

**VERBALE DI INFORMAZIONE PER L'ACCESSO E LA FRUIZIONE DELLA CIGO CON
CAUSALE "COVID-19"**

Il giorno 24 marzo 2021 in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail del 22 marzo 2021, sono presenti per la Società:

Gabriele Cerratti
Valentina Ercolani

e

Per le OO.SS./RSA i Sigg.:

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Dario Giovannini, Eleonora Nucera

FIT CISL: Gaetano Riccio, Corrado Zuppardo, Maria Vitale

UIL TRASPORTI: Valerio Tota, Dario Mochetti Valeri, Armando Solla

UGL FERROVIERI: Marco Testi, Domizia Di Fazio, Alberto Arena

SLM FAST CONFSAI: Pietro Serbassi, Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli

OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano, Gennaro Calvano, Sara Zanini, Mario Iacobucci

(di seguito collettivamente le "Parti")

Premesso che

- Italo- Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito anche solo "Italo" oppure la "Società") opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura ed applica CCAL Italo del 20 febbraio 2019 che richiama il CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016;
- in data 23 febbraio 2020 sul territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività, con un forte impatto economico;
- in data 19 marzo 2020 le Parti hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 19 Titolo II, Capo I del Decreto-legge n. 18, un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO per 9 settimane e nello specifico per il periodo dal 16 marzo 2020 al 16 maggio 2020 per l'intero organico assunto alla data del 23 febbraio 2020;
- in data 15 aprile 2020, le Parti hanno sottoscritto un ulteriore verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per integrare i lavoratori assunti alla data del 17 marzo 2020, non operando il requisito dell'anzianità di effettivo lavoro dei 90 giorni previsto alla normativa vigente;
- in data 20 maggio 2020 le Parti hanno sottoscritto un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO (proroga) per ulteriori 5 settimane previste per l'emergenza c.d. "Coronavirus" ed ai sensi dell'art. 68 Titolo III, Capo I del Decreto-legge n. 34 (c.d. Decreto Rilancio) e nello specifico per il periodo dal 17 maggio 2020 al 20 giugno 2020 per l'intero organico assunto alla data del 17 marzo 2020;
- in data 01 giugno 2020 le Parti hanno sottoscritto un accordo per l'applicazione del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 1, lettera "C" e comma 5 del D. Lgs. n. 148/2015 per il periodo dal 21 giugno 2020 al 31 dicembre 2020, per la gestione di n. 500 lavoratori in esubero definendo la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% e non superiore al 70% per ciascun lavoratore, nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs. 148/2015, nell'arco dell'intero periodo considerato;
- in data 20 ottobre 2020 le Parti hanno sottoscritto un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso al trattamento di integrazione salariale previsto per la CIGO per l'emergenza cd "Coronavirus" ed ai sensi dell'art. 1, Capo I, del Decreto Legge n.104 del 14 agosto 2020 (c.d. Decreto Agosto) e nello specifico per il periodo dal 05 ottobre 2020 al 06 dicembre 2020 per l'intero organico assunto alla data del 13 luglio 2020 sospendendo il trattamento di CIGS per contratto di solidarietà;
- in data 26 novembre 2020 le Parti hanno sottoscritto un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO (proroga) ai sensi del Decreto Ristori n.137 del 28 ottobre 2020 fino alla data del 31 dicembre 2020;
- in data 14 dicembre 2020, a seguito del Decreto legge del 30 novembre 2020 (Decreto Ristori bis) e circolare INPS n. 139 del 7 dicembre 2020 le Parti hanno sottoscritto un ulteriore verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per integrare i lavoratori assunti alla data del 09 novembre 2020, non operando il requisito dell'anzianità di effettivo lavoro dei 90 giorni previsto alla normativa vigente;

- in data 23 dicembre 2020 le Parti hanno sottoscritto un verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CIGO (proroga) ai sensi della Legge di Bilancio 2021 commi 299-303, 305-308 e 312-314 per il periodo dal 01 gennaio 2021 al 28 marzo 2021;
- persiste un difficile e delicato contesto economico generale del Paese e della Società che ha aggravato la domanda dei servizi di trasporto;
- Italo ha comunicato in data 24 marzo 2021 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la CIGO per l'emergenza cd "Coronavirus" ai sensi dell'art. 8, Titolo II, del Decreto Legge n.41 del 22 marzo 2021 (c.d. Decreto Sostegni) e nello specifico per il periodo dal 05 aprile 2021 al 30 giugno 2021 per l'intero organico in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale;
- la richiesta di attivare la CIGO si rende necessaria a causa della diminuzione di attività aziendale dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle disposizioni governative predisposte per fronteggiare l'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus" le quali hanno comportato la chiusura totale e/o parziale delle attività con conseguenze gravi sulla sostenibilità economica delle stesse e pertanto sull'occupazione;
- nel corso dell'incontro tenutosi per teleconferenza, la Società ha illustrato la modalità di attuazione del piano di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) che riguarderà l'intero organico in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale;
- la Società ha alle proprie dipendenze più di 15 dipendenti nel semestre precedente non ha aderito alla costituzione di fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D.lgs. 148/2015;
- Italo considera il ricorso alla CIGO quale strumento necessario al fine di salvaguardare l'occupazione a fronte dallo stato di crisi in atto presso la Società.

Tutto ciò premesso,

Italo dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse in premessa, ritiene di affrontare tale situazione facendo ricorso agli strumenti che possano contenere gli effetti dell'attuale riduzione dell'attività lavorativa a causa della diffusione epidemiologica cosiddetta COVID-19 attivando la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) ai sensi del Decreto Legge n.41 del 22 marzo 2021 (c.d. Decreto Sostegni).

Con tale finalità Italo precisa quanto segue:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di esperita procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto.

2. Ambito di applicazione

Italo, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritiene necessario ricorrere alla CIGO con causale "COVID - 19".

La Società inoltrerà, nei termini di legge, domanda d'accesso alla CIGO, all'INPS territorialmente competente, per l'erogazione dei relativi trattamenti così come previsto dalla normativa vigente.

L'applicazione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria riguarderà tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali di Italo).

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria tutto il personale in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale;

L'elenco delle risorse, divise per figura professionale interessati alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, pari complessivamente a n. 1.343, è riportato nell'allegato A al presente verbale (che ne costituisce parte integrante) ed è suddiviso per: mansione, sede di appartenenza e % di riduzione massima di orario di lavoro.

3. Decorrenza e durata

La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria avrà decorrenza per la durata di 13 settimane a partire dal 05 aprile 2021 e fino al 30 giugno 2021 fatte salvo eventuali proroghe.

4. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro di Italo del 20 febbraio 2019 e applicato dalla medesima Italo.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro sarà fino ad un massimo del 100%.

L'articolazione della riduzione dell'orario sarà applicata su giornate intere di sospensione dell'attività distribuite all'interno del mese di riferimento. La programmazione della riduzione oraria avverrà su base mensile.

5. Effetti sulla retribuzione e istituti normativi

Italo disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge.

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro.

Italo-Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.



Per presa visione

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM- FAST CONFSAL

OR.S.A.

