

Verbale di accordo

Addì 21 giugno 2022, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la Soc. Gruppo SAM Domenico Silvestri assistito da Leonardo Traino ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Claudio ed Andrea Fiorenza.

Premesso che

il RTI GSN Srl e Gruppo SAM srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti – ex Centostazioni - LOTTO 1 Sud;
il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;
nell'incontro di cui sopra, la società Gruppo Sam e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 30 giugno 2022 con una riduzione media dell'appalto del 40%;
Purtroppo, la società evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra nonostante il periodo feriale;
pertanto la società, ha incontrato in data odierna le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti

Concordano quanto segue:

sulla gestione di n 25 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a n. 43 lavoratori presenti sull'appalto ex Cento stazioni Lotto 1 Sud, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo.

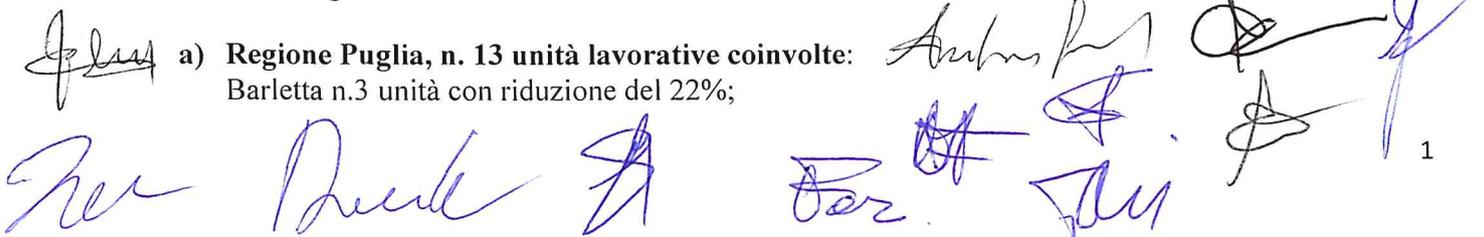
Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2022 fino al 15 settembre 2022 relativamente :

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s.:

- a) **Regione Puglia, n. 13 unità lavorative coinvolte:**
Barletta n.3 unità con riduzione del 22%;



Foggia n. 5 lavoratori con una riduzione del 24%;

Lecce n. 5 lavoratori con una riduzione del 28%;

b) Regione Campania, n.28 unità lavorative coinvolte:

Napoli Mergellina n. 6 unità lavorative con riduzione del 38%;

Napoli Campi Flegrei n. 3 lavoratori con riduzione del 28%;

Benevento n. 5 lavoratori con riduzione del 32%

Salerno n. 6 lavoratori con riduzione del 38%;

Caserta n. 8 lavoratori con riduzione del 36%;

c) Regione Basilicata, n. 2 unità lavorative coinvolte:

Potenza n. 2 unità lavorative con riduzione del 36%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

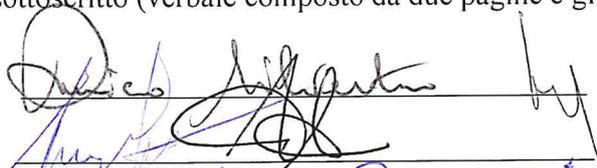
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

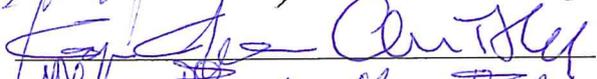
La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per il GRUPPO SAM



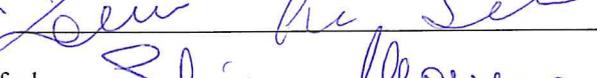
Per la Filt CGIL



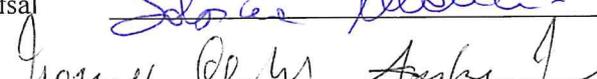
Per la Fit CISL



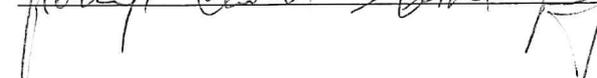
Per la Uiltrasporti UIL



La UGL AFERSA



Per la S.L.M Fast Confasal



Per la Salpas Orsa

