

## Verbale di accordo

Addì 21 giugno 2022, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la Soc. Gruppo SAM Domenico Silvestri assistito da Leonardo Traino ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi;  
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;  
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Claudio ed Andrea Fiorenza.

### **Premesso che**

il RTI GSN Srl e Gruppo SAM srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti – ex Centostazioni - LOTTO 1 Sud;  
il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;  
nell'incontro di cui sopra, la società Gruppo Sam e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 30 giugno 2022 con una riduzione media dell'appalto del 40%;  
Purtroppo, la società evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra nonostante il periodo feriale;  
pertanto la società, ha incontrato in data odierna le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

### **Tutto ciò premesso le parti**

Concordano quanto segue:

sulla gestione di n 25 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

### **A tal uopo le parti precisano quanto segue:**

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a n. 43 lavoratori presenti sull'appalto ex Cento stazioni Lotto 1 Sud, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo.

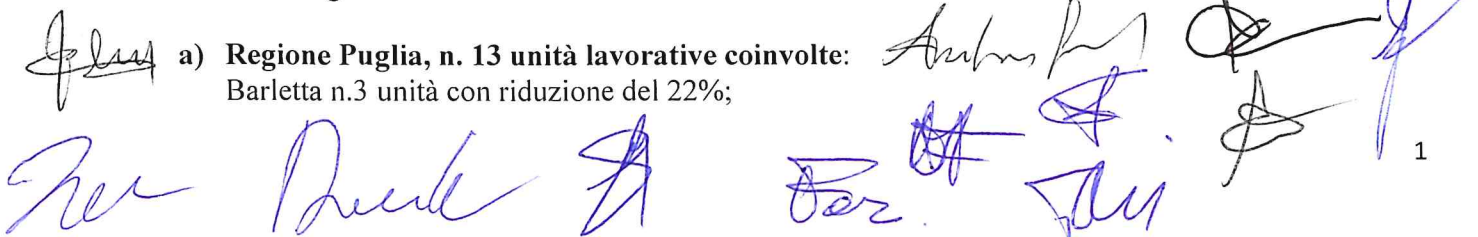
### **Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 luglio 2022 fino al 15 settembre 2022 relativamente :

### **Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s.:

- a) **Regione Puglia, n. 13 unità lavorative coinvolte:**  
Barletta n.3 unità con riduzione del 22%;



Foggia n. 5 lavoratori con una riduzione del 24%;  
Lecce n. 5 lavoratori con una riduzione del 28%;

**b) Regione Campania, n.28 unità lavorative coinvolte:**

Napoli Mergellina n. 6 unità lavorative con riduzione del 38%;  
Napoli Campi Flegrei n. 3 lavoratori con riduzione del 28%;  
Benevento n. 5 lavoratori con riduzione del 32%  
Salerno n. 6 lavoratori con riduzione del 38%;  
Caserta n. 8 lavoratori con riduzione del 36%;

**c) Regione Basilicata, n. 2 unità lavorative coinvolte:**

Potenza n. 2 unità lavorative con riduzione del 36%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.  
L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### **Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### **Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

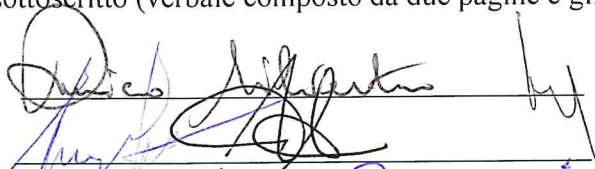
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

**L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda** onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

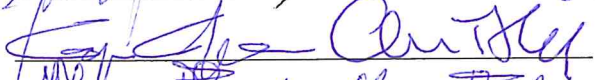
La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale )

Per il GRUPPO SAM



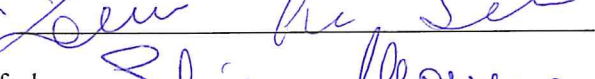
Per la Filt CGIL



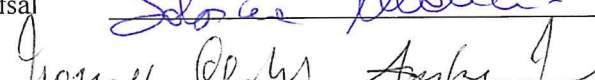
Per la Fit CISL



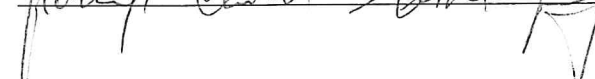
Per la Uiltrasporti UIL



La UGL AFERSA



Per la S.L.M Fast Confasal



Per la Salpas Orsa

