



## COMUNICATO AI LAVORATORI DI ITALO NTV

Si è svolto in data odierna il confronto tra l'Azienda e le Segreterie Nazionali relativamente al lavoro agile del personale di staff

L'azienda comunica che, grazie alla nuova sede che lo permette ai fini degli adempimenti dei protocolli covid19, si passerà per i lavoratori di HQ ad un regime in presenza al 100%.

Le OO.SS. chiedono, visto il perdurare della pandemia (4<sup>ta</sup> ondata in arrivo), di mantenere un alto livello di attenzione per tutti i lavoratori ed in particolare per le categorie sino ad oggi tutelate con il lavoro agile: donne in gravidanza, genitori di figli in età scolare e prescolare e lavoratori fragili.

Propongono inoltre, sebbene l'accordo sul lavoro agile precedente sia terminato a marzo del 2021, che si riesca a breve a rinnovare un accordo sul lavoro agile che, sulla base di tutti questi mesi proficui di sperimentazione "forzata" dalla pandemia, possa ampliarne l'applicazione.

L'azienda pur sostenendo che il lungo periodo di pandemia ha evidenziato la necessità di portare i lavoratori in presenza, ribadendo che ci sono infatti tutte le misure di sicurezza nella nuova sede che permettono la possibilità di essere il 100% in presenza ha preso l'impegno di valutare per il prossimo futuro la possibilità di un accordo su work-life balance non solo per lo staff, ma per tutte le professioni di Italo.

Le OO.SS. chiedono, nell'immediato, di considerare una gradualità di rientro al lavoro, sino al termine dello stato di emergenza, e a breve di valutare un accordo per strutturare il lavoro agile.

L'azienda si impegna, sulla base delle sollecitazioni delle OO.SS., a considerare la possibilità del ripristino del precedente accordo per la fase attuale in attesa del nuovo accordo sul work life balance.

In pochi giorni sarà convocato un nuovo incontro in cui l'azienda darà riscontro a quanto chiesto da tutte le OO.SS.

*Roma, 18 novembre 2021*

*Le Segreterie Nazionali*