

## Trenitalia: avviato il confronto sulla Manutenzione Rotabili e prorogato il Fondo di sostegno al reddito per ulteriori 5 settimane.

A fronte del permanere delle condizioni che determinano la riduzione transitoria dell'attività lavorativa, che non consente la piena occupazione degli addetti, Trenitalia ed OOSS hanno sottoscritto, a seguito del rifinanziamento dei fondi di solidarietà previsto dal cd "Decreto Rilancio", un accordo per la proroga di ulteriori 5 settimane del fondo ordinario di sostegno al reddito per 22739 dipendenti della società impiegati nel perimetro delle unità produttive rientranti nell'accordo del 24 marzo 2020 e della successiva integrazione del 21 maggio us.

Il negoziato della giornata odierna, su specifica richiesta di incontro fatta dalle Segreterie Nazionali, verteva sulla Manutenzione Rotabili di Trenitalia. In apertura la Società, nella breve introduzione presentata ha confermato di attuare tutte le azioni condivise negli accordi di aprile 2018 e del novembre 2019 in merito all'internalizzazione delle attività di manutenzione dei rotabili rock e pop e dei relativi inserimenti di nuovo personale legate al ricambio generazionale in corso.

Inoltre si è resa disponibile ad avviare un percorso con le OOSS per condividere un programma di reinternalizzazione di attività core, oggi affidate a ditte esterne, man mano che gli stessi contratti (full service a garanzia di base o semplici applicativi riferiti a singole attività) arrivino a scadenza. In particolare, l'azienda si è riferita ad esplicite attività Cor (revisione porte, tornitura sale e controllo CND, manutenzione Ertms di bordo), alle quali il Sindacato ha richiesto di allargare il confronto anche su ulteriori lavorazioni pregiate.

Sul tema Formazione professionale del personale, il sindacato ha chiesto chiarimenti sui corsi ad oggi erogati per le nuove abilitazioni. Nello specifico, relativamente alle abilitazioni al nuovo materiale pop e rock la DPR ha ribadito che ad oggi i corsi di formazione sono inseriti in un unico contratto applicativo che prevede il contestuale coinvolgimento di più addetti della manutenzione provenienti da diverse regioni. Risposta ritenuta insoddisfacente dalle OOSS che hanno richiesto per il prossimo incontro di ricevere i dati delle giornate della formazione svolta per impianto, nonché di illustrare un piano formativo unico riferito a tutti i prodotti di manutenzione.

Le OO.SS., inoltre, per il successivo incontro calendarizzato per il 22 giugno pv hanno chiesto di ricevere un' informativa relativa allo stato di avanzamento dei lavori del piano investimenti infrastrutturali annunciata dalla Società lo scorso autunno, il numero di risorse necessarie per l'internalizzazione delle attività previste, il quadro relativo alle assunzioni di personale per l'anno in corso e la definizione del reticolo manutentivo delle officine riferite a lavorazioni di primo e secondo livello.

A titolo esemplificativo l'azienda ha confermato un aumento di fabbisogno di ore di lavorazione presso l'Imc di Lecce (circa 4000h a partire da set.20), in quella di Mestre, passata sotto il reticolo manutentivo Av; revisione delle sale e futura revisione carrelli per Etr1000 presso Omc Vicenza, Napoli Gianturco con l'intenzione di internalizzare la ciclica dei Etr 500, revisione carrelli treni Stadler presso Omc Bologna, revisione carrozze letto icn presso Voghera e porte Taf all'OMC di Foggia; restyling e ciclica carrozze charter e religiosi presso Imc Reggio Calabria ed altre lavorazioni riferite alla climatizzazione e flotta Jazz e Rock per quanto riguarda la divisione DPR.

Infine, la Società ha chiesto di aprire una discussione con le parti sulla evoluzione della figura professionale del verificatore, in quanto con l'arrivo dei nuovi materiali a composizione bloccata tali attività di verifica tenderanno a ridursi nel tempo.

Per quanto riguarda la ripresa delle lavorazioni della Manutenzione Rotabili a seguito del fermo attività imposta dai vari DPCM a seguito della pandemia Covid19 l'Azienda conferma le seguenti attivazioni:

- Impianti DPLH (IC ed AV) saliranno all'80% entro il 3 giugno per raggiungere il 100% il 30 /6
- Impianti DT 80% entro il 15 giugno e 100% il 30/6
- Officine DPR 100% della forza lavoro entro il 3 giugno 2020.

*In conclusione le OOSS hanno richiesto un incontro all'Amministratore Delegato di Trenitalia per ricevere dettagli sull'andamento societario a seguito della crisi prodotta dalla pandemia mondiale e per verificare le azioni che si intende mettere in campo.*

Roma, 29 maggio 2020

**Le Segreterie Nazionali**