

## Verbale di accordo

Addì 11 settembre 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la Soc. Gruppo Sam Domenico Silvestro assistito da Leonardo Traino

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Massimiliano Feduzi, Massimo Ferretti e Stefano Marsili ;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai sig.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

### **Premesso che**

il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti RFI Ex -Centostazioni-LOTTO 1 Sud;

il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

nell'incontro di cui sopra, la società Gruppo Sam e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 30 settembre 2023;

Tuttavia, gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto RFI Ex Centostazioni-LOTTO 1 Sud, permangono a tutt'oggi:

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

### **Tutto ciò premesso le parti Concordano quanto segue:**

sulla gestione di n 7 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

#### **A tal uopo le parti precisano quanto segue:**

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

#### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 13, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto RFI Ex Centostazioni Lotto 1 Sud

#### **Decorrenza e durata:**

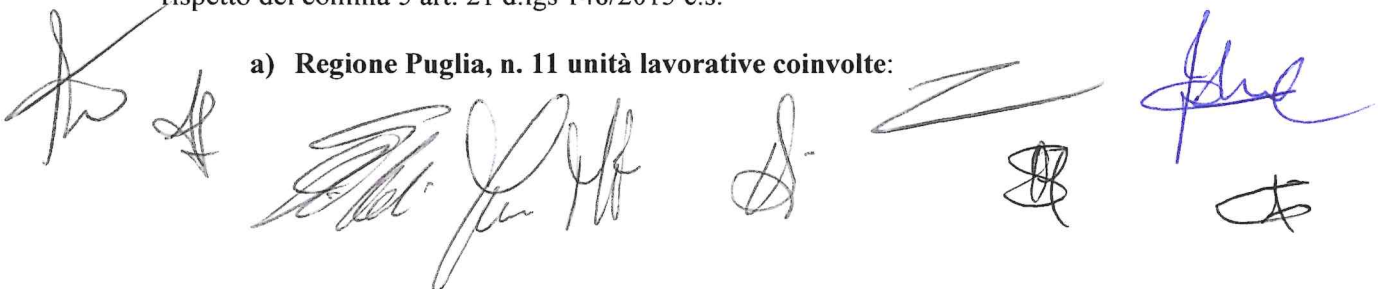
il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 ottobre 2023 fino al 31 marzo 2024 relativamente

:

#### **Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

#### **a) Regione Puglia, n. 11 unità lavorative coinvolte:**



Barletta n.3 unità con riduzione del 24\_ %;  
Foggia n. 4 lavoratori con una riduzione del 27%;  
Lecce n. 4 lavoratori con una riduzione del 28%;

**b) Regione Basilicata, n. 2unità lavorative coinvolte:**  
Potenza n. 2 unità lavorative con riduzione del 40% ;

La riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale interessato al CDS non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### **Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

### **Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023/2024 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

**L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda** onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti, o su richiesta delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale )

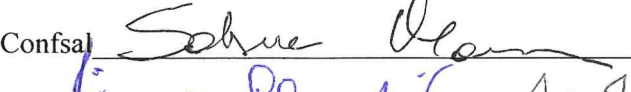
Per la Società  \_\_\_\_\_

Per la Filt CGIL  \_\_\_\_\_

Per la Fit CISL  \_\_\_\_\_

Per la Uiltrasporti UIL  \_\_\_\_\_

La UGL Ferrovieri  \_\_\_\_\_

Per la SIm Fast Confasal  \_\_\_\_\_

Per la Salpas Orsa  \_\_\_\_\_