

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGO
con causale "COVID 19 - DL 41/21" ai sensi del comma 1, art. 8 del D.L. 41-2021**

Addi 20.04.2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **FIVE SERVICE Srl** il Sig. Marco Volpi;
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
 - Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
 - Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;
 - SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini e Michele Silvano;
 - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) con causale "COVID 19 DL 41/21" ai sensi dell'art. 8, del DL 41/2021.

premesse che:

la Società è opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI e applica il CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie del 16/12/2016;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

Il Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021 all'Art. 8, comma 1, ha previsto che "I datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del Decreto, domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale di cui agli articoli 19 e 20 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di 13 settimane nel periodo tra il 1° aprile 2021 e il 30 giugno 2021".

Tutto ciò premesso

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) in conformità a quanto previsto al comma 1, art. 8 del D.L. 41/2021, per la durata e le modalità come di seguito indicate:

per quanto attiene i 21 lavoratori, gli stessi potranno avere una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 06.04.2021 al 31.12.2021

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.



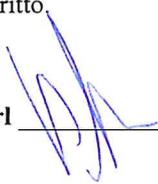
L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data del 23 marzo 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FIVE SERVICE Srl



FIILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

