

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali e Normativa del Lavoro
Il Responsabile

Segreterie Nazionali
FILT-CGIL
FIT-CISL
ULTRASPORTI
UGL TAF
SLM FAST CONFSAL
OrSA FERROVIE

Oggetto: Sussidio economico per dipendenti con figli diversamente abili.

Con la presente informativa, Vi comunichiamo che - nell'ambito delle politiche di welfare del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane volte a promuovere iniziative di solidarietà tra colleghi - viene messo a disposizione un sussidio economico destinato ai lavoratori con figli diversamente abili delle Società FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Mercitalia Rail s.r.l. e Ferservizi S.p.A..

Tale iniziativa sarà avviata nel mese di settembre 2019 e rinnova una precedente agevolazione che, con l'obiettivo di erogare specifici sussidi a favore di colleghi in difficoltà, dava la possibilità ai lavoratori delle suddette Società di destinare volontariamente, mediante addebito in busta paga, un contributo economico confluito in un apposito Fondo societario.

Di seguito, si forniscono le indicazioni operative per l'erogazione del sussidio in oggetto.

1. Destinatari e caratteristiche del sussidio

Il sussidio è destinato ai dipendenti, non dirigenti, delle Società FS Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Mercitalia Rail s.r.l. e Ferservizi S.p.A. - ossia le Società i cui dipendenti destinino volontariamente, mediante addebito in busta paga, un contributo economico per l'erogazione di specifici sussidi a favore di colleghi in difficoltà - assunti con contratto a tempo indeterminato (compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante), i cui figli, fiscalmente a carico, siano diversamente abili e con un'invalità civile di almeno il 75%.

L'importo economico del sussidio assegnato a ciascun dipendente avente titolo sarà pari a 800 € lordi per figlio.

A tal proposito, si precisa che detto importo sarà soggetto a contribuzione previdenziale e a tassazione ordinaria. Si precisa altresì che il sussidio in parola è escluso dal calcolo della retribuzione spettante per tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. - Società con socio unico

Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma

Cap. Soc. Euro 39.204.173.802,00

Iscritta al Registro delle Imprese di Roma

Cod. Fisc. e P. Iva 06359501001 - R.E.A. 962805



2. Modalità di richiesta del sussidio

Al fine di acquisire le domande dei lavoratori interessati, nel mese di settembre 2019, ciascuna Società emanerà una manifestazione d'interesse per l'accesso al sussidio economico da parte di dipendenti con figli diversamente abili.

Attraverso la manifestazione di interesse, i dipendenti - i cui figli, fiscalmente a carico, siano diversamente abili e con un'invalidità civile di almeno il 75% - potranno richiedere il sussidio alla Società di appartenenza presentando la seguente documentazione:

- attestazione ISEE rilasciata dall'INPS nell'anno 2019;
- per i figli maggiorenni, copia del verbale di invalidità civile INPS, emesso dalle competenti Commissioni, recante la diagnosi con la quale il soggetto è stato riconosciuto invalido civile con almeno il 75% di invalidità o riconosciuto cieco civile parziale o totale o sordomuto oppure
- per i figli minorenni, copia del verbale di invalidità civile INPS emesso dalle competenti Commissioni, recante la diagnosi da cui risulti la persistente difficoltà a svolgere le funzioni proprie dell'età, o l'impossibilità a deambulare senza il permanente aiuto di un accompagnatore, o la necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, nonché ogni altra documentazione clinica e medico-legale utile per la definizione del caso.

Si precisa che nell'ipotesi di figlio minorenni la certificazione medica sarà valutata dalla Direzione Sanità di RFI S.p.A. per identificare la percentuale di invalidità civile da assegnare ai fini dell'erogazione del sussidio. A tali fini, fermo restando che in caso di riconoscimento di impossibilità a deambulare senza l'aiuto di accompagnatore o di necessità di assistenza continua, la valutazione d'invalidità non può essere inferiore al 100%, per gli altri casi in cui si riscontri "la persistente difficoltà a svolgere le funzioni proprie dell'età" sarà utilizzato un criterio analogico che tenga conto delle percentuali d'invalidità previste nelle tabelle di cui al Decreto del Ministero della Salute del 5/2/1992.

Nell'ambito della manifestazione di interesse, i dipendenti dovranno altresì:

- autocertificare che il figlio per il quale è richiesto il sussidio è fiscalmente a carico;
- dichiarare che non sono sopravvenute modifiche del giudizio presente nel verbale di invalidità civile INPS, in relazione ad eventuali visite di revisione da parte dell'INPS stesso;
- fornire il proprio consenso al trattamento dei dati particolari, in caso di figlio minorenni o di figlio maggiorenne interdetto o inabilitato. Si specifica che in caso di figlio maggiorenne, non interdetto o inabilitato, il consenso al trattamento dei dati particolari dovrà essere fornito dal figlio.



A partire dall'anno 2020, in caso di disponibilità economiche residue nel Fondo societario destinato all'iniziativa, ciascuna Società emanerà annualmente, di norma nel mese di settembre, una nuova manifestazione d'interesse.

3. Modalità di assegnazione del sussidio

Al fine di procedere alla verifica delle domande pervenute, viene istituita una Commissione intersocietaria composta da:

- rappresentanti della struttura Pianificazione e Gestione della DCRUO di FS Italiane S.p.A., con funzioni di coordinamento;
- rappresentanti delle strutture centrali di Gestione delle Società in indirizzo;
- rappresentanti della Direzione Sanità di RFI S.p.A.;
- rappresentanti dell'Area Servizi Amministrativi di Ferservizi S.p.A..

Verificati i requisiti amministrativi e reddituali di ciascuna domanda, la Commissione redigerà graduatorie distinte per ciascuna Società sulla base del valore ISEE ordinario con ordine di priorità per le domande con ISEE di valore inferiore, al fine di individuare i beneficiari del sussidio.

Il sussidio verrà assegnato ai dipendenti che, a fronte di presentazione di apposita domanda e di posizionamento nella graduatoria, risultino aggiudicatari, fino ad esaurimento dei Fondi che ogni Società ha a disposizione per tale finalità.

L'assegnazione del sussidio - erogato tramite accredito nel primo ruolo paga utile - sarà comunicata al dipendente aggiudicatario dalla Società di appartenenza.

4. Finanziamento dell'iniziativa

Il sussidio economico per dipendenti con figli diversamente abili è finanziato attraverso gli importi accantonati da ogni Società, derivanti dai contributi volontari dei lavoratori che hanno destinato, mediante addebito in busta paga, un contributo economico al fine di prevedere l'erogazione di specifici sussidi a favore di colleghi in difficoltà.

Contestualmente all'avvio dell'iniziativa di cui alla presente informativa, a partire dal mese di settembre 2019, saranno interrotte le suddette trattenute a ruolo paga.

Esauriti tutti i Fondi destinati all'iniziativa in parola, il Gruppo FS Italiane, nell'ambito delle attività di welfare, individuerà ulteriori progetti in favore dei colleghi in difficoltà di cui sarà fornita opportuna comunicazione.

Distinti saluti.

Gino Colella