

Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga "emergenza COVID-19" art. 1 D.L.
104/2020

Addì 09/11/2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società **La Carovana sc** con sede in Verona al Viale Piave 12, il Presidente Carlo Viviani ed il Responsabile di Produzione Stefano Allegri

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) causale Covid-19.

premesse che:

la Società LA CAROVANA Società Cooperativa Multiservizi opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;



il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni e integrazioni, hanno riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di complessive diciotto settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

Tutto ciò premesso

Il Decreto Legge del 14 agosto 2020 n. 104 all'Art. 1 "Nuovi trattamenti di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga", al comma 1 ha previsto che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga di cui agli articoli da 19 a 22-*quinqies* convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni, per una durata massima di nove settimane e dovranno essere collocate nel periodo ricompreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, in conformità a quanto previsto dall'art.1, comma 1, D.L. n.104/2020, per i lavoratori come da elenco allegato:

- **REGIONE Lombardia:** Appalto PRM lotto 1, ASTF, lotto 4 Ex Centostazioni, Deposito Bagagli n. 9 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% per il periodo 9 novembre 2020 – 31 dicembre 2020 **e comunque per il numero massimo di settimane previste dal citato DL 104/2020 convertito con modificazioni in Legge 126/2020;**

- **REGIONE Emilia Romagna:** Appalto PRM lotto 2, ASTF n. 9 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% per il periodo 9 novembre 2020 – 31 dicembre 2020 **e comunque per il numero massimo di settimane previste dal citato DL 104/2020 convertito con modificazioni in Legge 126/2020;**

Handwritten signature and initials in blue ink.

- **Provincia Autonoma di Trento** Appalto PRM lotto 1 n. 1 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% per il periodo 09 novembre 2020 – 31 dicembre 2020 e comunque per il numero massimo di settimane previste dal citato DL 104/2020 convertito con modificazioni in Legge 126/2020;

- **Provincia Autonoma di Bolzano:** Appalto PRM lotto 1, ASTF n. 2 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% per il periodo 9 novembre 2020 – 31 dicembre 2020 e comunque per il numero massimo di settimane previste dal citato DL 104/2020 convertito con modificazioni in Legge 126/2020;

-**Regione Veneto Provincia di Vicenza** Appalto PRM lotto 1 e Deposito Bagagli n. 2 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% per il periodo 9 novembre 2020 – 31 dicembre 2020 e comunque per il numero massimo di settimane previste dal citato DL 104/2020 convertito con modificazioni in Legge 126/2020; I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo Novembre – Dicembre 2020 come previsto alla lettera b dell'art. 70 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la



Per la FILT CGIL



Per la FIT CISL



Per la Uiltrasporti



Per la UGL Ferrovieri



Per la SLM Fasf Confasal



Per la Salpas ORSA

