedono, inoltre, un approfondimento successivo sulle modalità di gestione dello smartworking.

In considerazione di quanto sopra, le Parti convengono di rivedersi entro gennaio 2021, salvo eventuali eventi di rilievo che rendano opportuno un incontro in data antecedente.

Roma, 27 ottobre 2020

Firma partecipanti

**AZIENDA**

C. De Meis

MG. Maranca

**OO.SS**

FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL Ferrovieri



SLM-FAST CONFSAL



ORSA Ferrovie

