

# Incontro con TRENITALIA TPER

Oggi 22 Gennaio 2020 presso la sede della società in via del Lazzaretto n.16 si è tenuto il programmato primo incontro tra la Dirigenza della New Company TRENITALIA TPER scarl, le OO.SS Regionali firmatarie del CCNL Mobilità AF/FSI le RSU dell' ex ramo Trenitalia SpA e le RSA dell' ex ramo Tper SpA, per fare il quadro della situazione a poco più di venti giorni dall' avvio della società. La riunione è stata aperta dall' AD Ing. Alessandro Tullio, che ha lasciato il prosieguo della riunione al Direttore Operativo Ing. Alberto Filoni e al RUO-RI Dott. Filippo Castagnetti.

La riunione si è di fatto aperta con l' illustrazione da parte del D.O. su come avvenuto l' avvio della NewCo, ovvero sul fatto che nonostante difficoltà, treni non abbiano subito significativi effetti negativi riconoscendo che ciò è stato frutto dell' abnegazione del personale tutto.

Mentre lato commerciale l' utilizzo del software Hermes in modalità rimaneggiata e adattata ha comportato delle difficoltà, mentre lato POS tutti i terminali ex Trenitalia sono stati riconfigurati mentre da lunedì è iniziata riconfigurazione POS per personale ex Tper, affermando che quanto prima si giungerà all' integrazione del modus-operandi lato commerciale. Il D.O. ha poi dichiarato che nel corso dei prossimi mesi verrà travasata produzione tra la BUB alla BUA che attualmente è in fase di adattamento alla nuova normativa del CCNL AF/FSI sia da parte del Personale Mobile che dei Distributori.

Il DO ha informato che il settore Staff e Uffici verrà riorganizzato per funzioni ovvero personale ex Tper ed ex Trenitalia confluirà nel medesimo ufficio destinato a relativa funzione superando gli attuali uffici per ex rami.

Il DO ha poi effettuato una panoramica sul personale equipaggi in essere alle due Business Unit ovvero i 475 Agenti di Condotta (di cui 30 in formazione) e i 417 Agenti di Scorta (22 in formazione di cui 10 ai treni dal 04 febbraio) e 20 Macchinisti del Genio Ferrovieri.

Per fine 2020 l'obiettivo è raggiungere l' impianto normativo unico, che richiederà un fabbisogno formativo di 6/8 mesi tra i quali far rientrare anche l' abilitazione del personale ai nuovi mezzi e linee, linee e mezzi per i quali sarà fatto un censimento per impianto al fine che tutto il personale assegnato sia in possesso di tutte le abilitazioni e conoscenze linee per gli allacciamenti assegnati all' impianto. Mentre per la BUB tutto il PdB è abilitato Rock e Pop e il PdM risulta abilitato per l' 80% al Rock e per il 50% al Pop. Pop che verrà utilizzato appena disponibili sulla Modena-Sassuolo, Bologna - Portomaggiore, Bologna- Casalecchio - Vignola e di pertanto verranno quanto prima abilitati gli Agenti BUA degli impianti di Bologna e Modena.

Il DO ha poi riferito che lato Sala Operativa è dove il personale dei due ex rami è meglio integrato in quanto da più tempo collabora e tutti sono abilitati all' applicativo circolazione STR. Mentre lato Distribuzione la gestione pur svolgendosi nello stesso - affollato - ufficio permangono separate le due BU, e oltre ad azioni mitigative (pannelli separatori tra postazioni) la società ha in corso trattativa con Grandi Stazioni per trasferire l' Ufficio al secondo piano.

Il RUO-RI ha informato che per marzo sono previste delle **assunzioni**:

- 10 Agenti di Condotta
- 13 Agenti di Scorta

provenienti da budget assunzioni ramo ex Trenitalia da destinare agli Impianti di Piacenza, Parma e Bologna che verranno pubblicate sia sul sito web FSI sia su quello TPER che su quello TRENITALIA TPER, a fronte di riequilibrio della imminente **Manifestazione di Interesse per Mobilità di Personale Mobile in ambito TRENITALIA TPER.**

Per quel che concerne le interpellanze emanate da Trenitalia SpA e riservate a personale Trenitalia, ha confermato che tali interpellanze non erano rivolte a personale TRENITALIA TPER.

