

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 dicembre 2022 in modalità videoconferenza, sono presenti le seguenti parti:

Per la società cooperativa CPP rappresentata dai sigg. Salvatore Stagno e Gioacchino Stagno;

e

Per le Segreterie Nazionali:

Filt CGIL rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;

Fit CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione ;

Uiltrasporti rappresentata dal Sig. Massimo ferretti e il Sig. Massimiliano Feduzi;

UGL Ferrovieri rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

SLM Fast Confsal rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

Salpas Orsa rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

**Oggetto:** Contratto di solidarietà Appalto - Lotto 10 Bari-Ancona RFI PRM (Regione Puglia-Potenza)

### Premesso che

Il CNCP è risultato aggiudicatario delle attività di cui all'oggetto, l'esecuzione operativa dei contratti è stato affidato il Lotto 10 RFI PRM limitatamente alle stazioni di Bari, Lecce, Taranto e Potenza alla Società CDR;

il CNCP a seguito di diverse problematiche di natura organizzativa ha deciso di affidare l'esecuzione operativa dei contratti sopra indicati alla CPP società cooperativa a rl a decorrere dal 16 novembre 2022;

la società, ha convocato le OO.SS. in data 9 novembre per esperire le procedure di subentro d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

La società nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, alcune significative ed oggettive criticità relativamente alle unità produttive : Lotto 10 PRM Bari, Lecce, Taranto e Potenza;

per quanto sopra, la società ha convocato in data odierna un incontro con le OO.SS. per discutere ed analizzare la situazione aziendale ed il relativo esubero del personale rispetto alle attività .

### Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione di n. 9 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla L. 234/2022 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

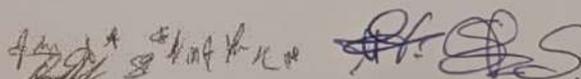
A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale impiegato nell'**Appalto PRM Lotto 10 Regione: Bari, Lecce, Taranto e Potenza per n. 19 lavoratori**



**Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 15 dicembre 2022 fino al 14 giugno 2023.;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s:

**Appalto PRM** Lotto 10 Regione Puglia e Basilicata riduzione media del 60% per n. 19 lavoratori

La riduzione oraria media individuale, complessiva, sarà massimo del 90% nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e alle Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

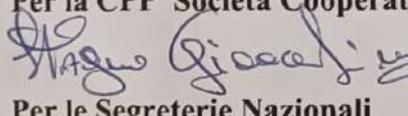
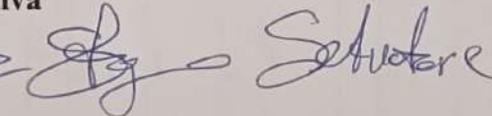
**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022/2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi,

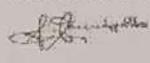
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

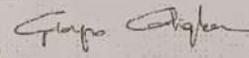
Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

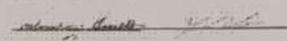
**Per la CPP Società Cooperativa**

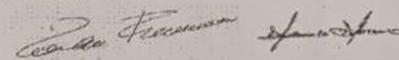
 

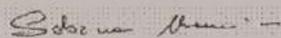
**Per le Segreterie Nazionali**

FILT CGIL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 