

## Verbale di accordo

Addì 11 settembre 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la Soc. GSN Srl: Francesco Marrone assistito dalla sig.ra Raffaella Farricelli e Leonardo Traino ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Massimiliano Feduzi, Massimo Ferretti e Stefano Marsili ;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

### Premesso che

il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti RFI Ex Centostazioni-LOTTO 1 Sud;

il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

nell'incontro di cui sopra, la società GSN e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti i lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 30 settembre 2023;

Tuttavia, gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto RFI Ex Centostazioni-LOTTO 1 Sud, permangono a tutt'oggi:

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

### Tutto ciò premesso le parti Concordano quanto segue

sulla gestione di n. 20 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

#### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 39, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto RFI Ex Centostazioni Lotto 1 Sud

#### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 ottobre 2023 fino al 31 marzo 2024 relativamente :

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- a) **Regione Puglia**, n. 2 unità lavorative coinvolte:

Taranto n.2 unità con riduzione del 27%

- b) **Regione Calabria**, n. 16 unità lavorative coinvolte:



- Catanzaro n. 2 unità lavorative con riduzione del 21%;  
 Reggio Calabria n. 10 unità lavorative con riduzione 32%;  
 Villa San Giovanni n. 4 unità con riduzione 32%;  
 la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%;
- c) **Regione Sicilia**, n. 21 unità lavorative coinvolte:  
 Catania n. 13 unità lavorative con riduzione del 52%;  
 Messina n. 8 unità lavorative con riduzione 48%;

La riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale interessato al CDS non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### **Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### **Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

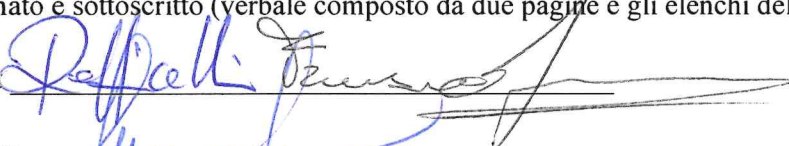
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023/2024 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

**L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda** onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti, o su richiesta delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale )

Per la Società



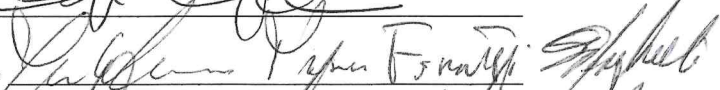
Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL



Per la Uiltrasporti UIL



La UGL Ferrovieri



Per la SIm Fast Confsal



Per la Salpas Orsa