*I passaggi da TRENITALIA TPER ad altre società del Gruppo FSI SpA di cui TT fa parte (ma di cui FSI non detiene il controllo maggioritario) potranno avvenire previo accordi fra le società del Gruppo come mobilità infragruppo, tramite cessione di contratti.*

*Il Dott. Castagnetti ha informato infine che a causa del venir meno del possesso del 100% della proprietà da parte del MEF, per l' INPS cambia la modalità di richiesta dell' **Assegno Nucleo Familiare per il personale BUB** ovvero ex Trenitalia e che pertanto **entro il 15 marzo 2020 andranno rifatte le domande ANF con decorrenza da 01-01-2020**, per le quali seguirà informativa.*

*Le OO.SS / RSU e RSA, numerosamente presenti, hanno pertanto preso atto delle informative ricevute e hanno evidenziato altresì le problematiche riscontrate da parte del personale in questi primi venti giorni protraendo la riunione dalle 9,30 fino alle 16,30.*

*Le principali problematiche evidenziate sono la disorganizzazione della Distribuzione lato BUA e scarsa formazione dei Distributori, problematiche nella prenotazione ferie ( che attualmente fino al 29 c.m è attiva in modalità RF fino al 14/4 e in modalità FA fino a 12/5) l' inesistente formazione al personale mobile BUA del software IVU, inesistente formazione sul nuovo CCNL AF/FSI a personale BUA tutto, problemi che pongono in conflitto il personale stesso.*

*Mentre lato BUB si è lamentato l' aumento dei carichi di lavoro e la non formazione per il PdB per il programma Hermes e le relative modalità attuative di chiusura e relativi versamenti oltre al fatto che ad oggi latita il terzo mese di visibilità del turno, oltre ai già incongruenti tempi accessori nei turni in essere.*

*Si sono altresì evidenziate le problematiche logistiche relative a parcheggi Rimini, Bologna e Ferrara ovvero al rimborso dei Biglietti ATM per la Metro di Milano e la fornitura degli stessi al personale a 40 giorni dal cambio orario.*

*Si sono evidenziate le problematiche inerenti alla mancanza delle chiavi cabine per Pop e Rock.*

*Si sono chiesti chiarimenti sul continuo ricorso a cessione servizi ad altre Direzioni di Trenitalia e a TreNord in gestione operativa che mettono il personale da turno in condizione di svolgere servizi meno graditi o servizi di riserva.*

*Come FAST a conclusione dell' intervento abbiamo ricondotto l' analisi al fatto che allo stato attuale tutte le realtà della NewCo versano in condizioni di stress, sovraccarico e inefficace coordinamento, dagli Uffici Staff alla Distribuzione, dagli Equipaggi passando per il Personale di Manovra, finanche alla Manutenzione-Verifica-Controllo Pulizie che tra dismissioni e riorganizzazione permane in stallo, per giungere all' Assistenza e alle Biglietterie e che pertanto sebbene treni circolino, tra il personale ci sono comunque diversi gradi di stress e disagio, a volte generato anche gratuitamente come ad esempio per la forzatura del **pagamento dei festivi** lavorati prescindendo dalla volontà del lavoratore di recuperare la giornata, in tal senso il RUO ha dichiarato che la scelta è stata calata da sede centrale con poco preavviso per tutti al fine di non rischiare il non pagamento di tali festività ma si è reso disponibile previo verifica con uffici preposti per stornare il pagamento e riaccreditare le giornate di festivo da recuperare per chi lo richiedesse.*

*Anche per comprendere il reale piano economico finanziario, abbiamo chiesto in quanti esercizi finanziari prevede la società di raggiungere la riserva legale prevista per Legge rispetto al capitale sociale.*

*La Società non ha negato le problematiche in essere sebbene in parte minimizzandole, riconoscendo che comunque la costituzione di tale operazione storica e unica ha comportato ostacoli e imprevisti su tutti i fronti.*

*Come OO.SS si è chiesto pertanto di entrare nel merito approfonditamente delle problematiche e pertanto di calendarizzare una prima serie di incontri:*

- 12/02/2020 Turni Equipaggi / Ferie;
- 13/02/2020 Piano Integrazione/Formazione/Commerciale/Logistica/Security.

