



Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti



Segreteria Nazionale
Dipartimento Mobilità Terrestre

RINNOVO CONTRATTO AZIENDALE ITALO: PROSEGUE IL CONFRONTO TRA AZIENDA E OO.SS.

Nei giorni 17 e 21 settembre 2026 è ripreso il confronto sul rinnovo del Contratto Aziendale tra Azienda e OO.SS. Nel corso delle due riunioni si è entrati maggiormente nel merito della trattativa, registrando alcuni avvicinamenti, ma anche confermando la presenza di importanti distanze su diversi aspetti della parte economica e, soprattutto, normativa e gestionale.

DAL CCNL MOBILITÀ – ATTIVITÀ FERROVIARIE AD UN CONTRATTO DI SISTEMA PER LE IMPRESE FERROVIARIE.

La prospettiva di un contratto di sistema non rappresenta per noi un'alternativa all'allineamento al CCNL Mobilità – Attività Ferroviarie, ma il suo naturale sviluppo. Proponiamo pertanto un percorso in due fasi. Nella prima si chiude il rinnovo del Contratto Aziendale adeguando i minimi tabellari a quelli del CCNL Mobilità – Attività Ferroviarie. Nella seconda si apre la nuova stagione contrattuale, nella quale la parte normativa e gestionale dovrà essere ridefinita all'interno di un CCNL quadro per le imprese ferroviarie, affiancato da un secondo livello aziendale in grado di tenere conto del modello industriale e organizzativo di ciascuna impresa.

Prendiamo atto che la stessa Azienda ha dichiarato che il contratto di riferimento deve essere un contratto di sistema, a condizione che ogni impresa possa salvaguardare il proprio modello operativo. È esattamente la funzione che attribuiamo al secondo livello. Per questo riteniamo che la parte gestionale, oggi al centro delle maggiori distanze tra le parti, trovi la sua sede più corretta in quel contesto e non in una revisione parziale del contratto scaduto.

PARTE ECONOMICA.

Sul fronte economico, dando seguito alle nostre richieste, l'Azienda, pur non rendendosi disponibile alla sottoscrizione di un meccanismo automatico di adeguamento dei minimi tabellari al CCNL Mobilità – Attività Ferroviarie, ha manifestato la disponibilità ad un significativo allineamento dei minimi tabellari e ad una revisione al rialzo di alcuni istituti economici, tra cui il ticket restaurant e altre indennità.

Riteniamo questo passaggio importante e, in considerazione dell'attuale situazione economica, ribadiamo la nostra disponibilità a sottoscrivere l'adeguamento dei minimi tabellari, ritenendo necessario dare rapidamente una risposta concreta ai lavoratori.

Registriamo come elemento positivo il superamento dell'impostazione che legava l'adeguamento dei minimi a contropartite di produttività. L'adeguamento dei minimi ha la funzione di recuperare il potere d'acquisto dei salari e non può essere oggetto di scambio.

Dopo ventidue mesi di vacanza contrattuale riteniamo inoltre necessario che l'accordo economico preveda una forma di copertura del periodo pregresso, così da non far ricadere sui lavoratori il costo del ritardo nel rinnovo.



Via Prenestina 170
00176 Roma (RM)



+39 06 89535974



sg@sindacatofast.it
sg@pec.sindacatofast.it



www.sindacatofast.it



FAST CONFISAL
Federazione Autonoma
dei Sindacati dei Trasporti



Resta invece da approfondire la revisione degli altri istituti economici, tra cui la PAB, sulla quale riteniamo necessario intervenire non soltanto sugli importi, ma anche sui criteri di attribuzione, con l'obiettivo di renderli più chiari, equi e coerenti con il lavoro svolto.

La disciplina della previdenza complementare, che l'Azienda ha dichiarato di non voler affrontare fino al chiarimento del quadro normativo su TFR e portabilità, resta un tema che dovrà trovare spazio nella fase successiva del confronto.

PARTE NORMATIVA E GESTIONALE.

Per quanto riguarda le richieste avanzate dall'Azienda sulla parte normativa e gestionale, sono state ritirate la proposta di revisione dell'istituto della riserva, mentre sono rimaste sul tavolo ulteriori richieste relative, tra le altre, a:

- gestione delle assenze su giornata lavorativa;
- incremento degli RFD fino ad un massimo di 6 al mese;
- variazione turno e relative indennità con l'introduzione, in alcuni casi, di meccanismi di esigibilità;
- incremento delle TD collegato alla riduzione dei periodi di ferie turnificate estive.

