

Segreterie Regionali della Toscana

Firenze, 31/07/2026

Spett.le Trenitalia S.p.A

La Direttrice

Ing. Natalia Giannelli
n.giannelli@trenitalia.it

Resp.le R.U. Toscana

Dott. Federico Sulpizio
f.sulpizio@trenitalia.it

p.c.

OO.SS. Nazionali

Oggetto: Gestione trasferimenti e assunzioni personale Equipaggi. Richiesta di incontro.

Alle Scriventi OO.SS. Regionali risulta che a fronte di numerose domande di trasferimento per la sede di Pisa, codesta Azienda, durante questo mese di luglio, abbia effettuato assunzioni a mercato di nuovo Personale di Condotta in tale località.

Tale scelta, che non risponde alle legittime aspettative dei lavoratori con domanda di trasferimento attiva, ha generato un forte malcontento tra il personale, risultando per noi incomprensibile.

Se pur riconoscendo i numerosi trasferimenti già effettuati negli ultimi anni, evidenziamo una graduatoria annuale sempre corposa che le Scriventi ritengono debba prevedere una programmazione aziendale diversa. Vi sono lavoratori che negli anni hanno visto mutare le proprie esigenze familiari, e che tutt'oggi si trovano ancora in attesa di un trasferimento.

Quanto accaduto a Pisa ci risulta essere frutto di nuove politiche aziendali che, anziché snellire il sistema e tendere ad una maggiore soddisfazione del personale, generano nuove ingessature e malcontenti limitando i trasferimenti ad una sola finestra annuale.

Tale rigidità non solo penalizza i dipendenti, ma crea evidenti disservizi operativi: in caso di pensionamenti, inidoneità o assenze prolungate in un Impianto, la copertura delle posizioni non può avvenire nell'immediato, restando bloccata anche per 12 mesi in attesa della finestra successiva.

Inoltre oggi i prodotti Business di Trenitalia coinvolti sembrano liberi di bloccare un trasferimento interregionale e/o extra Business generando dei "blocchi" che si riflettono in mancati trasferimenti da e per altre regioni come verificatosi in Toscana.

Riteniamo necessarie più finestre di trasferimenti durante l'anno oltre ad una sinergia tra Prodotti Business, non ultimo il ricorso allo strumento della mobilità pre-assunzionale anche extra Business, la quale in passato ha contribuito ad un sensibile snellimento delle graduatorie.

Chiediamo per quanto sopra un incontro da effettuarsi nel mese di settembre p.v. volto a trovare soluzioni che portino al ripristino di un sistema di trasferimenti efficace.

In assenza di riscontri valuteremo di adottare le azioni necessarie alla tutela del personale interessato. Distinti saluti.

LE SEGRETERIE REGIONALI DELLA TOSCANA

FILT – FIT – UILT – UGL – FAST – ORSA

