



*Segreterie Nazionali*

## INFORMATIVA RELATIVA ALL'INCONTRO ODIERNO SUL PDR

Nel pomeriggio si è tenuto un incontro tra FILT CGIL, FIT CISL, FAST Confsal e Italo per discutere del Premio di Risultato.

Dalla presentazione dell'elaborato aziendale sono emerse alcune innovazioni rispetto al vecchio accordo scaduto:

- diversa incidenza degli istituti concorrenti al raggiungimento del target massimo ovvero
  - 30% premio Ebitda
  - 30% premio Funzione
  - 40% premio individuale a sua volta suddiviso in 20% obiettivi e 20% competenze
- identica struttura rispetto al sistema incentivante dirigenti
- possibilità di incremento oltre il 100% (ebitda, funzione, individuale)
- costituzione di un organismo paritetico (commissione paritetica)

Apprezzati gli elementi innovativi, l'analisi del documento si è spostata sugli istituti presenti nel vecchio accordo ovvero:

- mantenimento delle attuali cifre
- raggiungimento dei 6 mesi ed 1 giorno per maturare il diritto al premio stesso
- possibilità di investire in tutto o in parte la spettanza in welfare
- decurtazione del valore del premio per malattia ed eventi di malattia.

FILT CGIL, FIT CISL, FAST Confsal, preso atto della proposta aziendale, verificati e chiariti tutti i dubbi e le perplessità anche grazie all'intervento delle proprie RSA che quotidianamente si confrontano con le lavoratrici ed i lavoratori, hanno espresso parere positivo per il lavoro fatto dalla Società, **riservandosi però di avanzare una controproposta che non contempra la malattia e gli eventi di malattia quale elemento penalizzante.**

Vi terremo aggiornati.

Roma, 13 novembre 2018

Le Segreterie Nazionali