

**VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER  
L'ACCESSO E LA FRUIZIONE DELLA CIGO CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"**

Il giorno 20 ottobre 2020 in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail del 16 ottobre 2020, sono presenti per la Società:

Gabriele Cerratti  
Valentina Ercolani

e

Per le OO.SS./RSA i Sigg.:

FILT CGIL: Maria Teresa De Benedictis, Marco D'Aleo, Francesco Pasqualini, Stefano Salafia

FIT CISL: Gaetano Riccio, Emiliano Giudizioso, Giovanni Errichiello, Giorgio Cerza

UIL TRASPORTI: Riccardo Mussoni, Armando Solla

UGL FERROVIERI: Marco Testi, Alberto Arena, Marco Donati

SLM FAST CONFSAI: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli

OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano, Daniele Povegliano, Sara Zanini, Mario Iacobucci, Raffaele Di Grazia

(di seguito collettivamente le "Parti")

Premesso che

- Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito anche solo "Italo" oppure la "Società") opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura ed applica CCAL Italo del 20 febbraio 2019 che richiama il CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016;
- in data 23 Febbraio 2020 sul territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività, con un forte impatto economico;
- in data 19 Marzo 2020 le Parti hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 19 Titolo II, Capo I del Decreto-legge n. 18, un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO per 9 settimane e nello specifico per il periodo dal 16 marzo 2020 al 16 Maggio 2020 per l'intero organico assunto alla data del 23 Febbraio 2020;
- in data 15 Aprile 2020, le Parti hanno sottoscritto un ulteriore verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per integrare i lavoratori assunti alla data del 17 marzo 2020, non operando il requisito dell'anzianità di effettivo lavoro dei 90 giorni previsto alla normativa vigente;
- in data 20 maggio 2020 le Parti hanno sottoscritto un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO (proroga) per ulteriori 5 settimane previste per l'emergenza c.d. "Coronavirus" ed ai sensi dell'art. 68 Titolo III, Capo I del Decreto-legge n. 34 (c.d. Decreto Rilancio) e nello specifico per il periodo dal 17 maggio 2020 al 20 giugno 2020 per l'intero organico assunto alla data del 17 marzo 2020;
- in data 01 giugno 2020 le Parti hanno sottoscritto un accordo per l'applicazione del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 1, lettera "C" e comma 5 del D. Lgs. n. 148/2015 per il periodo dal 21 giugno 2020 al 31 dicembre 2020, per la gestione di n. 500 lavoratori in esubero definendo la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% e non superiore al 70% per ciascun lavoratore, nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs. 148/2015, nell'arco dell'intero periodo considerato;
- l'Azienda ha, ad oggi, in essere tale trattamento di CIGS per contratto di solidarietà a valere per il periodo dal 21 giugno 2020 al 31 dicembre 2020;
- Italo ha comunicato in data 20 ottobre 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la CIGO per l'emergenza cd "Coronavirus" ed ai sensi dell'art. 1, Capo I, del Decreto Legge n.104 del 14 agosto 2020 (c.d. Decreto Agosto);
- persiste un difficile e delicato contesto economico generale del Paese e della Società che ha aggravato la domanda dei servizi di trasporto;
- la richiesta di attivare la CIGO si rende necessaria a causa della diminuzione di attività aziendale dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle disposizioni governative predisposte per fronteggiare l'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus" le quali hanno comportato la chiusura totale e/o parziale delle attività con conseguenze gravi sulla sostenibilità economica delle stesse e pertanto sull'occupazione;

- nel corso dell'incontro tenutosi per teleconferenza, la Società ha illustrato la modalità di attuazione del piano di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) che riguarderà l'intero organico assunto alla data del 13 luglio 2020;
- la Società ha alle proprie dipendenze più di 15 dipendenti nel semestre precedente e non ha aderito alla costituzione di fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D.lgs. 148/2015;
- le Parti considerano il ricorso alla CIGO quale strumento necessario al fine di salvaguardare l'occupazione a fronte dallo stato di crisi in atto presso la Società.

Tutto ciò premesso,

Italo dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse in premessa, ritiene di affrontare tale situazione facendo ricorso agli strumenti che possano contenere gli effetti dell'attuale riduzione dell'attività lavorativa a causa della diffusione epidemiologica cosiddetta COVID-19 attivando l'istituto del Contratto di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) ai sensi di quanto previsto all'interno del Decreto, sospendendo l'attuale trattamento di CIGS per contratto di solidarietà in essere.

Con tale finalità Italo precisa quanto segue:

#### 1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di esperita procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto.

#### 2. Ambito di applicazione

Le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla CIGO di cui al D.Lgs. 148/2015.

La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: *COVID-19*.

La Società inoltrerà, nei termini di legge, domanda d'accesso alla CIGO, all'INPS territorialmente competente, per l'erogazione dei relativi trattamenti di cui D.lgs. 148/2015 ed al Decreto.

L'applicazione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria riguarderà tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali di Italo).

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria tutto il personale dipendente in forza alla data del 13 luglio 2020.

L'elenco delle risorse, divise per figura professionale interessati alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, pari complessivamente a n. 1.308, è riportato nell'allegato A al presente verbale (che ne costituisce parte integrante) ed è suddiviso per: mansione, sede di appartenenza e % di riduzione massima di orario di lavoro.

Viene allegato altresì l'elenco nominativo dei dipendenti assunti alla data del 13 luglio 2020 interessati alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (Allegato B).

#### 3. Decorrenza e durata

La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria avrà decorrenza per la durata di 9 settimane a partire dal 05 ottobre 2020 e fino al 06 dicembre 2020 fatte salvo eventuali proroghe da parte del Ministero.

#### 4. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro di Italo del 20 febbraio 2019 e applicato dalla medesima Italo.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro sarà fino ad un massimo del 100%.

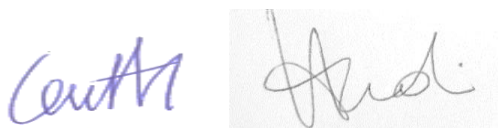
L'articolazione della riduzione dell'orario sarà applicata su giornate intere di sospensione dell'attività distribuite all'interno del mese di riferimento. La programmazione della riduzione oraria avverrà su base mensile.

5. Effetti sulla retribuzione e istituti normativi

Italo disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge.

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro.

Italo-Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.



Per presa visione

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIE

SLM- FAST CONFSAL

OR.S.A.

