

## Trattativa Nazionale TX Logistik Italia del 18 luglio 2019

Nella giornata di ieri si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali con l'azienda TX Logistik AG filiale italiana e la dirigenza del Polo Mercitalia.

Le parti hanno condiviso di avviare un percorso che porti, nell'arco di 4 mesi, alla definizione di un accordo di confluenza nel ccnl mobilità/Af e la relativa sottoscrizione del Contratto aziendale del Gruppo FS.

Il negoziato si è aperto con la presentazione, da parte aziendale, di un documento di analisi relativo ai volumi di produzione di TX ,gli assetti organizzativi ed il personale in forza in azienda. Nel testo sono state elencate le principali differenze tra i contratti individuali in essere e la proposta di confluenza in riferimento ad alcuni istituti contrattuali quali: malattia, orario di lavoro, ferie e buoni pasto. L'armonizzazione contrattuale terrà conto, inoltre, delle anzianità di servizio maturata ad oggi dal personale TX e viene proposto per tutti i dipendenti TX il welfare in essere per le aziende del gruppo FSI( art.22 contratto aziendale FSI) : agevolazioni per la conciliazioni dei tempi di vita e lavoro, pensione complementare, assistenza sanitaria integrativa, (come Segreterie Nazionali abbiamo chiesto anche il rilascio della CLC) che costituiranno, assieme all'adeguamento dei minimi contrattuali, salar o professionale e di produttività del ccnl di settore, i principali costi economici della confluenza.

La creazione dell'interfaccia per l'allineamento dei flussi economici costituisce il principale motivo per il quale la corretta contabilizzazione necessita di un arco temporale di almeno quattro mesi, fissando l'applicazione definitiva del contratto alla data del 1 Gennaio 2020.

La posizione aziendale, rispetto a tutti i costi da sostenere, è comunque sempre subordinata al mantenimento dei livelli di produttività che possano portare TX a divenire un player competitivo nel contesto internazionale, anche in ottica di futuri sviluppi di traffico verso il Nord Europa. L'azienda ha posto l'attenzione del tavolo sulla necessità di definire un' organizzazione del lavoro ed orari di lavoro atti a sostenere economicamente il passaggio alle nuove regole.

Come O.S. abbiamo sottolineato l'importanza di ricondurre tutte le società del gruppo, sotto le stesse regole contrattuali, esprimendo un giudizio positivo sul percorso proposto. L'obiettivo di chiudere positivamente il percorso negoziale,in tempi rapidi è stato condiviso da entrambe le parti e ci si è lasciati con l'impegno di chiudere in tempi brevi anche la vertenza aperta sul territorio.

Dalla trattativa odierna si evince la volontà del Polo di integrare ed omogenizzare le aziende del gruppo tenendo conto però della sostenibilità economica e del mantenimento di una redditività comunque separata e che dia identità e sicurezza ad ogni azienda, preservando le peculiarità delle stesse.

Nell'ottica sopra evidenziata, si avvieranno tavoli paralleli, Nazionali e Territoriali, con l'intento di concludere un negoziato complicato, ma che ad oggi, finalmente dopo mesi di proteste e rivendicazioni sindacali, ha portato l'azienda alla condivisione di un percorso che ha come finalità l'applicazione del CCNL e del secondo livello aziendale nel più breve tempo possibile.

Roma, 18 luglio 2019

La Segreteria Nazionale