



COMUNICATO AI LAVORATORI

Roma, 25 novembre 2021

Si è svolto, in data odierna l'incontro programmato, tra Italo - NTV e le Segreterie Nazionali inerente alle risposte rimaste in sospeso dalla precedenti riunioni.

Riguardo le Stazioni, l'Azienda ha ritenuto opportuno accettare la richiesta di istituire una Commissione Tecnica che, in sinergia con la Commissione Turni, vada ad affrontare i temi dell'organizzazione dei turni e del lavoro. Sarà affidata a tale commissione anche l'individuazione della modalità più adeguata per la collocazione delle ore di formazione teorica previste all'interno dell'orario di lavoro.

Sul tema di carico/scarico dei prodotti nelle Lounge, abbiamo ribadito all'azienda che tale attività non rientra nel bagaglio professionale dell' HS di stazione. Nelle stazioni in cui tale mansione è ancora affidata al PdS, a detta dell'azienda il fenomeno è monitorato ed è in corso un processo di analisi del rischio per ragionare sull'impatto di questa attività, considerata in relazione con i volumi di frequentazione attesi per le singole realtà.

Sulla richiesta dei numeri in organico, l'Azienda dichiara che è in atto un'analisi di mercato per ricalibrare il fabbisogno di personale nelle Stazioni e che porterà ad un incremento di 10 o più unità nel corso del 2022. Infine è stata riconosciuta la necessità di arricchire sempre più la mansione del Personale di Stazione puntando sulla vendita e con disponibilità a discutere su un nuovo sistema incentivante che serva maggiormente da volano per tale mansione; come OOSS accogliamo con favore tale indirizzo aziendale, con l'obiettivo di far seguire, grazie all'impegno reciproco, a buoni progetti, fatti concreti di altrettanta bontà.

Sul tema Smart Working, pur riconoscendo che la nuova Sede soddisfi tutti i requisiti in tema di sicurezza e distanziamento sociale, Italo ha accolto la proposta sindacale di confermare la validità dell'accordo firmato nel Novembre 2019, con l'obiettivo di discutere nell'anno venturo di un nuovo sistema *Work-Life Balance* che interessi tutte le categorie professionali.

L'Azienda si è resa conto, altresì, della difficoltà e della macchinosità nell'inserire la timbratura al personale di Protezione Asset dislocato nelle stazioni, pertanto si è dichiarata favorevole nel rivedere tale decisione.

Infine, su sollecitazione delle Segreterie Nazionali e con piena apertura da parte aziendale, si è convenuto di discutere in tempi celeri sul Premio di Risultato 2021 in modo da poter usufruire anche della detassazione dello stesso e, infine, di aprire già con l'anno nuovo la discussione che porti alla firma del nuovo contratto di lavoro.

Le Segreterie Nazionali