**Bologna, 22-01-2020 ---> Segue Verbale:**

**VERBALE DI INCONTRO**

Il giorno 22.01.2020, a Bologna in via del Lazzaretto n.16, la Società Trenitalia Tper Scarl e le Segreterie Regionali FIIL-CGIL, Fit-CISL, UILTRASPORTI, UGL T.A.F., SLM FAST Confisal e OR.S.A. Ferrovie unitamente alle RSU/RSA si sono incontrate in relazione alla convocazione aziendale dell'8 gennaio avente come ordine del giorno avvio Trenitalia Tper, Equipaggi, varie ed eventuali.

L'azienda ha dato riscontro dell'avvio operativo della Società dal primo gennaio 2020 ringraziando per l'impegno tutte le lavoratrici ed i lavoratori che a tutti livelli si sono prodigati con grande responsabilità e disponibilità nella fase di avvio e passaggio, attestando anche il ruolo delle OOSS e delle RSU/RSA che è stato significativo nell'orientare tutto il personale.

In continuità con il percorso negoziale che ha portato alla sottoscrizione dell'accordo di confluenza del 27.11.2019 le parti confermano, nella modalità relazionale intrapresa, lo strumento per valutare ed analizzare congiuntamente le problematiche connesse alla fase di start up della Società che hanno impatto sul fattore lavoro, determinando i presupposti per un proficuo metodo di confronto e di relazione.

In avvio del percorso relazionale tra azienda e OOSS/RSU/RSA le parti si danno nuovamente atto, in continuità con quanto previsto nell'accordo di confluenza, che Trenitalia Tper applica il CCNI Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ed il relativo Contratto Aziendale di Gruppo FSI del 16 dicembre 2016 ed il loro successivi rinnovi, tenendo conto delle prerogative proprie, previste dall'ordinamento vigente, nonché tutti agli accordi territoriali vigenti presso la Direzione Regionale Emilia Romagna di Trenitalia.

Rispetto al tema dei sub affidamenti posto in apertura di riunione dalle OOSS, l'azienda nel confermare quanto previsto nel bando di gara e nel contratto di servizio, comunica che la stazione appaltante darà formale riscontro a breve e precisa comunque che, in virtù della propria natura consortile, tutti servizi incrociati effettuati direttamente tra i soci sono servizi in affidamento tra gli stessi e quindi non costituiscono sub appalto.

Come richiesto dalle OOSS, in preparazione ai prossimi incontri l'azienda fornirà breve un aggiornamento degli organici per impianto.

L'azienda comunica che è fortemente impegnata della definizione di un programma articolato e strutturato di formazione del personale finalizzato alla massima fungibilità del personale ponendosi l'obiettivo di arrivare ad un servizio integrato entro fine 2020. Appena possibile verrà partecipato alle OOSS.

Le OOSS/RSU/RSA danno evidenza di una serie di problematiche di carattere operativo, organizzativo, logistico e normativo per la soluzione delle quali viene stilato il seguente calendario d'incontri:

- 12 febbraio ore 9.30, sala riunioni Lazzaretto: ferie del personale, a seguire nel pomeriggio, turni ed allacciamenti.
- 13 febbraio ore 9.30, sala riunioni Lazzaretto: piano integrazione e formazione del personale e commerciale equipaggi, a seguire, nel pomeriggio, logistica.

Per Trenitalia Tper Scarl

*F. Colagelli*  
*Andri*  
*[Signature]*

OO.SS.

RSU/RSA

Filt-CGIL

Fit-CISL

UIL Trasporti

UGL T.A.F.

SIM FAST Confisal

OR.S.A. Ferrovie

RSU

*[Handwritten signatures for OO.SS. and RSU/RSA]*

*[Handwritten signatures for RSU]*