

## *Segreterie Regionali della Toscana*

### **INFORMATIVA INCONTRO ONA PONTASSIEVE – 20 MAGGIO 2026**

In data 20 maggio 2026, a seguito della lettera inviata dalle Segreterie Sindacali il 26 marzo scorso, si è svolto l'incontro tra la Direzione RFI, le OO.SS. e la RSU dell'Officina Nazionale Armamento di Pontassieve.

In apertura della riunione l'Azienda ha presentato i dati consuntivi relativi al 2025 e illustrato i Piani delle Attività (PDA) previsti per il 2026, cogliendo inoltre l'occasione per presentare ufficialmente il nuovo dirigente delle ONI l'Ing. Emilio Raimondi.

Dall'analisi dei dati produttivi è emerso come, negli ultimi mesi, l'Officina abbia attraversato una fase di significativo rallentamento delle attività. L'Azienda ha attribuito tale situazione principalmente al mancato approvvigionamento dei materiali necessari alla produzione, causato dalla scadenza del precedente contratto di fornitura e dalle complesse procedure centralizzate previste da RFI per la definizione dei nuovi contratti. Questa condizione ha comportato, per diversi mesi, l'interruzione dell'arrivo di materiali indispensabili alle lavorazioni, come ad esempio gli aghi. La Dirigenza ha precisato che, durante questa fase di difficoltà, sono state comunque mantenute attive diverse linee produttive attraverso la realizzazione di manufatti intermedi, con l'obiettivo di farsi trovare pronti alla ripresa delle forniture, previste a breve.

Come OO.SS. e RSU abbiamo ribadito con forza la necessità che l'Officina possa esprimere pienamente tutte le proprie potenzialità produttive. Pur prendendo atto delle spiegazioni fornite dall'Azienda e delle criticità legate alla gestione centralizzata delle gare e dei contratti per l'approvvigionamento dei materiali, riteniamo ingiusto che i Lavoratori dell'ONA subiscano fermi operativi così impattanti. Per questo motivo abbiamo chiesto con determinazione l'adozione a tutti i livelli di correttivi efficaci affinché situazioni analoghe non si ripetano in futuro. Il nuovo Dirigente ha accolto positivamente le osservazioni delle Organizzazioni Sindacali sulla necessità di vedere espresse le potenzialità dell'Impianto, dichiarando che il proprio obiettivo prioritario sarà la crescita e lo sviluppo dell'Officina. In tale contesto, durante la presentazione del PDA 2026, è stato confermato l'avvio di nuove lavorazioni come ad esempio i controlli non distruttivi su gli aghi, il completamento di parte degli investimenti tecnologici avviati negli anni precedenti e l'introduzione di nuove attrezzature e installazioni che, nel medio - lungo periodo, dovrebbero rafforzare ulteriormente le capacità produttive dell'ONA.

Per quanto riguarda i nuovi reparti Forgia e Saldatura, l'Azienda ha comunicato che a breve saranno completate tutte le attività propedeutiche e necessarie per renderli pienamente operativi.

Nel corso del confronto sono stati affrontati diversi temi di particolare rilevanza, tra cui:

- **Occupazione, turn-over e nuove assunzioni**

Sul fronte occupazionale l'Azienda ha confermato l'avvio di un bando specifico per la ricerca di personale destinato alle officine, comprendente anche posizioni dedicate all'ONA, che – secondo quanto riferito – hanno registrato numerose candidature. L'Azienda si è impegnata a compensare le cinque uscite avvenute attraverso nuove assunzioni, passando così dalle attuali 114 maestranze operanti in ONA a 119 unità, senza escludere ulteriori incrementi di organico legati allo sviluppo delle future attività. Come OO.SS. e RSU abbiamo espresso apprezzamento per l'avvio di selezioni specifiche dedicate all'Officina di Pontassieve e per il previsto reintegro delle posizioni lavorative perse a seguito delle fuoriuscite avvenute nel 2025 e nel 2026. Abbiamo inoltre evidenziato come le nuove assunzioni non debbano limitarsi alla sola sostituzione del personale uscente, ma rappresentare l'inizio di un reale percorso di crescita e sviluppo dell'ONA. Allo stesso tempo abbiamo ribadito la necessità di prevedere avanzamenti di livello e percorsi di valorizzazione professionale, indispensabili per tutelare e rafforzare il patrimonio di competenze presente nell'officina. Il Responsabile Risorse Umane ha fornito rassicurazioni circa il prosieguo delle assunzioni nel corso dell'anno.

- **Mobilità del personale**

Sul tema della mobilità verso l'esterno del personale operante in ONA, è stata posta dall'Azienda una netta distinzione tra trasferimento e mobilità. Il nuovo Dirigente ha ribadito che l'Officina mantiene un carattere prioritario, ma all'interno della mobilità la permeabilità tra la DOIT e l'ONA in entrambe le direzioni resta possibile, e al verificarsi delle condizioni necessarie si potrà attuare attraverso le consuetudini aziendali.

- **Refettorio**

Abbiamo chiesto un aggiornamento puntuale sullo stato del refettorio, sollecitando il completamento degli arredi e l'installazione delle apparecchiature necessarie al corretto riscaldamento e raffreddamento dei cibi, al fine di garantire condizioni adeguate ai lavoratori. Su questo punto l'Azienda ha dichiarato che il refettorio risulta ormai pressoché completato. In una fase transitoria, per la conservazione dei cibi, verranno utilizzati i frigoriferi già presenti nella struttura, in attesa di reperire sul mercato i modelli individuati da RFI dotati di celle individuali per il raffreddamento degli alimenti.

- **Nuovo accesso all'impianto**

A breve verrà attivato il nuovo tornello d'ingresso per l'Impianto di ONA, che consentirà sia l'accesso che la timbratura anche dall'ex passaggio della mensa DLF; in merito all'installazione delle telecamere sul posto, l'azienda ha confermato che, prima della loro attivazione, saranno effettuati tutti i passaggi previsti dalla normativa vigente.

Pur accogliendo positivamente le dichiarazioni di intenti del nuovo Dirigente e gli impegni assunti dall'Azienda sul fronte occupazionale, degli investimenti tecnologici e della mobilità del personale, come OO.SS. e RSU continueremo a vigilare con la massima attenzione affinché agli impegni dichiarati seguano risultati concreti.

Per tali ragioni le parti hanno concordato di aggiornare il confronto ai primi di settembre.

Firenze, 21 maggio 2026

**LE SEGRETERIE REGIONALI DELLA TOSCANA  
FILT - FIT - UILT - UGL - FAST - ORSA**