VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER CAMBIO APPALTO

Il giorno 20 ottobre 2026, in Roma si sono incontrati:

Per la società subentrante Futura21 Società Cooperativa;
- I Sigg.ri Fabio Tavani, Paolo Carafa e Fabrizio Pecilli assistito dal Sig. Leonardo Traino.

Per la Società uscente:
- Profer Soc. Coop. il Sig. Marco Dulcetta.

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali di Categoria
- FILT CGIL rappresentata dal Sig. Pasquale Gangemi;
- FIT CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
- UILTRASPORTI rappresentata dai Sigg. Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;
- UGL Ferrovieri rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;
- FAST CONFSAL rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- SALPAS ORSA rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Coadiuvate da alcune strutture sindacali competenti delle regioni Puglia e Toscana collegate in videoconferenza.

OGGETTO: Cambio appalto per l'esecuzione dei servizi di assistenza alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) del Lotto 7 FIRENZE e Lotto 11 BARI.

Premesso che

- in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 22 maggio 2025, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Il Consorzio CNCP, in qualità di aggiudicataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto, ha comunicato che tali attività saranno gestite dalla Società Futura 21 a far data dal 1° novembre 2026.

- La Società Futura 21 in data 17 ottobre 2026, ha trasmesso alle OO.SS. gli elenchi del personale (come da allegati) che prestano servizio presso i Lotti di cui all'oggetto.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenchi **allegati A e B**) e a tutti i nuovi assunti, Futura 21 applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 22 Maggio 2025 e ss.mm.ii. (d'ora innanzi CCNL applicato).

2. La società Futura 21 assumerà tutti gli aventi diritto senza soluzione di continuità, senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato, condizioni economiche, normative e giuridiche previste dal CCNL applicato con decorrenza dal 1° novembre 2026, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.

3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.

4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto Futura 21, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs. 276/2003.

5. Eventuali lavoratori di cui agli **allegati A e B**, assenti al 1° novembre 2026 per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società subentrante, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificate, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.

6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
   a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
   b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
   c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
   d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
   e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

   Il contributo a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
   - 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
   - 1% a carico del datore di lavoro.

   Al fine di garantire la continuità di contribuzione a tale fondo, i lavoratori eventualmente iscritti dovranno fornire a Futura21 Società Cooperativa copia del modulo originario di adesione al fondo stesso, modulo di trasferimento interno al fondo e compilazione della specifica modulistica che sarà ad essi consegnata al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

7. Le Aziende uscenti Profer e CPP dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 ottobre 2026, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^ e 14^ mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta, anche se non ancor espressamente rivendicata. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

8. Le Parti al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche, si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Allegati: elenchi del personale A, B.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Futura 21 Società Cooperativa _____

Per la Profer Società Cooperativa _____

Per FILT CGIL _____

Per FIT CISL _____

Per UILTRASPORTI _____

Per UGL Ferrovieri _____

Per FAST CONFSAL _____

Per SALPAS ORSA _____