

Segreterie Regionali Lazio

INCONTRO EQUIPAGGI e 303 ROMA AV del 03 Febbraio 2026

Il 3 febbraio 2026 si è tenuto il tavolo territoriale tra la Struttura AV, le Segreterie Regionali Lazio, e le RSU del collegio Equipaggi Roma AV.

L'azienda in apertura ha comunicato l'intenzione di implementare il personale dell'Ufficio Distribuzione di Roma e creare un nuovo turno in seconda e uno in terza da affiancare a quelli già esistenti, dando seguito alle richieste avanzate dalle Oo.Ss nei precedenti tavoli territoriali per sanare sia le criticità della distribuzione personale di macchina, sia le difficoltà riscontrate dal personale a mettersi in comunicazione con i gestori soprattutto in alcune fasce orarie. Nelle prossime settimane verrà emanata apposita manifestazione d'interesse per creare il bacino di lavoratori necessario per implementare l'organizzazione dell'Ufficio Distribuzione del personale del Macchina.

Lato equipaggi l'azienda ha esordito ribadendo che la flotta degli ETR 4XX sarà progressivamente dismessa entro il 2026/27 e che tali materiali verranno sostituiti già a partire dalla fine dell'anno in corso con gli ETR 700 che percorreranno la linea tirrenica. In merito alle abilitazioni del personale di macchina, la formazione inizierà a partire dal mese di marzo e progressivamente coinvolgerà anche il personale di bordo.

La Linea ha inoltre confermato l'introduzione della nuova normativa per il personale di macchina dal primo aprile 2026 a seguito del completamento delle abilitazioni necessarie.

Per il personale di bordo, nel solco di quanto richiesto ai precedenti tavoli territoriali dalle Segreterie Regionali e dalle RSU del Lazio ai fini di garantire una più equa distribuzione dei carichi di lavoro, l'azienda ci ha informato che entro l'anno verrà completata la formazione del personale assunto nel 2024 chiudendo definitivamente il processo di conseguimento delle abilitazioni a CT.

Come OO.SS. e RSU abbiamo chiesto riscontri in merito all'erogazione della formazione al modulo equipaggi MEB 1 nel corso della prima giornata di aggiornamento professionale che inizierà fin dalle prossime aule. Inoltre sui materiali ETR 1000 verrà applicata una targhetta adesiva in prossimità degli interfoni e che il personale Itinere verrà edotto sul suo funzionamento per garantire il soccorso al capotreno in caso di malore a bordo.

In merito alla logistica è stato chiesto un ulteriore allargamento delle fasce orarie del parcheggio previa verifica della sostenibilità dei posti a disposizione e un intervento urgente di ristrutturazione della sala sosta sita a Roma San Lorenzo, che versa in una situazione di assoluto degrado. L'azienda ha assicurato che i lavori di ammodernamento sono in fase di programmazione e che dovrebbero iniziare entro 30 gg come già anticipato agli RLS.

Infine è stato illustrato al Sindacato la proposta di modifica del turnificato estivo e la relativa rotazione delle ferie invernali, proponendo 6 periodi che occuperanno un periodo temporale più ampio di quello attuale e prospettando un accordo che prevede il passaggio dai 15 ai 18 giorni di ferie intercettando 3 sestine da riposo a riposo.

Vista la complessità e la delicatezza del tema che interessa non solo la sfera lavorativa ma anche quella privata dei lavoratori, proprio nell'ottica di tutelarne la conciliazione vita/lavoro abbiamo convenuto sulla necessità di confrontarci in assemblea per una disamina congiunta di una proposta che è necessario approfondire in tutti i suoi aspetti per valutarne i pro e i contro. La data dell'assemblea e le modalità di svolgimento verranno comunicate nei prossimi giorni con apposita convocazione.

Il confronto con l'azienda proseguirà a valle della discussione con i lavoratori.