



Segreterie Nazionali

INFORMATIVA INCONTRO FSTECHNOLOGY

Nella giornata di ieri si è svolta, in modalità videoconferenza, la riunione con la società FSTechnology per una informativa sull'andamento economico dell'azienda e sulla riorganizzazione della microstruttura di prossima attuazione.

In apertura il DRUO ha illustrato il risultato economico conseguito nel corso del 2020 che ha registrato una positività netta di 0,3 ML€ nonostante la contrazione della produzione generale del Gruppo FSI. L'emergenza sanitaria non ha influito negativamente sulle consistenze del personale a ruolo che sono passate da un totale di 373 addetti a gennaio 2020, a 376 a gennaio 2021 infine a 390 a maggio 2021 con un 45% di quadri e un 55% di addetti. Il contesto di riferimento, per quanto riguarda la mobilità in/out registra al 15.05.2021, 41 ingressi di cui 32 assunzioni da mercato e 9 ingressi da gruppo con 17 uscite - per il 31.12.2021 si prevedono altri 36 ingressi oltre quelli necessari per compensare il turnover.

Sono stati forniti anche i dati relativi al residuo delle ferie del personale, che alla fine del 2020 si attesta a circa 4,9 giorni/uomo, e alle giornate di formazione effettuata da remoto, sempre lo scorso anno, che risultano altrettanto pari a 4,9 per lavoratore.

Per quanto riguarda l'emergenza sanitaria covid-19 la società ha riferito che il monitoraggio sul personale dal mese di febbraio 2020 ad oggi ha registrato 18 casi di contagio e 7 sono stati i casi di quarantena/auto isolamento avvenuti tutti fuori l'ambito lavorativo.

In merito alla riorganizzazione delle microstrutture la società ha illustrato come tale intervento è stato attuato per dare maggiore supporto e efficacia al nuovo assetto organizzativo macro stabilito con la Dor n.15 del 30.10.2021 con cui sono state costituite cinque Business Unit con lo scopo di integrare medesime tipologie di attività presenti nelle diverse articolazioni aziendali e di standardizzare i processi.

Pertanto, con la DOr di imminente pubblicazione sarà realizzato un assetto composto da 20 strutture dirigenziali, 19 micro apicali, 3 posizioni macro e da 71 micro BU, quest'ultime rispetto alle attuali 60, la cui responsabilità sarà affidata a personale interno alla Società attraverso percorsi di sviluppo e valorizzazione professionale a riconoscimento dell'elevata competenza presente tra i lavoratori dell'azienda.

Da parte sindacale nel prendere atto positivamente del risultato economico conseguito dalla società e della situazione inerente al personale, abbiamo evidenziato che le OO.SS. vengano costantemente informate riguardo passaggi di attività da altre strutture verso FSTechnology oltre alla necessità di avere un confronto specifico e approfondito in merito al piano industriale aziendale alla luce della ripresa generale in atto nel paese e dagli ingenti investimenti previsti dal PNRR che interesseranno la rete e il trasporto ferroviario. Rispetto la riorganizzazione abbiamo

sottolineato anche l'esigenza di procedere, in tempi brevi, alla definizione, in termini numerici e di inquadramento professionale, del personale necessario in tutte le strutture in rapporto ai volumi di produzione.

Al fine di affrontare i suddetti argomenti la riunione è stata aggiornata con l'impegno aziendale di convocare al più presto momenti di confronto dedicati.

Roma, 25 giugno 2021

Le Segreterie Nazionali