

**Gruppo FSI SpA**

**Sottoscritto l' accordo per l' erogazione del Premio di Risultato 2018**

Nella giornata odierna OO.SS Nazionali e Gruppo FSI SpA hanno sottoscritto l'accordo per il PdR 2018 che verrà liquidato, detassato (e quota parte decontribuito da INPS), nel mese di giugno 2019.

Dopo ampia discussione abbiamo deciso di procedere ad una redistribuzione delle risorse economiche (61,7mln di euro) messe a disposizione dal Gruppo FSI, stante il fatto che in base agli indicatori previsti dall'accordo del 23.4.2018 non era possibile confermare gli importi medi previsti dalla tabella allegata allo stesso accordo.

Diversi indicatori, infatti, comuni ad alcune società, come ad esempio la qualità prodotta, la puntualità, ecc... sono sotto il valore "soglia" indicato nell'accordo, per cui i valori medi sono stati rideterminati, assicurando in ogni caso la tassazione agevolata, come previsto dalle norme emanate dall'Agenzia delle Entrate.

I livelli medi sono stati definiti per le due maggiori società, cioè Rfi e Trenitalia.

Per le altre società si è proceduto all'allineamento con Trenitalia per quelle del Polo Mercitalia, visti i maggiori scostamenti rispetto agli indicatori.

Mentre le altre società (Ferservizi, Italferr, Italcertifer, Sistemi Urbani), visto l'andamento degli indicatori medi di riferimento, sono state allineate con Rfi.

In questo modo abbiamo garantito (con lievissimi scostamenti) un PdR dignitoso e, soprattutto, superiore (al netto) a quello dello scorso anno – per tutti i ferrovieri, visto che i positivi risultati sono stati raggiunti con l'apporto di tutte le professionalità presenti.

**Rfi, Ferservizi, Italferr, Italcertifer,  
Sistemi Urbani, Nugo, Centostazioni**

**Trenitalia e Polo Mercitalia**

Livelli	PdR lordo	Irpef 10%	Inps	PdR Netto		Livelli	PdR lordo	Irpef 10%	Inps	PdR Netto
Q1	984,0	98,4	18,4	867,2 €		Q1	978,0	97,8	17,8	862,4 €
Q2	882,0	88,2	8,2	785,6		Q2	877,0	87,7	7,7	781,6
A	848,0	84,8	4,8	758,4		A	843,0	84,3	4,3	754,4
B	814,0	81,4	1,4	731,2		B	810,0	81,0	1,0	728,0
C	780,0	78,0	0	702,0		C	776,0	77,6	0	698,4
D	712,0	71,2	0	640,8		D	708,0	70,8	0	637,2
E	678,0	67,8	0	610,2		E	675,0	67,5	0	607,5
F	610,0	61,0	0	549,0		F	607,0	60,7	0	546,3

**Restano confermati gli incrementi:**

- +10% previsti per i lavoratori che non hanno avuto eventi di malattia nell' anno 2018;
- +10% per i lavoratori che volessero destinare ad una o più forme di welfare l'importo lordo del PdR
  - a) al Fondo Pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016;
  - b) alla forma di assistenza sanitaria integrativa assicurata dalle Società del Gruppo FS ai propri dipendenti ai sensi dell'art. 22, punto 3, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016;
  - c) alle ulteriori forme di welfare aziendale individuate al punto 1 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016 e secondo le modalità ivi previste;
  - d) ad eventuali ulteriori forme di welfare aziendale.

Bologna, 09-4-2019