



Roma li 14 Maggio 2025

Prot. n. 05/09/SN

Spett. GTS RAIL
gtsrail@pec.gtsrail.com

Amministrato Delegato
Pasquale Todisco
p.todisco@gtsrail.com

Responsabile Risorse Umane
Franco Pignatelli
f.pignatelli@gtsrail.com

Oggetto: Mancato rispetto delle disposizioni su riposi, trasferte, ferie e garanzie aziendali

Le scriventi Organizzazioni Sindacali constatano con forte preoccupazione che, ad oggi, le reiterate richieste di applicazione del riposo minimo previsto dalla legge nei riposi fuori residenza sono rimaste prive di ogni riscontro da parte aziendale.

Tale atteggiamento, oltre a risultare inaccettabile sotto il profilo delle corrette relazioni industriali, espone il personale a potenziali rischi, per i quali le scriventi si riservano ogni iniziativa a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori rappresentati.

Stupisce inoltre rilevare che le clausole sottoscritte nei contratti individuali di lavoro vengano frequentemente interpretate unilateralmente, in particolare per quanto riguarda i limiti prestazionali e i tempi di riposo.

Risulta altresì che l'azienda non abbia ancora provveduto ad adeguare le aliquote delle trasferte nazionali e internazionali, secondo quanto previsto dal CCNL Logistica Trasporto Merci del 6 dicembre 2024. Le scriventi OO.SS. chiedono pertanto l'immediata rettifica delle buste paga e il versamento degli arretrati dovuti.

In aggiunta, ad oggi, nessun lavoratore ha ricevuto riscontro alle istanze di regolarizzazione delle giornate di ferie, come stabilito da consolidate pronunce della Corte di Giustizia dell'Unione Europea e della Corte di Cassazione.

Desta infine forte perplessità la segnalazione da parte di alcuni dipendenti in merito alla sostituzione del cosiddetto "Fondo GTS per l'inidoneità fisica sopravvenuta", indicata ai dipendenti in fase di assunzione, con altra polizza con massimali decisamente inferiori.

Così, un atto che potrebbe essere meritevole rischia di trasformarsi nell'ennesima decisione unilaterale, espressione di una condotta aziendale che continua a ignorare sistematicamente il confronto con le parti sociali e le prerogative sindacali.

Resta inteso che, in assenza di riscontri puntuali e tempestivi, le scriventi si riservano ogni azione a tutela del personale rappresentato.

Distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali

Filt Cisl

A. Guzzuccini



FIT-Cisl

G. Riccio



UILTRASPORTI

R. Nappleoni



UGL Ferrovieri

E. Favetta



FAST ConfSal

V. Muttari