Come FAST-Confasal riteniamo che, nel loro complesso, alcune delle richieste normative avanzate dall'Azienda risultino eccessive e determinino un peggioramento delle condizioni attualmente previste, introducendo ulteriori elementi di flessibilità e di disponibilità del personale senza un adeguato equilibrio a tutela dei lavoratori.

La nostra impostazione è diversa: la parte normativa del nuovo Contratto Aziendale deve rappresentare un'occasione per migliorare le condizioni di lavoro e non per peggiorarle.

In particolare, riteniamo necessario intervenire sull'organizzazione del lavoro con l'obiettivo di favorire una maggiore conciliazione tra vita professionale e vita privata, garantendo maggiore prevedibilità dei turni, rispetto dei riposi e una migliore gestione delle ferie e dei tempi di vita dei lavoratori.

Sulla variazione turno, eventuali meccanismi di esigibilità potranno essere valutati esclusivamente entro limiti ben definiti e comunque garantendo il rispetto del riposo giornaliero.

Riteniamo inoltre che istituti come la TD, nati con finalità diverse, siano oggi utilizzati per compensare turni ad alta produttività non adeguatamente riconosciuti. Anche questo conferma la necessità di una revisione organica della parte gestionale e non di interventi isolati, che rischiano di produrre incoerenze tra istituti tra loro collegati come assenze, riposi e trasferte.

Per il personale HS di bordo, valutiamo positivamente la disponibilità aziendale ad allineare i riposi a quelli del personale TM e Pdm.

Sul tema della genitorialità, l'Azienda ha inoltre manifestato disponibilità ad integrare l'indennità riconosciuta dall'INPS per i congedi parentali fruiti in maniera continuativa.

Abbiamo infine chiesto all'Azienda una lettura commentata dei testi proposti e la trasmissione del testo integrale dell'accordo in tempo utile prima della prossima riunione, così da poterne verificare ogni aspetto prima di qualsiasi sottoscrizione.



Via Prenestina 170
00176 Roma (RM)



+39 06 89535974



sg@sindacatofast.it



www.sindacatofast.it



FAST CONFASAL
Federazione Autonoma
dei Sindacati dei Trasporti



LA NOSTRA POSIZIONE.

Come FAST-Confisal proponiamo di chiudere rapidamente il rinnovo con l'adeguamento dei minimi tabellari a quelli del CCNL Mobilità – Attività Ferroviarie, accompagnato da un impegno aziendale formale e scritto, con tempi definiti, all'avvio del percorso verso un CCNL quadro per le imprese ferroviarie. Nella fase successiva la parte normativa e gestionale sarà ridefinita tra contratto di sistema e secondo livello aziendale.

Fino ad allora gli istituti normativi vigenti dovranno restare applicati senza peggioramenti, affinché la rapidità della chiusura economica non si traduca in un arretramento delle condizioni di lavoro.

LA TRATTATIVA PROSEGUE.

A quasi due anni dalla scadenza del Contratto Aziendale, il confronto ha consentito di registrare alcuni avvicinamenti, ma ad oggi le parti risultano ancora lontane dal raggiungere un accordo in tempi brevi, soprattutto per le distanze esistenti sulla parte normativa e gestionale.

L'Azienda ha inoltre anticipato che, nella seconda metà di ottobre, sarà avviata la procedura per il trasferimento di una parte del personale alla Holding. Resta fondamentale garantire al personale interessato la piena continuità nell'applicazione del contratto rinnovato. Come FAST-Confisal, resta fondamentale garantire che **al personale interessato sia garantita la piena continuità nell'applicazione del contratto rinnovato, con il mantenimento di tutti i trattamenti economici e normativi previsti, senza alcuna penalizzazione derivante dal trasferimento.**

Ribadiamo la nostra disponibilità a sottoscrivere l'adeguamento dei minimi tabellari e un impegno formale aziendale ad avviare, con tempi definiti, il percorso verso un CCNL quadro per le imprese ferroviarie, quale primo e concreto risultato per i lavoratori, e a proseguire, a valle, il confronto sulla parte normativa e gestionale, con l'obiettivo di costruire un impianto contrattuale capace di migliorare le condizioni di lavoro e la conciliazione tra vita e lavoro.

Il confronto proseguirà il 2 ottobre 2026.

La Segreteria Nazionale

Roma, 23/09/2026

 Via Prenestina 170
00176 Roma (RM)

 +39 06 89535974

 sg@sindacatofast.it

 www.sindacatofast.it



FAST CONFISAL
Federazione Autonoma
dei Sindacati dei Trasporti

